

HANDICAP & ALTERNANCE : ET SI ON CHANGEAIT DE REGARD ?

QUAND UN CHEF D'ENTREPRISE DÉCOUVRE LES SOLUTIONS GRÂCE À SON CONSEILLER
L'OPCOMMERCE...

l'opcommerce
Opérateur de compétences

agefiph

RECRECITER UN ALTERNANT EN
SITUATION DE HANDICAP ?
HONNÊTEMENT, ÇA ME PARAÎT
COMPLIQUÉ POUR UNE PETITE
ENTREPRISE COMME LA MIENNE...

C'EST UNE IDÉE REÇUE !
BEAUCOUP DE PETITES
STRUCTURES SE LANCENT, ET
ÇA SE PASSE TRÈS BIEN.

“

L'ALTERNANCE ET LE
HANDICAP, C'EST POSSIBLE,
MÊME POUR UNE PETITE
ENTREPRISE.

OUI, MAIS COMMENT JE M'Y
PRENDS ? JE NE L'AI JAMAIS FAIT.

PAS D'INQUIÉTUDE, AVEC L'OPCOMMERCE,
VOUS ÊTES ACCOMPAGNÉ DU DÉBUT À LA FIN
POUR TROUVER LE CANDIDAT, PRÉPARER LE
CONTRAT ET L'ACCUEILLIR DANS LES
MEILLEURES CONDITIONS POSSIBLES.

DOIS-JE ADAPTER LE POSTE ?

JE VOUS RASSURE, SOUVENT
QUELQUES SIMPLES
AJUSTEMENTS SUFFISENT !

ORGANISATION DES HORAIRES,
AMÉNAGEMENT DES POSTES DE
TRAVAIL (MATÉRIELS) ET SI
BESOIN, L'AGEFIPH FINANCE
L'AMÉNAGEMENT !

agefiph

VOTRE PARTENAIRE POUR
COMPENSER LE HANDICAP
DANS L'EMPLOI !



LES AIDES DONT VOUS POUVEZ BÉNÉFICIER

AIDE DE L'ÉTAT

- AIDE À L'EMBAUCHE POUR TOUT RECRUTEMENT EN CONTRAT
D'APPRENTISSAGE SI LE STATUT DE TRAVAILLEUR HANDICAPÉ
EST INDIQUÉ DANS LE CONTRAT.

AIDE DE L'AGEFIPH

- AIDE À L'EMBAUCHE POUR TOUT CONTRAT EN ALTERNANCE.
LE MONTANT EST FIXÉ EN FONCTION DE LA DURÉE DU CONTRAT.

