

Commerce de détail de l'horlogerie-bijouterie

Chiffres et études 2024

Chiffres clés

15 152
salariés

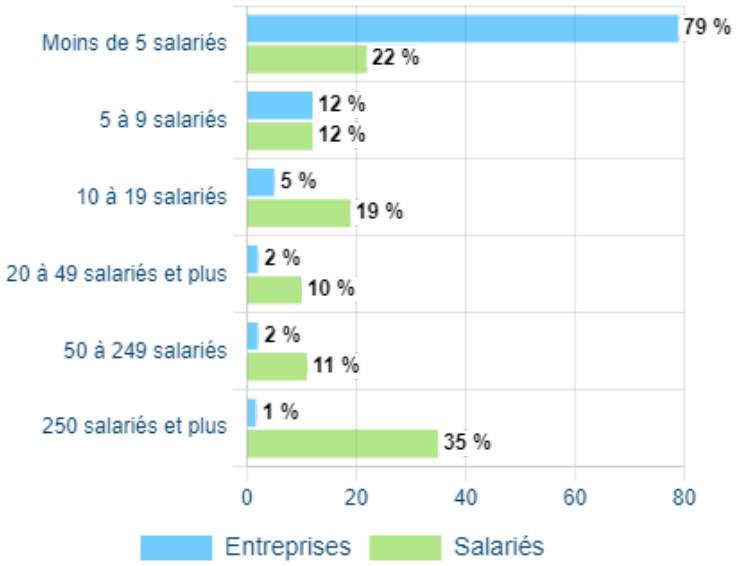
80%
de femmes

2 183
entreprises

1 129
contrats en alternance

Volet économie

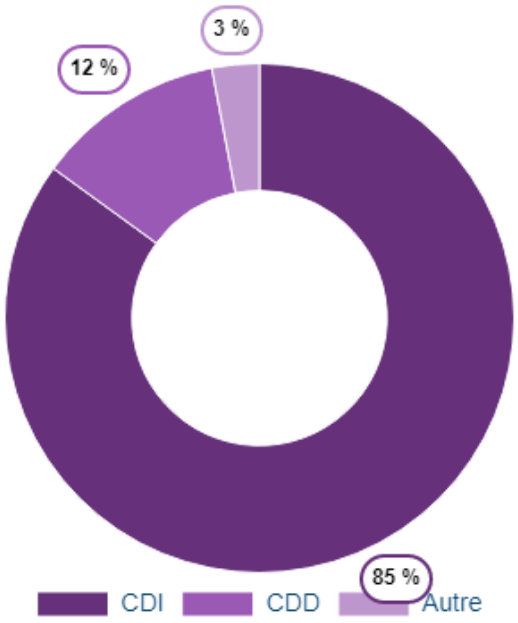
Répartition des entreprises et salariés selon la taille de l'entreprise



Plus de 90% des entreprises de la branche sont des TPE (**moins de 10 salariés**).

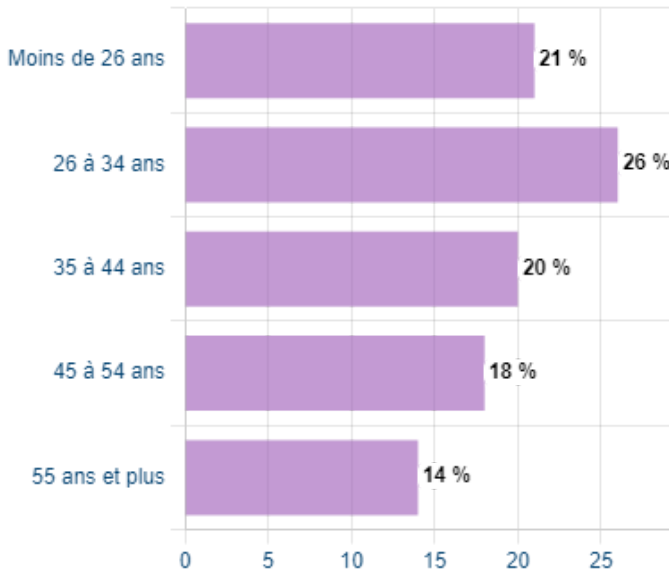
Volet emploi

Répartition des salariés selon le type de contrat



85% salariés ont un **Contrat à Durée Indéterminée**.

