



Commerce de détail de l'horlogerie-bijouterie

Chiffres et études 2024

Chiffres clés



15 152
salariés



80%
de femmes



2 183
entreprises

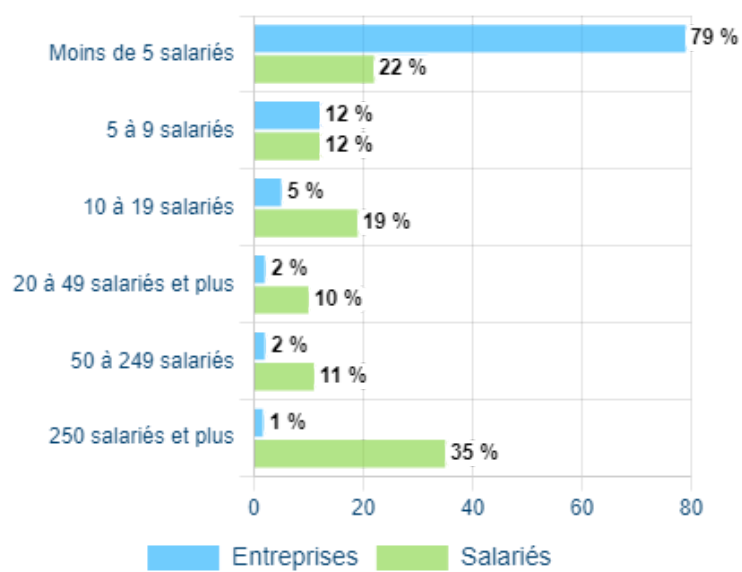


1 129
contrats en
alternance

Volet économie

Répartition des entreprises et salariés selon la taille de l'entreprise

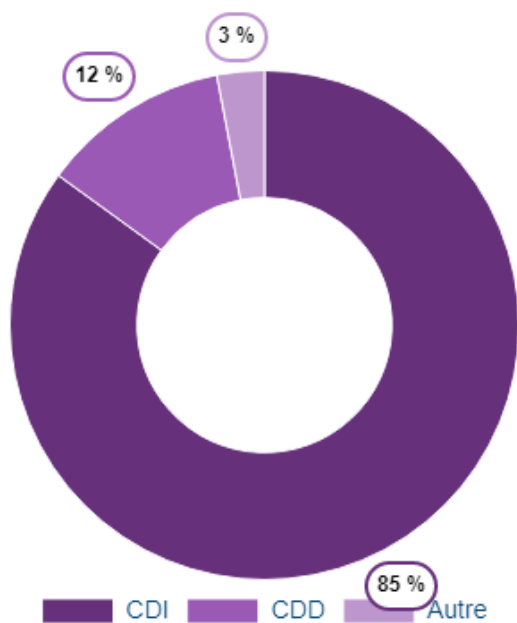
10



Plus de 90% des entreprises de la branche sont des TPE (**moins de 10 salariés**).

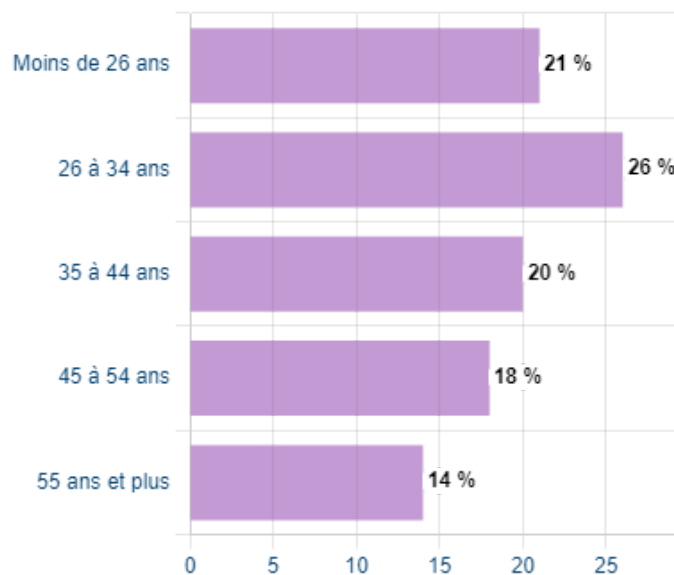
Volet emploi

Répartition des salariés selon le type de contrat



85% salariés ont un **Contrat à Durée Indéterminée**.