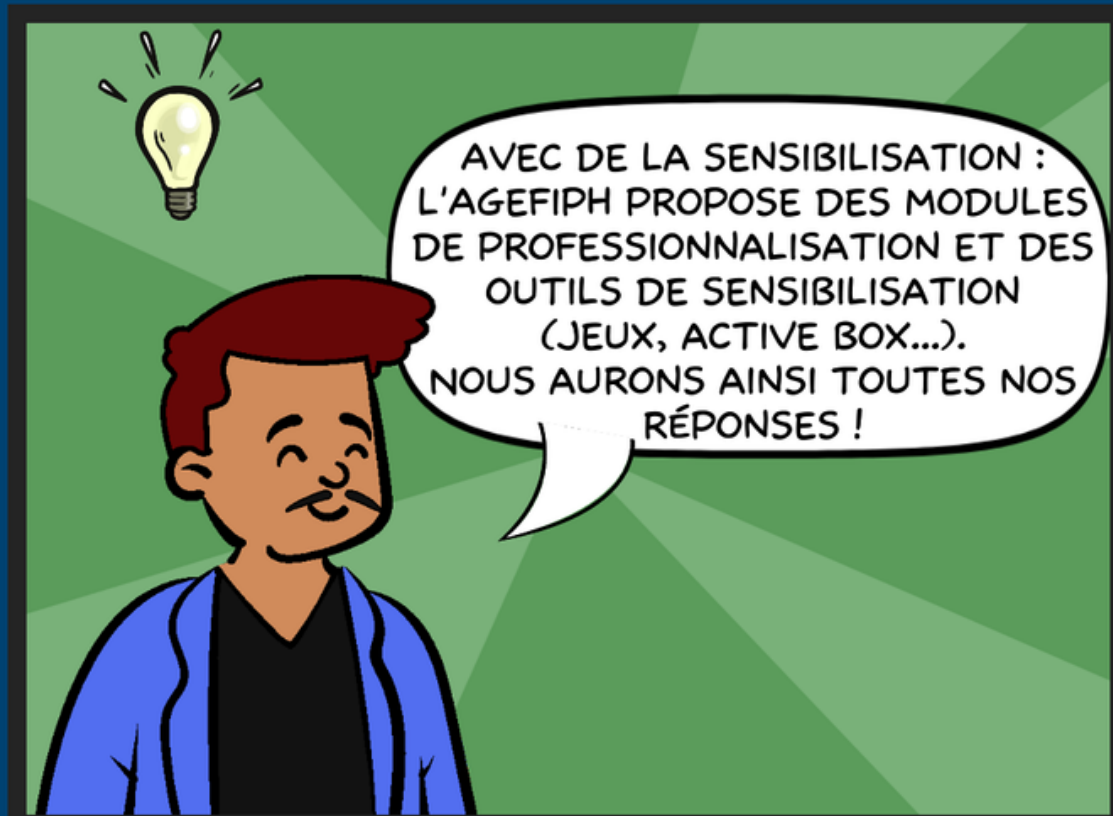
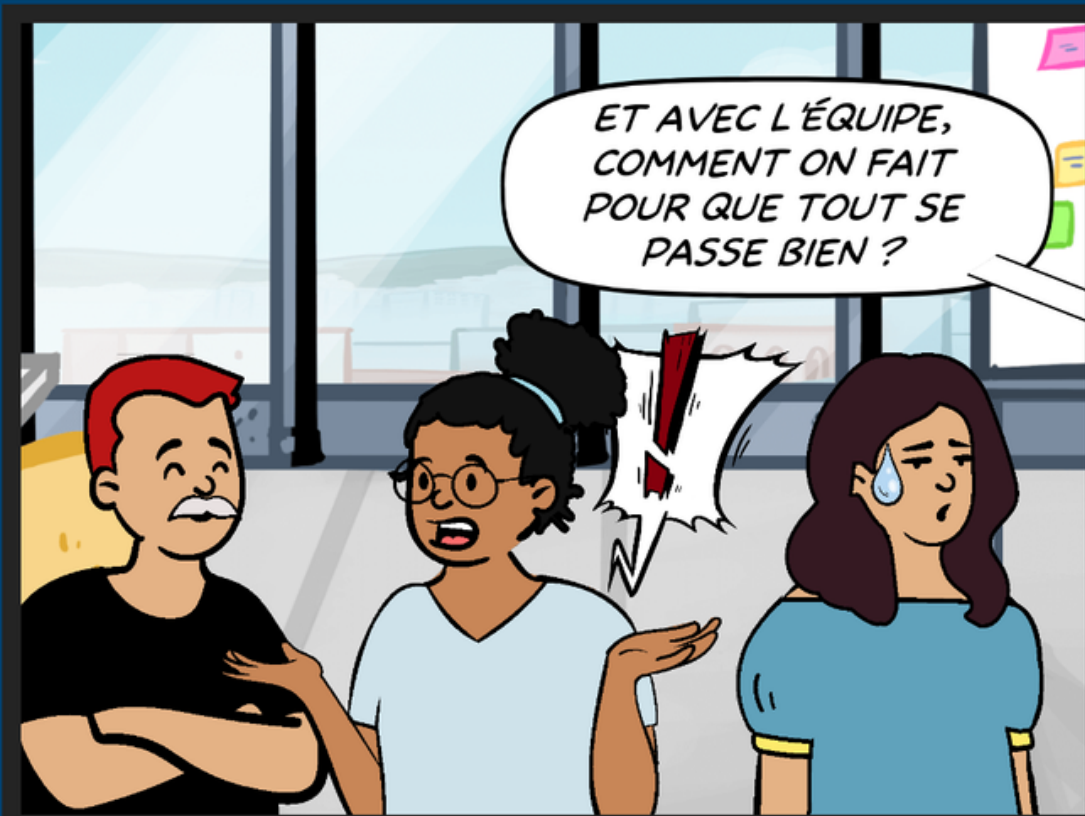
- L'AIDE À L'ADAPTATION DU POSTE DE TRAVAIL.

