

Contribution	Taux de contribution																				
<b>CFP (contribution à la formation professionnelle)</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 0,55 % pour les employeurs de moins de 11 salariés, y compris les entreprises de travail temporaires de moins de 11 salariés</li> <li>• 1 % pour les employeurs de 11 salariés et plus</li> <li>• 2% de la masse salariale des intermittents du spectacle</li> </ul>																				
<b>CPF-CDD</b>	1 % du revenu d'activité retenu d'activité retenu pour le calcul des cotisations sociales des titulaires d'un contrat à durée déterminée																				
<b>Taxe d'apprentissage</b>	<p>La TA est due par toutes entreprises soumises à :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• L'impôt sur le revenu dans la catégorie des BIC</li> <li>• L'impôt sur les sociétés</li> </ul> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 0,59% (hors Alsace-Moselle)</li> <li>• 0,44% (départements du Bas-Rhin, du Haut-Rhin et de la Moselle)</li> </ul> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 0,09% (hors Alsace-Moselle) pour le solde de la taxe d'apprentissage pour une Déclaration annuelle en DSN à compter de mai 2023</li> </ul>																				
<b>CSA (Contribution supplémentaire à l'apprentissage)</b>	<p>Sont assujetties à la CSA les entreprises qui :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• sont redevables de la taxe d'apprentissage ;</li> <li>• ont un effectif annuel moyen d'au moins 250 salariés ;</li> <li>• et qui ont employé au cours de l'année précédente dans leur effectif moins de 5 % de salariés appartenant à l'une des catégories suivantes : <ul style="list-style-type: none"> <li>○ les salariés sous contrat de professionnalisation ou d'apprentissage et, pendant l'année suivant la date de fin du contrat de professionnalisation ou d'apprentissage, les salariés embauchés en contrat à durée indéterminée par l'entreprise à l'issue dudit contrat ;</li> <li>○ les personnes bénéficiant d'une convention industrielle de formation par la recherche (CIFRE).</li> </ul> </li> </ul> <p>Les entreprises déclarent leur contribution CSA annuellement via la DSN de mars 2023.</p> <p>En Métropole et dans les DOM y compris Mayotte et Saint-Martin, le taux appliqué à l'assiette de la CSA est le suivant :</p> <table border="1" data-bbox="464 1323 1402 1659"> <thead> <tr> <th data-bbox="464 1323 987 1429">Quota de contrats favorisant l'insertion professionnelle</th> <th data-bbox="987 1323 1402 1429">Entreprises de 250 à moins de 2000 salariés</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td data-bbox="464 1429 987 1487"><b>Taux &lt; 1 %</b></td> <td data-bbox="987 1429 1402 1487">0,4 %</td> </tr> <tr> <td data-bbox="464 1487 987 1545"><b>1% ≥ taux &lt; 2%</b></td> <td data-bbox="987 1487 1402 1545">0,2%</td> </tr> <tr> <td data-bbox="464 1545 987 1603"><b>2% ≥ taux &lt; 3%</b></td> <td data-bbox="987 1545 1402 1603">0,1%</td> </tr> <tr> <td data-bbox="464 1603 987 1659"><b>3 % ≥ taux &lt; 5 %</b></td> <td data-bbox="987 1603 1402 1659">0,05 %</td> </tr> </tbody> </table> <p>Concernant les établissements des départements du Haut-Rhin, du Bas-Rhin et de la Moselle, le taux appliqué à l'assiette de la CSA est réduit à 52 % de leur montant</p> <table border="1" data-bbox="464 1787 1402 2101"> <thead> <tr> <th data-bbox="464 1787 987 1865">Quota de contrats favorisant l'insertion professionnelle</th> <th data-bbox="987 1787 1402 1865">Entreprises de 250 à moins de 2000 salariés</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td data-bbox="464 1865 987 1926"><b>Taux &lt; 1 %</b></td> <td data-bbox="987 1865 1402 1926">0,208 %</td> </tr> <tr> <td data-bbox="464 1926 987 1984"><b>1% ≥ taux &lt; 2%</b></td> <td data-bbox="987 1926 1402 1984">0,104 %</td> </tr> <tr> <td data-bbox="464 1984 987 2042"><b>2% ≥ taux &lt; 3%</b></td> <td data-bbox="987 1984 1402 2042">0,052 %</td> </tr> <tr> <td data-bbox="464 2042 987 2101"><b>3 % ≥ taux &lt; 5 %</b></td> <td data-bbox="987 2042 1402 2101">0,026 %</td> </tr> </tbody> </table>	Quota de contrats favorisant l'insertion professionnelle	Entreprises de 250 à moins de 2000 salariés	<b>Taux &lt; 1 %</b>	0,4 %	<b>1% ≥ taux &lt; 2%</b>	0,2%	<b>2% ≥ taux &lt; 3%</b>	0,1%	<b>3 % ≥ taux &lt; 5 %</b>	0,05 %	Quota de contrats favorisant l'insertion professionnelle	Entreprises de 250 à moins de 2000 salariés	<b>Taux &lt; 1 %</b>	0,208 %	<b>1% ≥ taux &lt; 2%</b>	0,104 %	<b>2% ≥ taux &lt; 3%</b>	0,052 %	<b>3 % ≥ taux &lt; 5 %</b>	0,026 %
Quota de contrats favorisant l'insertion professionnelle	Entreprises de 250 à moins de 2000 salariés																				
<b>Taux &lt; 1 %</b>	0,4 %																				
<b>1% ≥ taux &lt; 2%</b>	0,2%																				
<b>2% ≥ taux &lt; 3%</b>	0,1%																				
<b>3 % ≥ taux &lt; 5 %</b>	0,05 %																				
Quota de contrats favorisant l'insertion professionnelle	Entreprises de 250 à moins de 2000 salariés																				
<b>Taux &lt; 1 %</b>	0,208 %																				
<b>1% ≥ taux &lt; 2%</b>	0,104 %																				
<b>2% ≥ taux &lt; 3%</b>	0,052 %																				
<b>3 % ≥ taux &lt; 5 %</b>	0,026 %																				