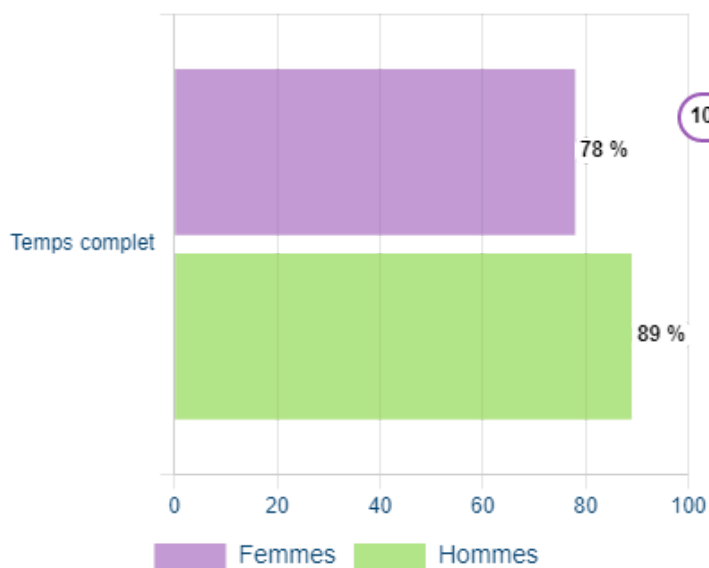
Répartition des salariés selon la tranche d'âge



Plus d'un quart des salariés est âgé de **26 à 34 ans**;

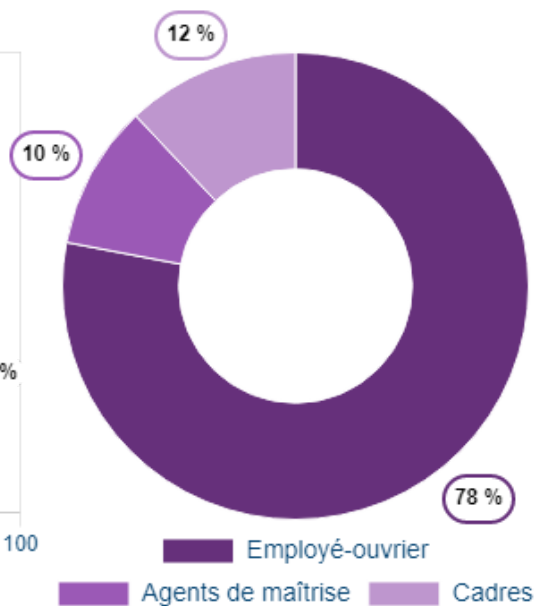
plus de 20% des salariés ont moins de 26 ans.

Part des salariés travaillant à temps complet selon le sexe



20% des salariés travaillent à temps partiel.
Cette part monte à 22% pour les femmes.

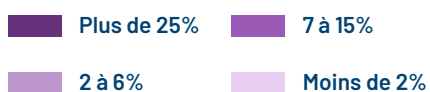
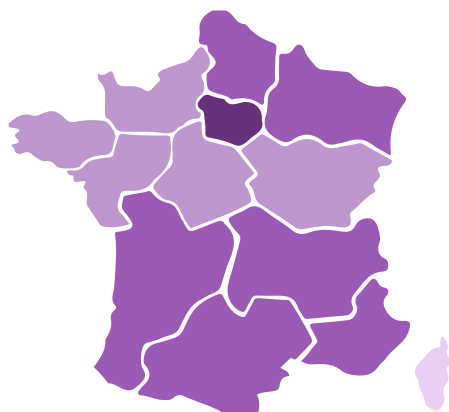
Répartition des salariés selon la catégorie socioprofessionnelle



Environ 8 salariés sur 10 ont le statut employé-ouvrier.
Environ un quart des hommes ont le statut cadre contre 10% des femmes.

