

LE COMMERCE EN HAUTS-DE-FRANCE



Portrait de Région

2019

LE COMMERCE SUR LE TERRITOIRE

La région se caractérise par :

- une **population jeune** avec une proportion de moins de 25 ans élevée et une attractivité étudiante,
- la présence sur le territoire du **seul pôle de compétitivité lié au commerce** en France (PICOM),
- l'espace littoral impliquant :
 - **des exportations** représentant **10,7 %** des exportations françaises,
 - une **activité touristique** sur la façade ouest et des activités industrielles et portuaires sur la façade nord,
- le **regroupement de décisions et centrales d'achats** d'un grand nombre d'enseignes historiques (commerce à prédominance alimentaire, bricolage, commerces de détail non alimentaires, commerce succursaliste de l'habillement, commerce à distance), de dimension internationale pour certaines.

LES CHIFFRES CLÉS



81 % des établissements ont **moins de 10 salariés**.

19 % des recrutements dans **le commerce de détail** sont jugés difficiles.



LES PRINCIPALES DYNAMIQUES EMPLOI FORMATION

MISE EN PLACE D'UN PARTENARIAT POUR L'ACCÈS À L'EMPLOI ET À LA SÉCURISATION DES PARCOURS PROFESSIONNELS DES PUBLICS ÉLOIGNÉS DE L'EMPLOI

Partenaires de l'Opcommerce :

- Agéfiph
- le Conseil départemental 62
- les PLIE.

Périmètre :

Toutes les branches adhérentes à l'Opcommerce.

Objectif :

Insertion et sécurisation des parcours en alternance en donnant l'accès à des publics éloignés de l'emploi.

MISE EN PLACE D'UN PARTENARIAT AVEC LES ÉCOLES DE LA DEUXIÈME CHANCE

Partenaires de l'Opcommerce :

- E2C
- Epide.

Périmètre :

Toutes les branches adhérentes à l'Opcommerce.

Objectif :

Favoriser la synergie opérationnelle des réseaux par l'organisation d'actions concrètes (ateliers sur l'alternance, présentation des métiers...)

DONNÉES NATIONALES COMMERCE ET DISTRIBUTION

LES BRANCHES COMMERCE ET DISTRIBUTION

- Bricolage
- Commerce à distance
- Commerce à prédominance alimentaire (détail et gros)
- Commerce de détail de l'horlogerie-bijouterie
- Commerce de détail des fruits et légumes, épicerie, produits laitiers
- Commerce succursaliste de la chaussure
- Commerce succursaliste de l'habillement
- Commerces de Détail Non Alimentaires
- Commerces et services de l'audiovisuel, de l'électronique et de l'équipement ménager
- Coopératives de consommateurs
- Entreprises de distribution, importation et exportation en chaussures, jouets, textiles et mercerie
- Entreprises de la filière Sports-Loisirs
- Grands magasins et Magasins populaires
- Import-Export
- Jardineries et graineteries
- Négoce de l'ameublement
- Optique-lunetterie de détail
- Papeterie et fournitures informatiques
- Professions de la photographie

LES ATOUTS DU SECTEUR COMMERCE

Un secteur **jeune et intégrateur** sur le marché du travail. Le commerce est un secteur d'insertion et de réinsertion, porte d'entrée vers l'emploi, puisque **1 jeune sur 4 commence à travailler dans le commerce**, et **1/4** des salariés du commerce n'a aucun diplôme.

Près de **150 métiers différents, de tous niveaux de formation.**

LES SALARIÉS DU COMMERCE



Près de **8 salariés sur 10** sont employés-ouvriers.

Un secteur jeune et dynamique avec **46 % de salariés de moins de 35 ans.**



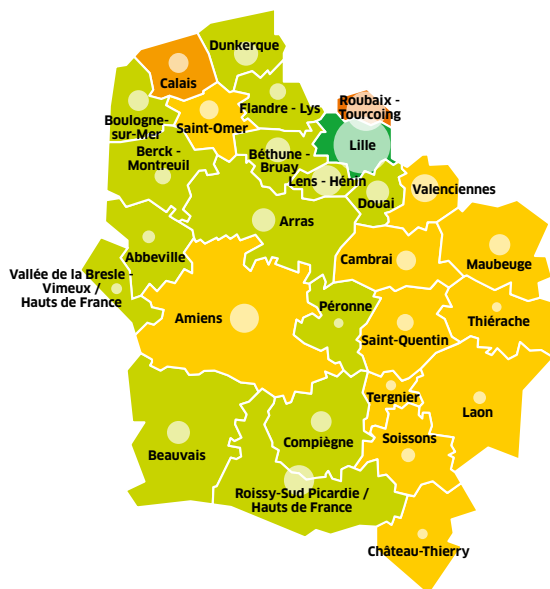
Les vendeurs, les employés-commerciaux, les hôtes de caisse représentent plus de la moitié des effectifs.

