

LA BRANCHE DU COMMERCE À PRÉDOMINANCE ALIMENTAIRE (détail et gros)



2 685

établissements

soit **13 %** du national



79 728

salariés

soit **12 %** du national



61 %

de femmes



83 %

de CDI

1 604 contrats
de professionnalisation

899

contrats d'apprentissage

SALARIÉS ET ÉTABLISSEMENTS

01 - Ain
6 745 salariés
195 établissements

03 - Allier
4 280 salariés
131 établissements

07 - Ardèche
2 606 salariés
125 établissements

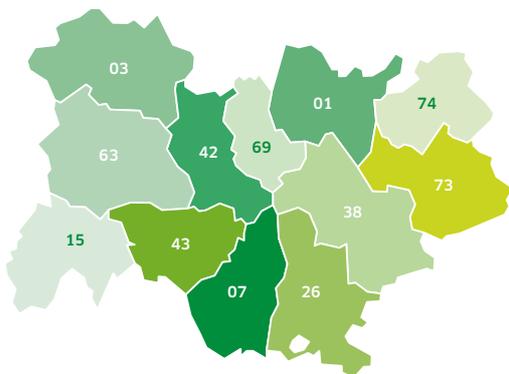
15 - Cantal
1 063 salariés
43 établissements

26 - Drôme
5 287 salariés
185 établissements

38 - Isère
11 806 salariés
388 établissements

42 - Loire
10 002 salariés
236 établissements

43 - Haute-Loire
1 698 salariés
76 établissements



63 - Puy-de-Dôme
6 371 salariés
199 établissements

69 - Rhône
16 773 salariés
651 établissements

73 - Savoie
4 688 salariés
176 établissements

74 - Haute-Savoie
8 409 salariés
280 établissements

INDICATEURS ALTERNANCE

01 - Ain
95 contrats de professionnalisation
106 contrats d'apprentissage

03 - Allier
50 contrats de professionnalisation
56 contrats d'apprentissage

07 - Ardèche
70 contrats de professionnalisation
66 contrats d'apprentissage

15 - Cantal
6 contrats de professionnalisation
5 contrats d'apprentissage

26 - Drôme
74 contrats de professionnalisation
66 contrats d'apprentissage

38 - Isère
193 contrats de professionnalisation
138 contrats d'apprentissage

42 - Loire
312 contrats de professionnalisation
87 contrats d'apprentissage

43 - Haute-Loire
46 contrats de professionnalisation
31 contrats d'apprentissage

63 - Puy-de-Dôme
148 contrats de professionnalisation
80 contrats d'apprentissage

69 - Rhône
347 contrats de professionnalisation
142 contrats d'apprentissage

73 - Savoie
78 contrats de professionnalisation
22 contrats d'apprentissage

74 - Haute-Savoie
185 contrats de professionnalisation
100 contrats d'apprentissage

RÉPARTITION DES SALARIÉS SELON L'ÂGE

	moins de 26 ans	45 ans et +
01 - Ain	23 %	30 %
03 - Allier	19 %	32 %
07 - Ardèche	21 %	33 %
15 - Cantal	16 %	37 %
26 - Drôme	19 %	34 %
38 - Isère	24 %	32 %
42 - Loire	17 %	36 %
43 - Haute-Loire	21 %	33 %
63 - Puy-de-Dôme	21 %	31 %
69 - Rhône	26 %	27 %
73 - Savoie	26 %	32 %
74 - Haute-Savoie	24 %	32 %
Total région	21 %	32 %

453 CQP de la branche préparés dans la région

soit **11 %** du total national

174 en contrat de professionnalisation

279 en période de professionnalisation

Principales certifications visées dans la région :

> **En contrat de professionnalisation :**

BTS Management des unités commerciales

CQP Employé de commerce

> **En apprentissage :**

CAP Boucher

Bac Pro Commerce

Sources :

- Etablissements/salariés : INSEE 2015

- Alternance : Forco et base Ari@ne DGEFP,

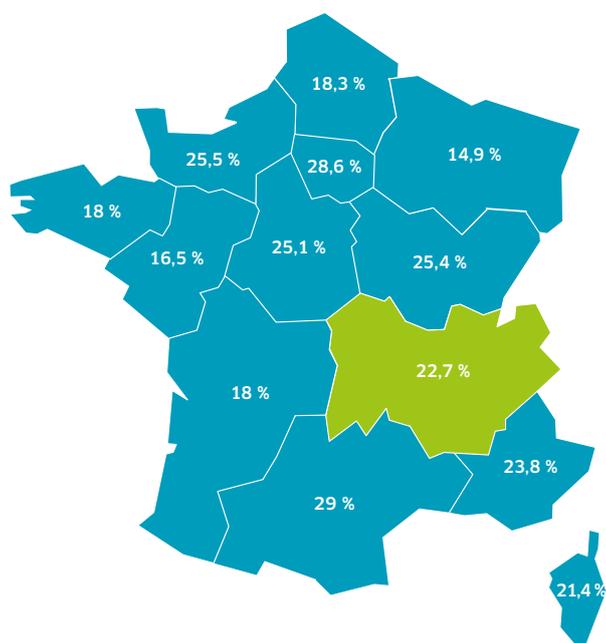
contrats en cours au 31/12/2016

- CQP : Forco, contrats en cours au 31/12/2016



LES MÉTIERS EN TENSION

Taux de recrutements difficiles dans le commerce à prédominance alimentaire par régions



Un métier est dit en tension quand il existe un fort besoin en recrutement que les entreprises ont du mal à satisfaire du fait d'un déficit de candidats éligibles. La difficulté de recrutement est également un indicateur de tension.

Les métiers de bouche (principalement boucher, boulanger, poissonnier) **et d'encadrement** sont les métiers les plus en tension dans le commerce à prédominance alimentaire (détail et gros).

La région Auvergne-Rhône-Alpes se caractérise par une **tension légèrement supérieure comparée au national** : 22,7 %* des recrutements sont jugés difficiles dans la région, contre **22,1 %* au national**.

Les difficultés de recrutement se constatent plus particulièrement pour les métiers de bouchers et de l'encadrement.

Le Cantal est le département qui a la plus forte tension dans la région.

Source : Étude 2016 sur les métiers en tension dans la branche.
* BMO 2017 filtré sur les codes NAF des hypermarchés et des supermarchés.

L'OBSERVATOIRE PROSPECTIF DU COMMERCE A POUR MISSION :



de réaliser un état des lieux quantitatif des emplois, des qualifications et de la formation.



de contribuer à adapter l'offre de formation et à faire évoluer l'offre de certification.



d'assurer une veille sur l'évolution des métiers, des qualifications et détecter les métiers en tension ou émergents.

Observatoire prospectif du commerce
251, boulevard Pereire
75852 Paris cedex 17
Tél. : 01 55 37 41 51
E-mail : observatoire@forco.org
www.forco.org

Pour contacter les représentants de la profession :
Secrétariat de la CPNE de la Branche
c/o, FCD, Fédération Commerce et Distribution
12, rue Euler - 75008 Paris
Tél. : 01 44 43 99 00 Fax : 01 47 20 53 53