

CAP COMPÉTENCES COMMERCE

Vos ressources humaines comme levier de performance !

Les 4 atouts de la démarche

- 1/ Une prestation sur mesure prenant en compte l'organisation et la culture de votre entreprise.
- 2/ Un plan d'action opérationnel défini en fonction de vos priorités.
- 3/ La professionnalisation de vos pratiques de gestion des ressources humaines et de management.
- 4/ Une démarche mise en œuvre par un consultant référencé par le Forco dans le cadre d'un appel à propositions

**CAP
COMPÉTENCES
COMMERCE**
est une prestation
financée à 100 %
par le Forco*.

Vous souhaitez structurer la fonction Ressources humaines de votre entreprise en mettant en place **des outils pratiques et opérationnels** (fiches de poste, supports d'entretien annuel, livrets d'accueil, pyramides des âges...) ?

Vous envisagez de **mettre en œuvre une stratégie RH** axée sur une thématique particulière : alternance, handicap, diversité, transfert des compétences, RSE... ?

Le Forco vous propose **CAP COMPÉTENCES COMMERCE**, un dispositif qui vous permet de bénéficier d'un diagnostic approfondi et d'un accompagnement dans la mise en œuvre de votre plan d'action.

Entreprises concernées

Toutes les entreprises de moins de 300 salariés adhérentes au Forco.

Modalités de financement

Le Forco finance 100 % des coûts de diagnostic et d'accompagnement*, dont la réalisation est confiée à un consultant spécialisé RH.

Une démarche en 3 étapes

- 1 Auto-diagnostic et analyse de votre besoin**
(questionnaire en ligne d'environ 10 à 15 minutes)
 - Seule ou accompagnée par son conseiller Forco, l'entreprise réalise en ligne **l'état des lieux de ses pratiques RH** afin d'identifier ses besoins.
 - Le conseiller Forco :
 - confirme l'opportunité de la mise en œuvre de la prestation d'appui RH,
 - oriente l'entreprise vers **un consultant spécialisé RH** référencé par le Forco.

- 2 Intervention du consultant spécialisé dans votre entreprise**
(accompagnement en moyenne jusqu'à 5 jours en discontinu)
Le consultant spécialisé :
 - réalise un diagnostic approfondi, **formalise la problématique** et élabore un plan d'action,
 - contribue à **la mise en œuvre du plan d'action** en concertation avec l'entreprise et le conseiller Forco,
 - construit, en collaboration avec l'entreprise, **les livrables associés** au plan d'action,
 - **restitue à l'entreprise** la synthèse de son intervention en fin de prestation en présence du conseiller Forco.

A l'issue de la prestation, le Forco adresse à l'entreprise un questionnaire d'évaluation de la prestation réalisée.

Au-delà de l'aspect RH, qui constitue le cœur de la démarche CAP COMPÉTENCES COMMERCE, si vous rencontrez d'autres problématiques (gestion, fiscalité, mise aux normes environnementales...), le consultant est en mesure de vous orienter vers des partenaires compétents.

- 3 Suivi post-prestation**

Le conseiller Forco assure **l'accompagnement de l'entreprise** dans la continuité de la prestation RH réalisée.

*Dans la limite de l'enveloppe allouée par le Conseil d'Administration du Forco.

En savoir +

Contactez votre Conseiller Forco
www.forco.org (Espace Nous contacter)