LES TENDANCES D'ÉVOLUTION

- La montée en puissance du numérique avec le développement du multicanal. Le commerce connecté bouleverse les organisations : **la digitalisation des points de vente** engendre de nouvelles tâches, mais aussi de nouveaux métiers, et donc de nouvelles compétences,
- **Le modèle serviciel** : qui conduit les acteurs du commerce à adapter les magasins aux nouveaux comportements des clients en développant les services, avec des livraisons ultra rapides, de l'offre personnalisée, des réparations sur place, des produits d'entretiens, coaching sur les tenues ou la décoration, ateliers de création ou de réparation...
- **La transition écologique** : le contexte économique incite à consommer différemment et favorise l'économie circulaire. Traçabilité, shopping collaboratif, dépôt-vente, etc...

RÉGION HAUTS-DE-FANCE

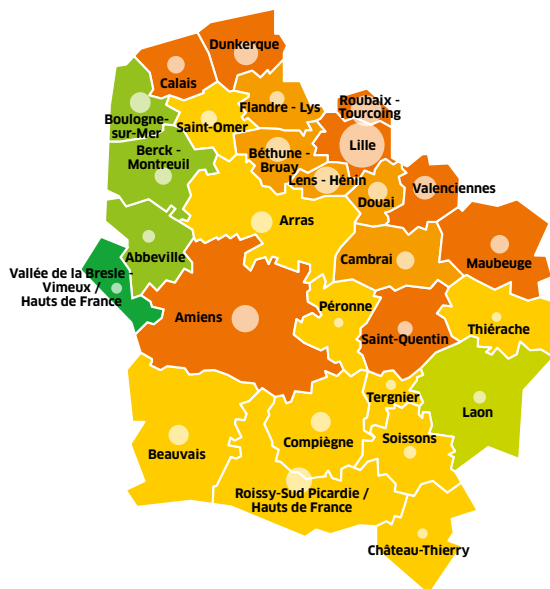
28 ZONES D'EMPLOI



Variation 2007 à 2018 de l'emploi salarié privé

- De -7 239 à -2 000
- De -2 000 à -800
- De -800 à 0
- De 0 à 800
- De 800 à 2 000
- De 2 000 à 3 393

Nombre d'emplois 2018



Variation 2007 à 2018 des établissements employeurs

- De -170 à -60
- De -60 à -30
- De -30 à 0
- De 0 à 5
- De 5 à 15
- De 15 à 17

Nombre d'établissements 2018



Note : « / » désigne une ZE interrégionale.

EMPLOIS

La région représente **8,4 %** des salariés dans le secteur du commerce en France.

Sur la période 2007-2018, la variation de cet emploi est négative et très inférieure à la moyenne nationale avec **- 3,3 % pour la région** et **+ 3,5 % pour la France**.

Le nombre d'emplois diminue dans **9 zones d'emploi**, soit une baisse de **9 636 emplois**.

Le nombre d'emplois progresse dans **12 zones d'emploi**, soit une hausse de **5 341 emplois**.

En 2018, **37,3 %** des salariés sont répartis dans **3 zones d'emploi** (Lille, Roubaix - Tourcoing, Lens - Hénin) contre 38,9 % en 2007.

On observe une tendance à **l'étalement géographique** de ces emplois entre 2007 et 2018.

ÉTABLISSEMENTS

La région représente **6,9 %** des établissements dans le secteur du commerce en France.

La baisse du nombre d'établissements est **plus prononcée qu'à l'échelle nationale** (- 2 % pour la France et - 7,8 % pour la région).

Le nombre d'établissements diminue dans **18 zones d'emploi**, soit une baisse de **1 042 établissements**.

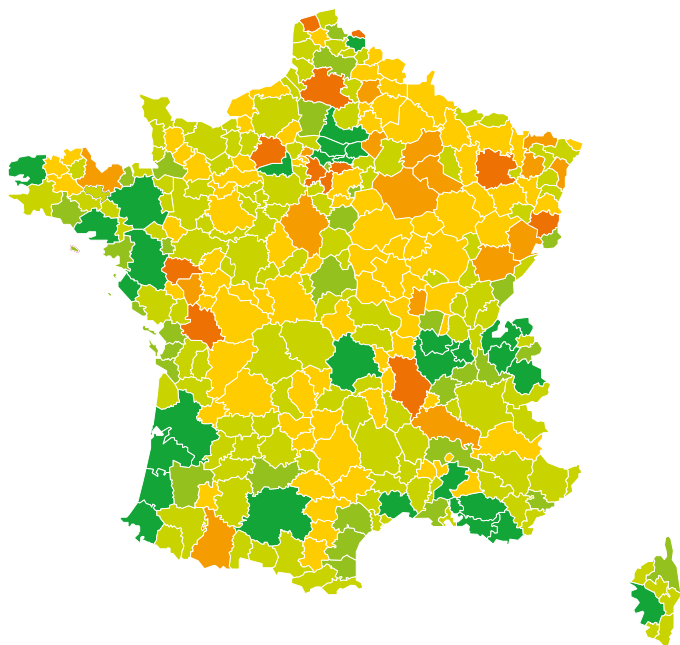
Le nombre d'établissements progresse dans **5 zones d'emploi**, soit une hausse de **42 établissements**.