Répartition des salariés selon la tranche d'âge

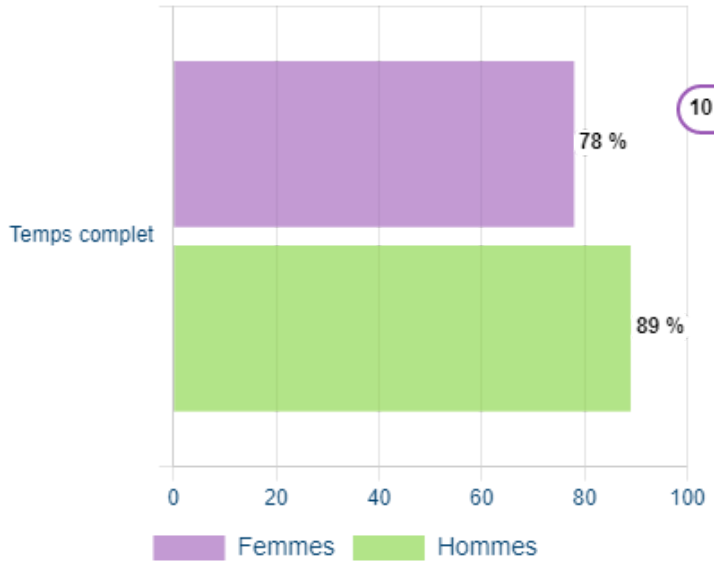


Plus d'un quart des salariés est âgé de **26 à 34 ans**;

plus de 20% des salariés ont moins de 26 ans.

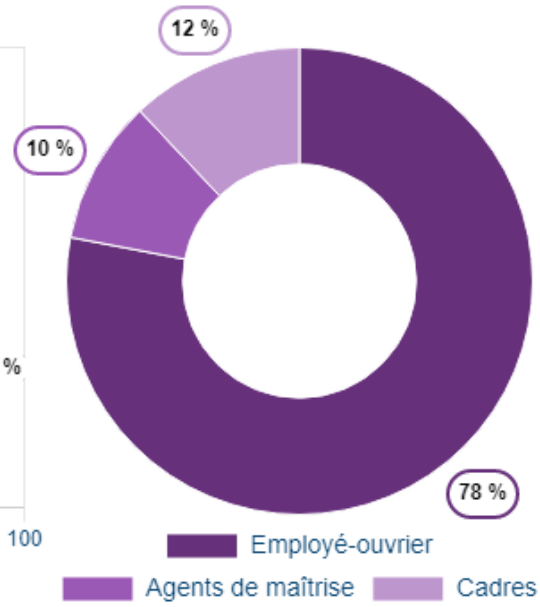
© 2021 - L'Opcommerce

Part des salariés travaillant à temps complet selon le sexe



20% des salariés travaillent à temps partiel.
Cette part monte à 22% pour les femmes.

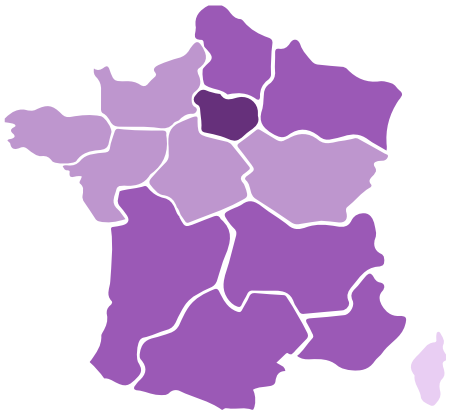
Répartition des salariés selon la catégorie socioprofessionnelle



Environ 8 salariés sur 10 ont le statut employé-ouvrier.
Environ un quart des hommes ont le statut cadre contre 10% des femmes.

