

Loi climat et Résilience

Depuis la promulgation de la loi Climat et Résilience d'août 2021, les Opérateurs de compétences (OPCO) ont pour 6^{ème} mission stratégique d'informer les entreprises sur les enjeux du développement durable et de les accompagner dans l'anticipation de leurs besoins en compétences en matière de transition écologique.

Ce micro-Learning contribue à la compréhension de ces enjeux par les entreprises du commerce, en complément de l'offre de services proposée par l'Opcommerce. (voir page suivante)

Micro-learning

Dirigeants et RH : soyez moteurs de la transition écologique !

- Quels sont les leviers d'action pour intégrer la transition écologique dans l'organisation de l'entreprise ?
- Comment prendre en compte la transition écologique dans les différents métiers de l'entreprise ?
- Comment identifier les compétences « écologisantes » et les prioriser dans les actions de formation ?
- Comment construire et pérenniser une culture commune Transition écologique au sein des équipes ?

Pour répondre à ces questions, et bien d'autres encore, l'Opcommerce propose un micro-learning qui permet aux dirigeants et professionnels RH des entreprises du commerce de s'approprier et de prioriser les leviers d'action pour intégrer les enjeux RH dans la transition écologique.

Un parcours en 4 étapes

Ludique et pédagogique, ce micro-learning s'articule autour de quatre parties :

1/ Contribuer à la décarbonation de l'organisation



Pour bâtir votre stratégie, commencez par passer au tamis vos politiques et pratiques RH.

Objectifs : évaluer et identifier les domaines coûteux en carbone, participer à diffuser une culture de la sobriété pour faire des économies tout en réduisant l'impact de l'entreprise sur l'environnement.

EcoBox

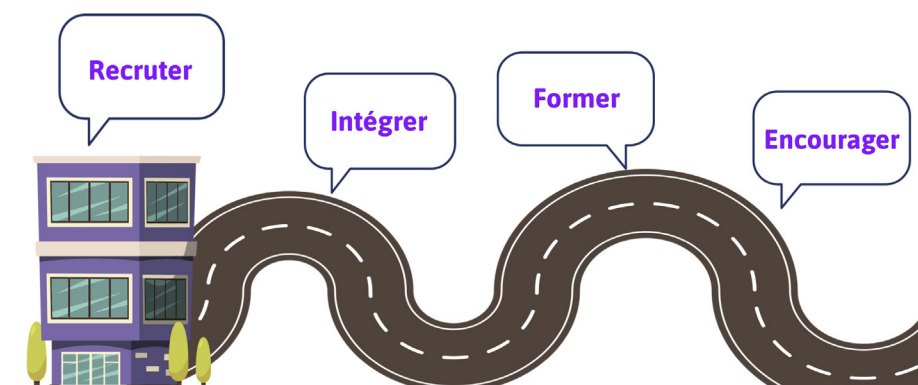
Retrouvez toute l'offre de services de l'Opcommerce sur la transition écologique... et bien plus encore !



Découvrez l'EcoBox

2/ Faciliter l'engagement des salariés

Du recrutement des salariés à leur parcours dans l'entreprise en passant par leur intégration, tous vos process RH sont l'occasion de partager votre stratégie pour la transition écologique. L'enjeu ? Embarquer les salariés et en faire des acteurs de la transformation.



En savoir +

Contactez votre Conseiller
www.lopcommerce.com
(Espace Contactez-nous)

Comprendre les enjeux de la transition écologique dans les entreprises du commerce

L'Opcommerce propose un premier micro-learning dédié aux grands enjeux de la transition écologique.

Il s'articule autour de quatre parties :

- 1/ Les mots de la transition écologique
- 2/ Quels leviers pour mon commerce ?
- 3/ Quels impacts sur les compétences ?
- 4/ Quels bénéfices pour mon commerce ?



[Découvrez le micro-learning](#)

Micro-learning

Dirigeants et RH : soyez moteurs de la transition écologique !

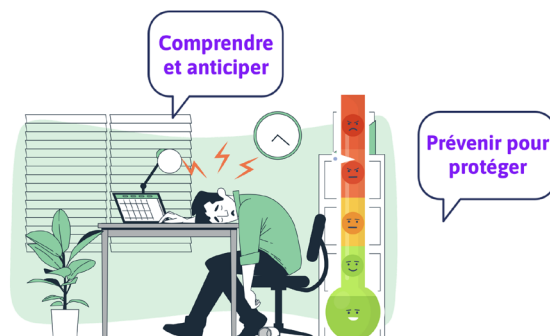
3/ Préparer ses nouveaux besoins en compétences

Dans le secteur du commerce, accompagner le verdissement des métiers est un enjeu fondamental. Cela signifie identifier les compétences dont l'entreprise aura besoin demain, maintenir l'employabilité de ses salariés et partager sa stratégie avec leurs représentants.



4/ Protéger les salariés

Anticiper les conséquences du changement climatique, c'est adapter les conditions de travail et prévenir les risques professionnels auxquels les salariés sont confrontés.



Testez vos connaissances



A l'issue du micro-learning, un quiz permet à l'utilisateur de tester ses connaissances et des ressources complémentaires lui sont proposées.

Exemples : Comment pouvez-vous agir pour inciter les salariés à adopter des pratiques de mobilité durable ? L'éco-anxiété doit-elle être considérée comme un nouveau risque pour la santé des salariés ?

Ce quiz permet de revenir sur les principales notions abordées dans le micro-learning et d'en vérifier l'acquisition.

L'utilisateur peut y revenir dès qu'il le souhaite.

En savoir +

Dirigeants et RH : Soyez moteurs de la transition écologique !
[Découvrez le micro-learning.](#)



En savoir +

Contactez votre Conseiller
www.loppcommerce.com
(Espace Contactez-nous)