En 2018, **30,8 %** des établissements sont répartis dans **3 zones d'emploi** de la région (Lille, Roubaix - Tourcoing, Amiens) comme en 2007.

On observe une tendance à un **certain étalement géographique** de ces établissements entre 2007 et 2018.

EMPLOIS

Sur la période 2007-2018, la variation du nombre d'emplois dans le secteur du commerce est de **+ 3,5 %** (+ 2,8 % tous secteurs confondus) dans **63 %** des zones d'emploi.

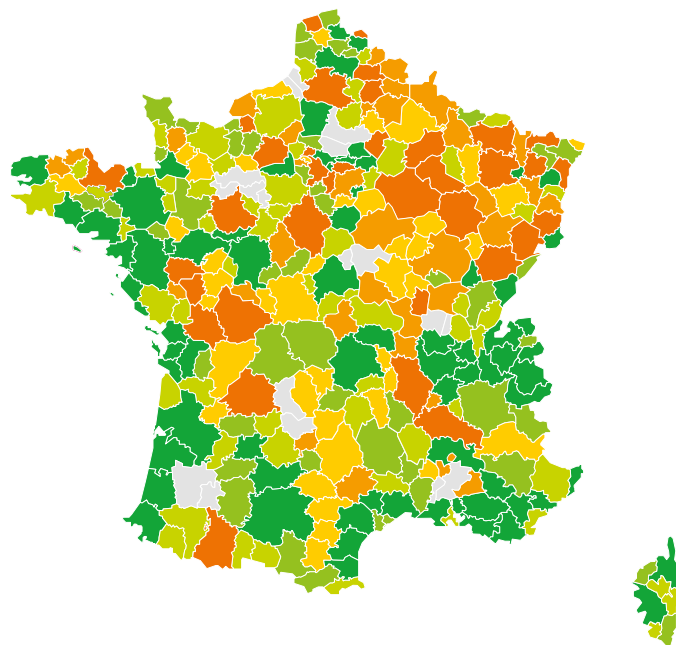


Evolution des emplois sur la période 2007-2018



ÉTABLISSEMENTS

Sur la période 2007-2018, la variation du nombre d'établissements dans le secteur du commerce est de **-2 %** (+ 2,7 % tous secteurs confondus) dans **72 %** des zones d'emploi.



Evolution des établissements sur la période 2007-2018



France : France Métropolitaine, Guadeloupe, Guyane, Martinique, La Réunion.

Les codes NAF pris en compte sont les suivants (selon la NAF 732) :

1413Z; 3250B; 4519Z; 4613Z; 4617A; 4619A; 4619B; 4637Z; 4639B; 4641Z; 4642Z; 4643Z; 4646Z; 4649Z; 4651Z; 4652Z; 4661Z; 4665Z; 4666Z; 4669B; 4669C; 4672Z; 4675Z; 4690Z; 4711A; 4711B; 4711C; 4711D; 4719B; 4725Z; 4726Z; 4729Z; 4741Z; 4742Z; 4743Z; 4751Z; 4752A; 4753Z; 4759B; 4761Z; 4765Z; 4771Z; 4772B; 4778C; 4779Z; 4781Z; 4789Z; 4791B; 4941B; 5210B; 5229B; 6120Z; 6190Z; 7010Z; 7721Z; 9521Z; 9522Z; 9525Z; 4618Z; 4642Z; 4711D; 4711F; 4719A; 4721Z; 4725Z; 4752B; 4754Z; 4759A; 4762Z; 4764Z; 4771Z; 4772A; 4776Z; 4777Z; 4778A; 4778C; 4791A; 7420Z; 8219Z.

Source : données Acoess 2007 à 2018.

Traitements et cartographies réalisés par : Laurent Davezies, Economiste

L'OBSERVATOIRE PROSPECTIF DU COMMERCE EN BREF



> Anticiper et analyser l'évolution des métiers et des compétences



> Produire et capitaliser des données statistiques, sectorielles, territoriales, thématiques




> Accompagner et outiller les politiques emploi-formation des branches professionnelles



> Valoriser et promouvoir les travaux auprès des acteurs de l'emploi et de la formation.

Suivez les travaux et l'actualité de l'Observatoire prospectif du Commerce sur :

 <https://www.linkedin.com/company/observatoire-prospectif-du-commerce/>

 <https://twitter.com/obscomdis>

DÉLÉGATION HAUTS-DE-FRANCE

Les Rives de la Marque
157 bis avenue de la Marne - CS86020
59706 Marcq-en-Baroeul cedex
Tél. : 03 28 32 86 10
hautsdefrance@lopcommerce.com