Volet régions

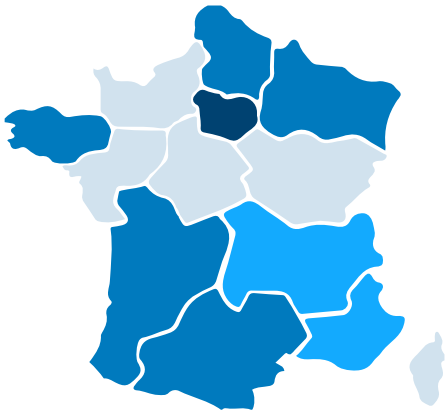
Répartition régionale des salariés



Plus de 25% | 7 à 15% | 2 à 6% | Moins de 2%

Deux régions concentrent 39% des effectifs salariés de la branche : Ile-de-France (28%) et Auvergne-Rhône-Alpes (11%).

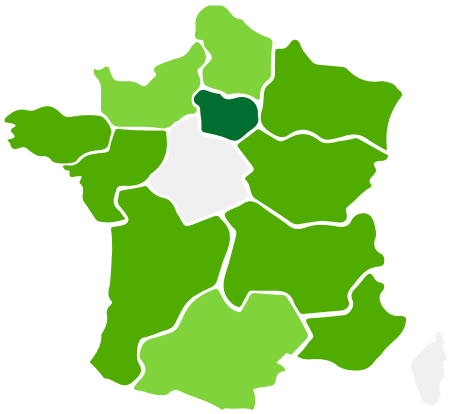
Répartition régionale des établissements



20% | 10 à 15% | 6 à 9% | Moins de 5%

Deux régions concentrent près du tiers des établissements de la branche : Ile-de-France (20%), Auvergne-Rhône-Alpes (13%).

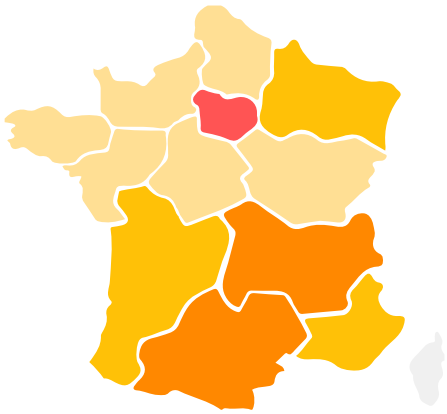
Répartition régionale des contrats de professionnalisation



Plus de 25% | 7 à 15% | Moins de 6%

L'Île-de-France concentre 25% et la Normandie 15%.

Répartition régionale des contrats d'apprentissage



Plus de 30% | 10 à 15% | 6 à 9% | Moins de 6%

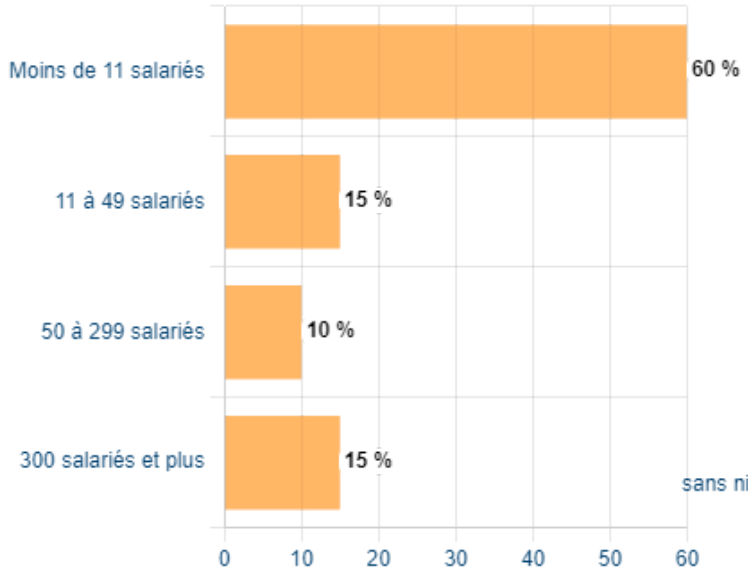
Une région regroupe 31% des contrats d'apprentissage : Île-de-France.