AH, JE NE SAVAIS
PAS QUE C'ÉTAIT
SI SIMPLE !



HANDICAP & ALTERNANCE : PRÊT À ACCUEILLIR, PRÊT À RÉUSSIR !

QUAND UN CHEF D'ENTREPRISE ET LE TUTEUR OU MAÎTRE D'APPRENTISSAGE S'ASSURENT QUE TOUT EST PRÊT POUR RÉUSSIR L'ACCUEIL DE LEUR ALTERNANT EN SITUATION DE HANDICAP.



LES AIDES DONT VOUS POUVEZ BÉNÉFICIER

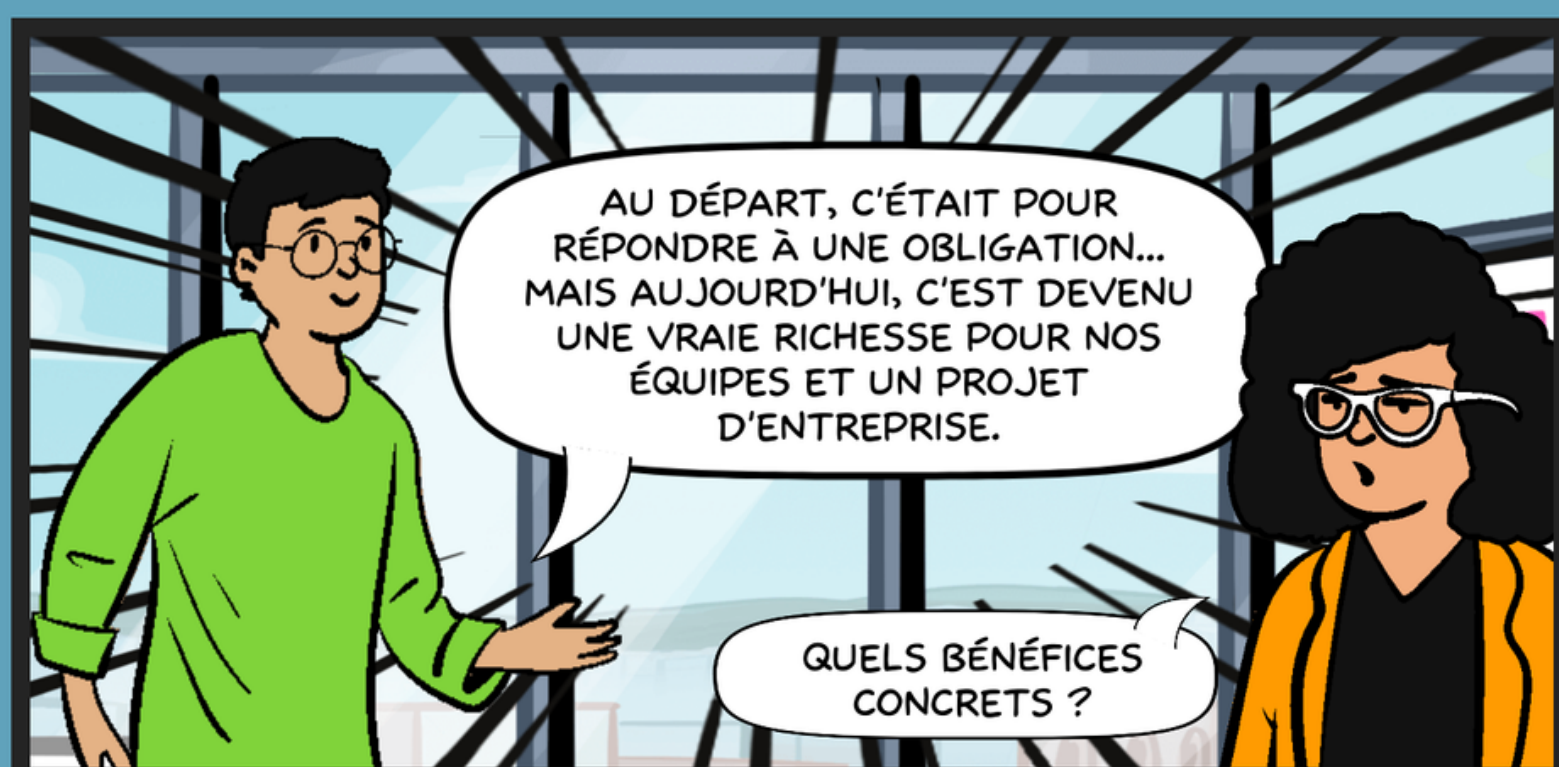
- AIDE DE L'OPCOMMERCE : FORMATION SUR LE HANDICAP ET LE TUTORAT.
- AIDE DE L'AGEFIPH : FORMATION TUTEURS, MODULE DE PROFESSIONNALISATION, RESSOURCE DE SENSIBILISATION AU HANDICAP.
- L'APPUI D'EXPERT ET RELAIS (FRANCE TRAVAIL, CAP EMPLOI, L'OPCOMMERCE).

