

## Vous avez dit micro-learning ?

Un micro-learning est un module d'apprentissage court (10 minutes maximum) axé sur un sujet ou une notion. Il fait partie des outils du digital learning et **il peut être utilisé à des fins d'autoformation ou d'information pédagogique.**

Il est accessible en ligne, sur un site internet, une plateforme de formation ou encore une application mobile.

L'utilisateur suit le micro-learning de façon autonome : **il découvre le contenu à son rythme et auto-évalue ses connaissances acquises.**

## Loi du 05/09/2018

Depuis la promulgation de la loi pour la liberté de choisir son avenir professionnel du 5 septembre 2018, les Opérateurs de compétences (OPCO) ont pour mission **d'accompagner les entreprises dans le développement de l'alternance et de favoriser l'inclusion de tous les publics**, notamment les personnes en situation de handicap.

Ce micro-Learning s'inscrit pleinement dans cet objectif : il contribue à **mieux faire connaître les dispositifs, droits et aides liés à l'accueil d'alternants en situation de handicap**, en complément de l'offre de services proposée par l'Opcommerce..



### En savoir +

Contactez votre Conseiller  
[www.lopcommerce.com](http://www.lopcommerce.com)  
(Espace Contactez-nous)

# Micro-learning

## Favoriser l'accès à l'alternance des personnes en situation de handicap

- Que recouvre la notion de handicap ?
- Quelles sont les obligations des entreprises ?
- Quels sont les bénéfices de l'alternance pour l'entreprise et pour l'alternant ?
- Comment aménager un contrat d'apprentissage ou de professionnalisation ?
- Quelles sont les aides mobilisables ?
- Quel est le rôle du tuteur ou du maître d'apprentissage ?

Pour répondre à ces questions, l'Opcommerce propose un micro-learning dédié à l'alternance et au handicap. Mode d'emploi.

## Un parcours en 5 étapes

Ludique et pédagogique, ce micro-learning vise à aider les entreprises du commerce à intégrer des personnes en situation de handicap dans les dispositifs d'alternance (contrat d'apprentissage et de professionnalisation).

En 5 étapes interactives, il apporte des repères concrets sur la législation, les aménagements possibles, les aides existantes et le rôle clé du tuteur ou maître d'apprentissage.

### 1/ De quoi parle-t-on ?



Découvrir ce qu'est une situation de handicap au travail, les différents types de handicap (dont 80 % sont invisibles), la Reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé (RQTH) et l'Obligation d'emploi des travailleurs handicapés (OETH).

### 2/ Quels bénéfices pour l'entreprise ?

Comprendre comment l'alternance peut renforcer la politique RSE, favoriser la diversité, répondre à l'OETH et valoriser la marque employeur.



## Bon à savoir

L'Opcommerce propose également une série de trois micro-learning dédiée à l'alternance baptisée « **5 minutes pour comprendre** » :

- Le contrat d'apprentissage
- Le contrat de professionnalisation
- La fonction tutorale



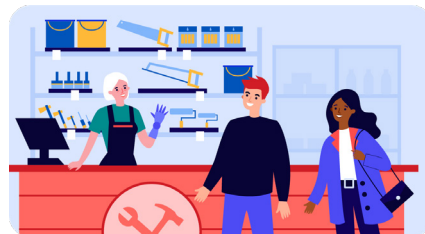
[Découvrez le micro-learning](#)

# Micro-learning

## Favoriser l'accès à l'alternance des personnes en situation de handicap

### 3/ Quel aménagement du contrat ?

Identifier les possibilités d'adaptation du contrat d'apprentissage ou de professionnalisation (durée, rythme, formation, accompagnement) pour tenir compte du handicap de l'alternant.



### 4/ Quelles sont les aides mobilisables ?

Découvrir les dispositifs d'aide financière et d'accompagnement proposés par l'État, l'Agefiph, le réseau Cap emploi et l'Opcommerce.

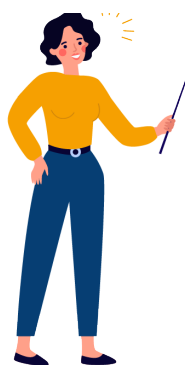


### 5/ Le rôle clé du tuteur / maître d'apprentissage

Mieux comprendre la mission du tuteur ou du maître d'apprentissage auprès d'un alternant en situation de handicap, et connaître les outils et formations disponibles pour l'accompagner efficacement.



## Testez vos connaissances



A l'issue du micro-learning, un quiz permet à l'utilisateur de tester ses connaissances et des ressources complémentaires lui sont proposées.

**Exemples :** Les alternants handicapés comptent dans l'Obligation d'emploi des travailleurs handicapés (OETH) - **Vrai ou faux ?**

Recruter un apprenti en situation de handicap coûte toujours plus cher à l'entreprise - **Vrai ou faux ?**

Ce quiz permet de revenir sur quelques-unes des notions abordées dans le micro-learning et d'en vérifier l'acquisition. L'utilisateur peut y revenir dès qu'il le souhaite.

#### En savoir +

Contactez votre Conseiller  
[www.loppcommerce.com](http://www.loppcommerce.com)  
(Espace Contactez-nous)



#### En savoir +

Favoriser l'accès à l'alternance des personnes en situation de handicap. [Découvrez le micro-learning.](#)