Volet formation

20 contrats de professionnalisation ont été financés

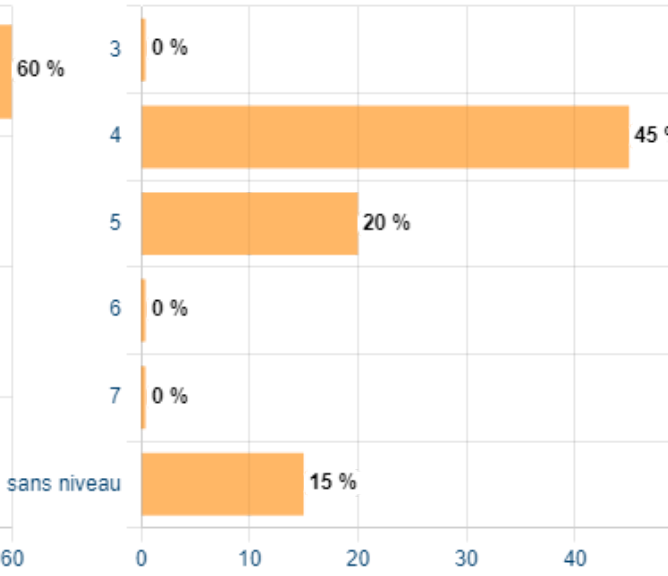
85% des bénéficiaires visent une formation enregistrée au **RNCP** autre qu'un CQP.

Répartition des contrats selon la taille de l'entreprise



Plus de 60% des contrats se font dans une entreprise de **moins de 11 salariés.**

Répartition des stagiaires selon le niveau visé



45% des contrats visent une certification de niveau 4.

Plus de 30% des contrats visent l'obtention du BTS - Management commercial opérationnel.

Profil des bénéficiaires



75%

de femmes



70%

ont moins de 26 ans

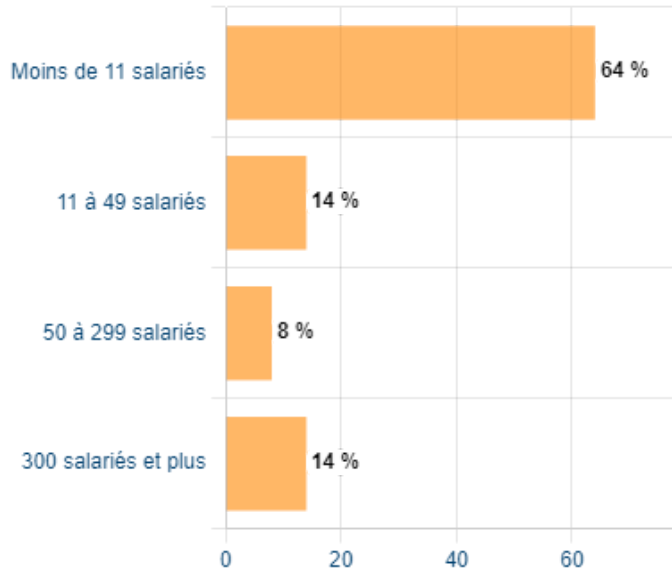


40%

rentrent avec un diplôme de niveau bac

1 109 contrats d'apprentissage ont été financés

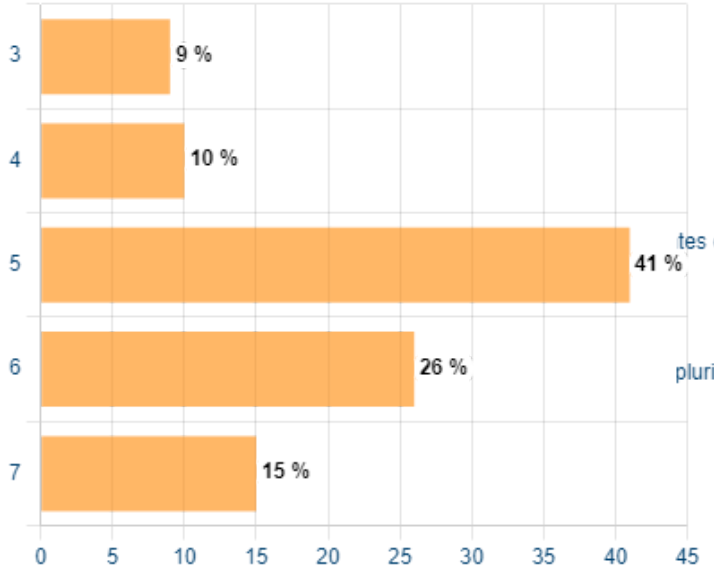
Répartition des contrats selon la taille de l'entreprise