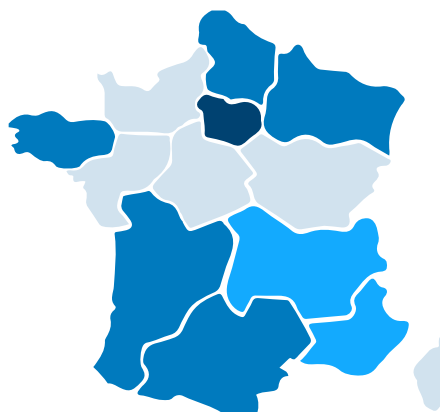
Volet régions

Répartition régionale des salariés



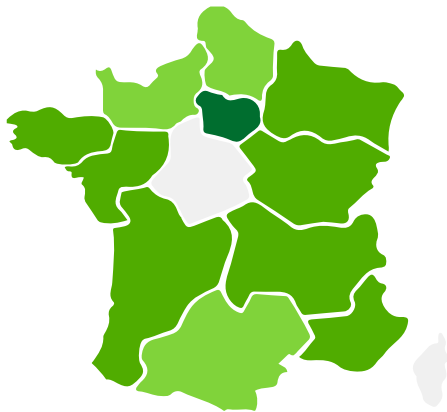
Deux régions concentrent 39% des effectifs salariés de la branche : Ile-de-France (28%) et Auvergne-Rhône-Alpes (11%).

Répartition régionale des établissements



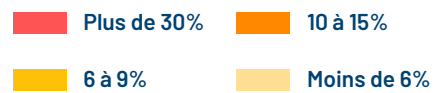
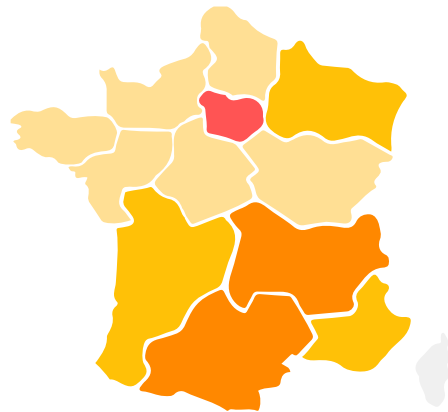
Deux régions concentrent près du tiers des établissements de la branche : Ile-de-France (20%), Auvergne-Rhône-Alpes (13%).

Répartition régionale des contrats de professionnalisation



L'Île-de-France concentre 25% et la Normandie 15%.

Répartition régionale des contrats d'apprentissage



Une région regroupe 31% des contrats d'apprentissage : Île-de-France.

