**FORMULAIRE DE RESILIATION DU CONTRAT D’APPRENTISSAGE**

**Document à compléter et à transmettre à l’Opcommerce via l’espace dématérialisé**

**Pour les entreprises** [**https://ws-entreprise.lopcommerce.com**](https://ws-entreprise.lopcommerce.com)

**Pour les CFA**[**https://ws-partenaire.lopcommerce.com**](https://ws-partenaire.lopcommerce.com)

|  |
| --- |
| **Le contrat d’apprentissage** |
| Date de début de contrat | Cliquez ici pour entrer une date. |
| Date de fin de contrat | Cliquez ici pour entrer une date. |
| Enregistré le | Cliquez ici pour entrer une date. |
| Sous le numéro | Cliquez ici pour taper du texte. |
| **L’employeur** |
| Entreprise | Cliquez ici pour taper du texte. |
| Adresse | Cliquez ici pour taper du texte. |
| Téléphone | Cliquez ici pour taper du texte. |
| N° SIRET | Cliquez ici pour taper du texte. |
| **L’apprenti** |
| Prénom et Nom | Cliquez ici pour taper du texte. |
| Date de naissance | Cliquez ici pour entrer une date. |
| Adresse | Cliquez ici pour taper du texte. |
| Téléphone | Cliquez ici pour taper du texte. |
| Titre ou Diplôme préparé | Cliquez ici pour taper du texte. |
| **Le représentant légal de l’apprenti mineur** |
| Prénom et Nom | Cliquez ici pour taper du texte. |
| Adresse | Cliquez ici pour taper du texte. |
| Téléphone | Cliquez ici pour taper du texte. |

**Cocher obligatoirement la case correspondant au motif de la rupture**

[ ]  **Rupture unilatérale de l’employeur ou de l’apprenti pendant les 45 premiers jours en emploi, consécutifs ou non,** de formation pratique en entreprise effectué par l’apprenti (art. L.6222-18, al.1)

[ ]  **Rupture d’un commun accord** entre l’apprenti et l’employeur (art. L.6222-18, al.2)

[ ]  **Rupture en cas de force majeure** (la rupture prend la forme d'un licenciement, art. L.6222-18, al.3)

[ ]  **Rupture en cas de faute grave de l'apprenti** (la rupture prend la forme d'un licenciement, art. L.6222-18, al.3)

[ ]  **Rupture en cas d’inaptitude de l’apprenti constatée par le médecin du travail** (la rupture prend la forme d’un licenciement, art. L.6222-18, al.3)

[ ]  **Rupture en cas de décès de l’employeur maître d'apprentissage** dans le cadre d’uneentreprise unipersonnelle (la rupture prend la forme d’un licenciement, art. L.6222-18, al.3)

[ ]  **Rupture à l’initiative de l’apprenti\*** après respect d’un préavis et sollicitation préalable du médiateur consulaire (art. L.6222-18, al.4 et D.6222-21-1)

[ ]  **Rupture en cas de liquidation judiciaire de l’employeur sans maintien de l'activité** (art. L.6222-18, al.5)

[ ]  **Rupture en cas d’exclusion définitive de l’apprenti par le CFA** (art. L.6222-18-1)

[ ]  **Rupture en cas d’obtention du diplôme** ou du titre de l’enseignement technologique préparé par l’apprenti (fin du contrat à l’initiative de l’apprenti après information de l’employeur, art. L.6222-19)

[ ]  **Rupture par décision administrative** du directeur départemental du travail, de l’emploi et de la formation professionnelle consécutive au risque sérieux d’atteinte à la santé ou à l’intégrité physique ou morale de l’apprenti (art. L.6222-24 et L.6222-25)

**L’apprenti poursuit-il sa formation en CFA après la rupture de son contrat d’apprentissage**

[ ]  OUI [ ]  NON

**Date d’effet de la rupture :**

Fait à : Cliquez ici pour taper du texte.

Le : Cliquez ici pour taper du texte.

**L’employeur : L’apprenti : Le représentant légal :**

 **\*** L’apprenti qui souhaite rompre son contrat par anticipation doit au préalable saisir le médiateur de l’apprentissage. A compter de cette saisine, l’apprenti est

 tenu de respecter un délai de préavis de 5 jours calendaires minimum pour informer, par tout moyen conférant date certaine, son employeur de sa volonté

 de mettre fin à son contrat. La rupture du contrat ne peut avoir lieu avant l’expiration d’un délai de 7 jours calendaires suivant la réception par l’employeur

 de l’information de l’intention de l’apprenti de rompre son contrat d’apprentissage.