64% des contrats se font dans une entreprise de **moins de 11 salariés.**

© 2021 - L'Opcommerce

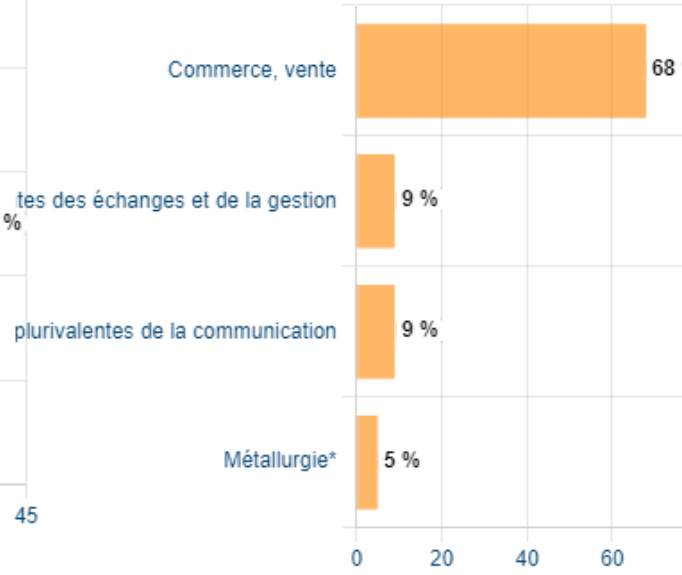
Niveau visé par la certification



41% des apprentis visent une certification de niveau 5 (bac+2).

Cela s'explique en partie par un nombre important d'apprentis en BTS - Management commercial opérationnel (30%), de niveau 5.

Répartition des stagiaires selon le thème de formation (NSF) - Top 5



*Métallurgie : dont CAP Art et techniques de la bijouterie, BMA Art du bijou et du joyau, etc

Près de 70% des apprentis suivent une formation dans le domaine de Commerce.

Profil des bénéficiaires

79%
de femmes

98%
ont moins de 26 ans

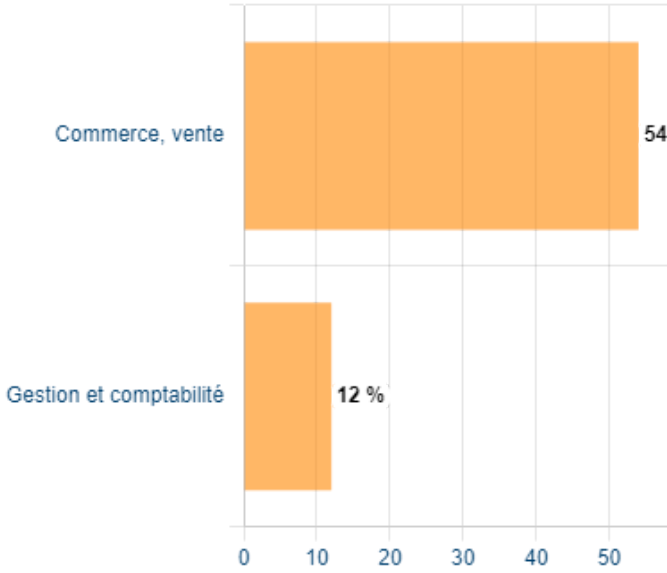
54%
rentrent avec un diplôme de niveau bac

© 2021 - L'Opcommerce

Plan de développement des compétences

720 stagiaires formés dans le cadre du plan de développement des compétences

Répartition des stagiaires selon le thème de formation - Top 5



Plus de la moitié des stagiaires sont formés dans le commerce.

Profil des bénéficiaires

82%

de femmes

28%

26 à 34 ans

Sources :

© 2021 - L'Opcommerce

- Insee DSN 2021
- Données de l'Opcommerce : données des formations financées par l'OPCO en 2022
- France compétences : nombre d'entreprises et de salariés en 2022