FINALEMENT C'EST PAS COMPLIQUÉ ET C'EST TOUTE L'ÉQUIPE QUI Y GAGNE !



HANDICAP & ALTERNANCE : ET SI ON MONTRAIT L'EXEMPLE ?

MARC ÉCHANGE AVEC D'AUTRES CHEFS D'ENTREPRISE SUR SON PARCOURS ET LES CLÉS DE RÉUSSITE DE L'ALTERNANCE INCLUSIVE.



POUR RAPPEL, VOUS BÉNÉFICIEZ DE PLUSIEURS AIDES ET SERVICES POUR SÉCURISER VOS RECRUTEMENTS EN ALTERNANCE.

1. L'AGEFIPH VOUS PROPOSE DES AIDES ET SERVICES :

- UNE AIDE À L'EMBAUCHE CUMULABLE AVEC LA PRIME À L'EMBAUCHE DE L'ÉTAT.
- UNE AIDE POUR L'ADAPTATION DES POSTES DE TRAVAIL.
- DES MODULES DE FORMATION POUR SENSIBILISER VOS ÉQUIPES AU HANDICAP.
- CONSEIL ET ACCOMPAGNEMENT D'UN EXPERT.
- UN RÉSEAU DES RÉFÉRENTS HANDICAP POUR ÉCHANGER LES BONNES PRATIQUES.

2. L'OPCOMMERCE VOUS PROPOSE :

- UN ACCOMPAGNEMENT CONSEIL DE PROXIMITÉ POUR VOUS ORIENTER.
- UNE FORMATION DE SENSIBILISATION AU HANDICAP ET AU TUTORAT.

MERCI BEAUCOUP POUR CE TÉMOIGNAGE QUI, JE L'ESPÈRE, INSPIRERA D'AUTRES DIRIGEANTS !

