

NIVEAU 2

Se lancer

STRUCTUREZ VOTRE DÉMARCHE DE RECRUTEMENT EN ALTERNANCE AVEC NOTRE DIAGNOSTIC **CAP SUR L'ALTERNANCE**



● Présentation de la prestation

Le diagnostic *Cap sur l'alternance* est un accompagnement sur mesure conçu pour aider les entreprises à mieux comprendre l'alternance, ses dispositifs et ses enjeux. Celui-ci permet de prendre du recul sur votre organisation, d'identifier les opportunités pour votre activité et d'envisager sereinement l'alternance comme un levier possible.

Cet accompagnement combine :

- **Diagnostic simplifié** de vos pratiques RH et identification des opportunités d'alternance.
- **Plan d'action concret et opérationnel** pour structurer votre stratégie alternance.
- **Accompagnement post-prestation par un conseiller de L'Opcommerce** pour sécuriser la première mise en œuvre.

● Déroulement de la prestation

La prestation suit **3 grandes étapes**, adaptées aux entreprises débutantes ou ayant une expérience limitée sur le plan de l'alternance.

Structurer votre projet de recrutement

- Analyser vos besoins en compétences pouvant être satisfaits par l'alternance.
- Identifier le type de contrat et la formation les plus adaptés à votre activité.
- Examiner votre stratégie de recrutement afin d'intégrer l'alternance dans votre démarche RH.

Vous outiller pour réussir votre recrutement

- Accompagnement à la rédaction de la fiche de poste et de l'offre d'alternance.
- Appui à l'identification et à l'utilisation des canaux de sourcing adaptés, avec mise en relation possible avec des partenaires de recrutement.
- Préparation d'une trame d'entretien pour conduire efficacement les entretiens avec les candidats.

Anticiper l'accueil et l'intégration de l'alternant

- Conseils et outils pour organiser l'accueil, l'intégration et le suivi de l'alternant.
- Sensibilisation au rôle du tuteur ou du maître d'apprentissage dans la réussite du parcours.
- Construction d'un plan d'action simple et opérationnel pour sécuriser le recrutement et favoriser la réussite du contrat.

● Bénéfices pour votre entreprise

- 1 **Structurer votre projet de recrutement en alternance**, en lien avec vos besoins en compétences.
- 2 **Identifier les postes, missions et profils** pouvant être confiés à un alternant.
- 3 **Choisir le type de contrat et la formation adaptés** à votre activité.
- 4 **Préparer un recrutement efficace**, de la rédaction de l'offre à la conduite de l'entretien.
- 5 **Sécuriser l'accueil et l'intégration** de l'alternant dès son arrivée dans l'entreprise.
- 6 **Disposer d'un plan d'action clair et opérationnel**, adapté à votre organisation.

● Durée

2 à 5 journées selon un calendrier qui s'adapte à vos contraintes, avec possibilité d'étendre cette durée en fonction de vos besoins.

● Modalités de financement

Une prise en charge de L'Opcommerce et ses partenaires peut-être proposée, sous réserve des fonds disponibles. Votre conseiller emploi formation vous renseignera sur la modalité de financement adaptée à votre situation.



Pour en savoir plus, rapprochez-vous de votre conseiller de L'Opcommerce depuis la rubrique « Nous contacter » du site www.lopcommerce.com.

Consultez la [CoBox Alternance](#) et découvrez nos outils clés en main.