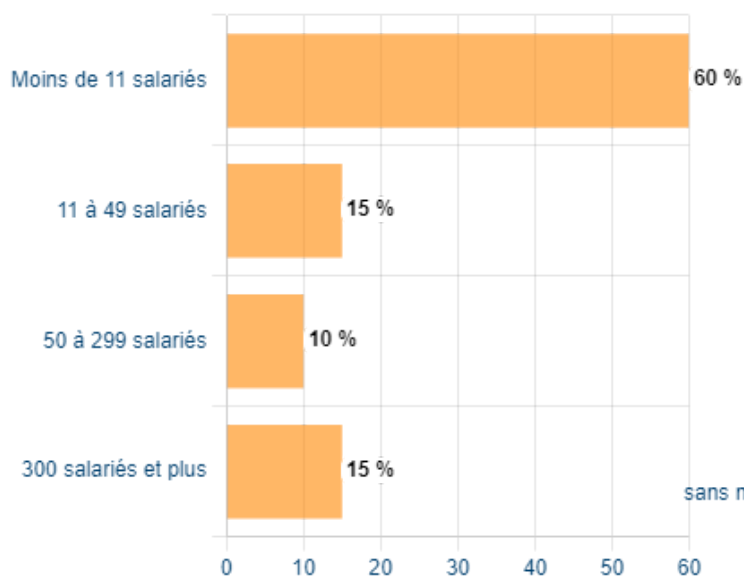
Volet formation



20 contrats de professionnalisation ont été financés

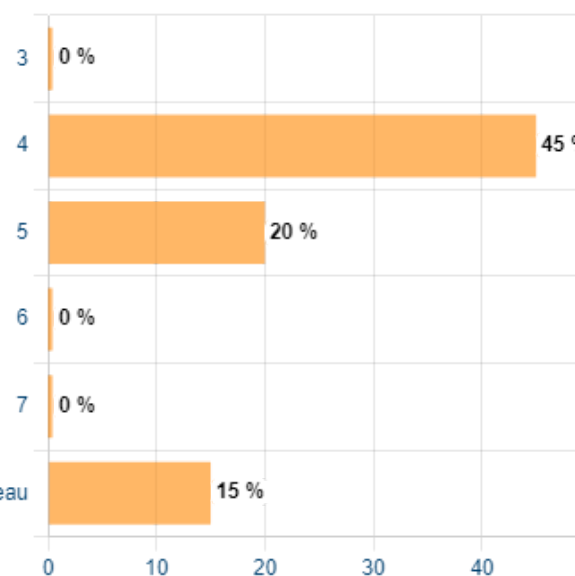
85% des bénéficiaires visent une formation enregistrée au **RNCP** autre qu'un CQP.

Répartition des contrats selon la taille de l'entreprise



Plus de **60%** des contrats se font dans une entreprise de **moins de 11 salariés**.

Répartition des stagiaires selon le niveau visé



45% des contrats visent une certification de niveau 4.

Plus de 30% des contrats visent l'obtention du BTS - Management commercial opérationnel.

Profil des bénéficiaires



75%

de femmes



70%

**ont moins de
26 ans**

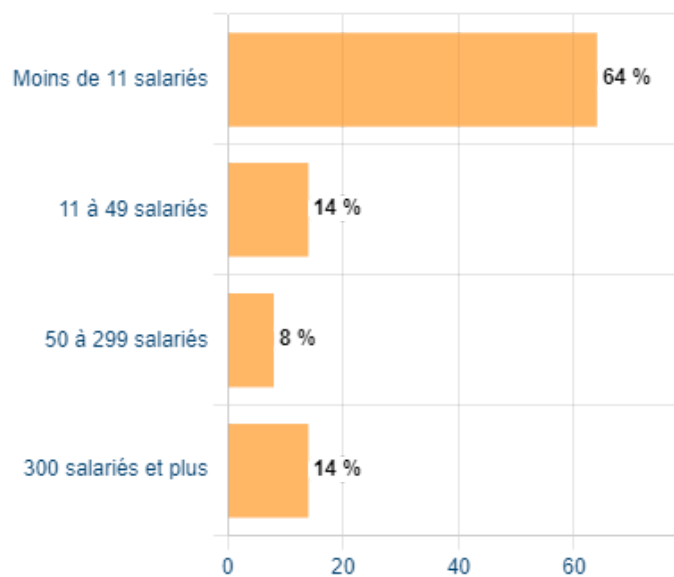


40%

**rentrent avec un
diplôme de
niveau bac**

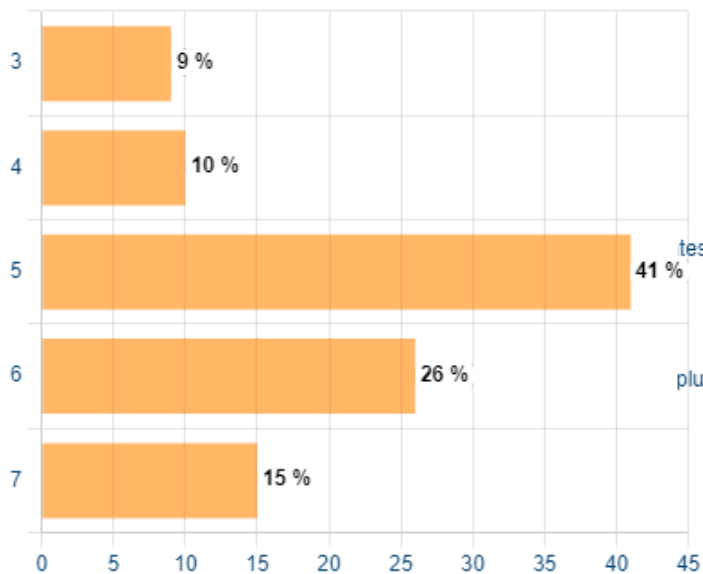
1 109 contrats d'apprentissage ont été financés

Répartition des contrats selon la taille de l'entreprise

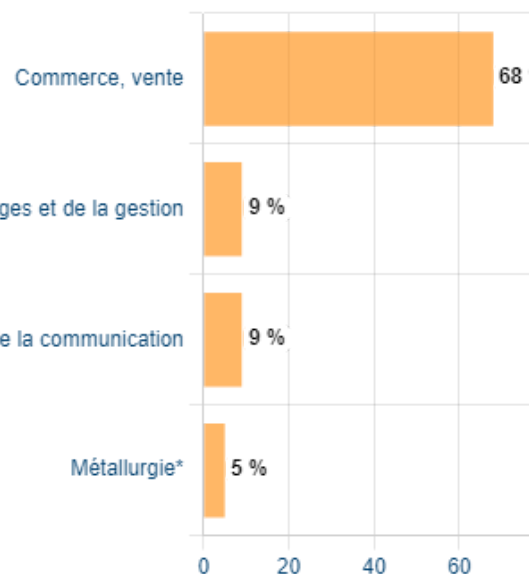


64% des contrats se font dans une entreprise de **moins de 11 salariés**.

Niveau visé par la certification



Répartition des stagiaires selon le thème de formation (NSF) - Top 5



41% des apprentis visent une certification de niveau 5 (bac+2).

Cela s'explique en partie par un nombre important d'apprentis en BTS - Management commercial opérationnel (30%), de niveau 5.

*Métallurgie : dont CAP Art et techniques de la bijouterie, BMA Art du bijou et du joyau, etc

Près de 70% des apprentis suivent une formation dans le domaine de Commerce.

Profil des bénéficiaires



79%

de femmes



98%

**ont moins de
26 ans**

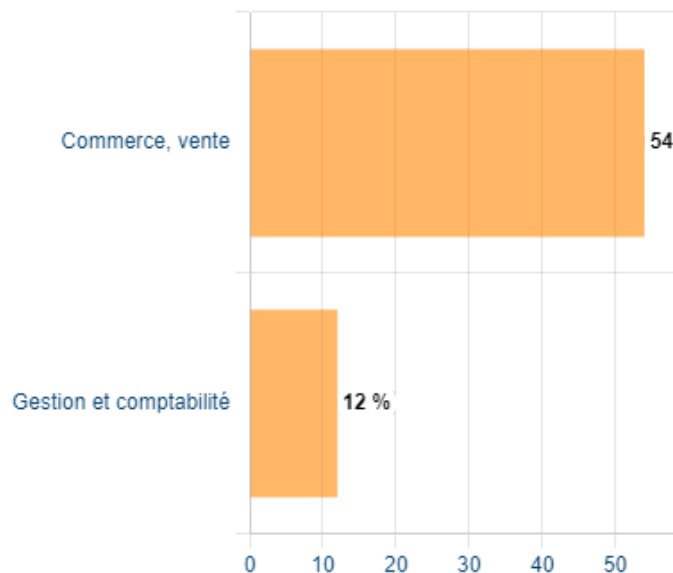


54%

**rentrent avec un
diplôme de
niveau bac**

720 stagiaires formés dans le cadre du plan de développement des compétences

Répartition des stagiaires selon le thème de formation - Top 5



Plus de la moitié des stagiaires sont formés dans le commerce.

Profil des bénéficiaires



82%
de femmes



28%
26 à 34 ans

 Insee DSN 2021

 Données de l'Opcommerce : données des formations financées par l'OPCO en 2022

 France compétences : nombre d'entreprises et de salariés en 2022