



# Commerce de détail de l'horlogerie-bijouterie

## Chiffres et études 2024

### Chiffres clés



**15 152**  
salariés



**80%**  
de femmes



**2 183**  
entreprises

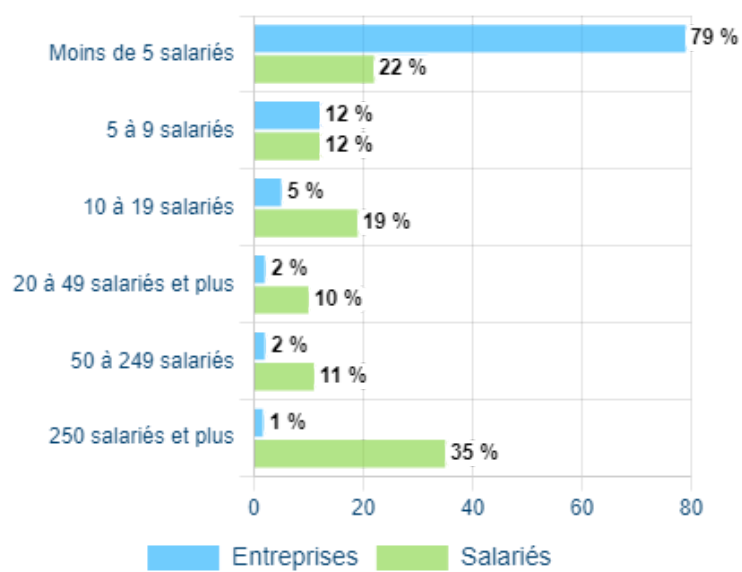


**1 129**  
contrats en  
alternance

### Volet économie

## Répartition des entreprises et salariés selon la taille de l'entreprise

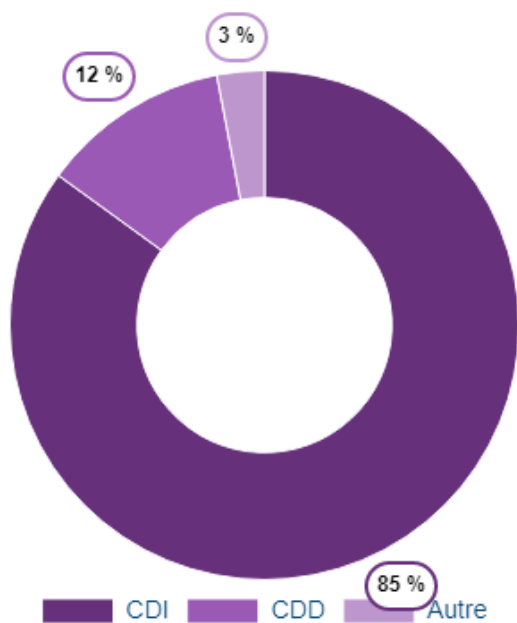
10



**Plus de 90%** des entreprises de la branche sont des TPE (**moins de 10 salariés**).

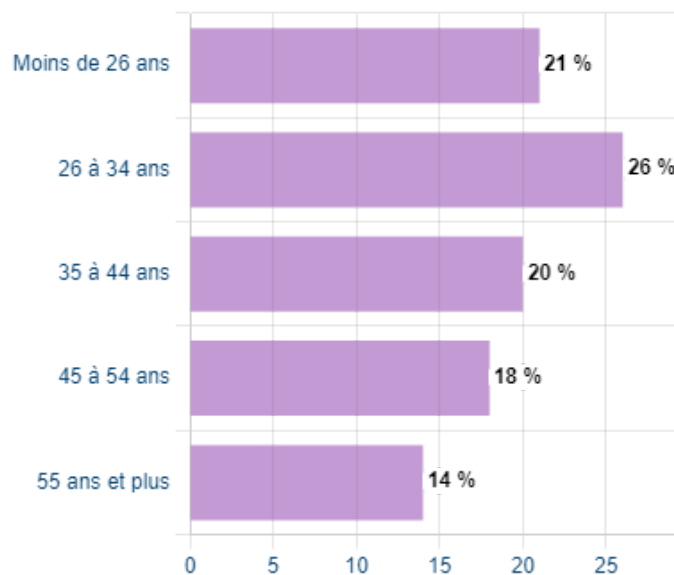
## Volet emploi

### Répartition des salariés selon le type de contrat



**85% salariés** ont un **Contrat à Durée Indéterminée**.

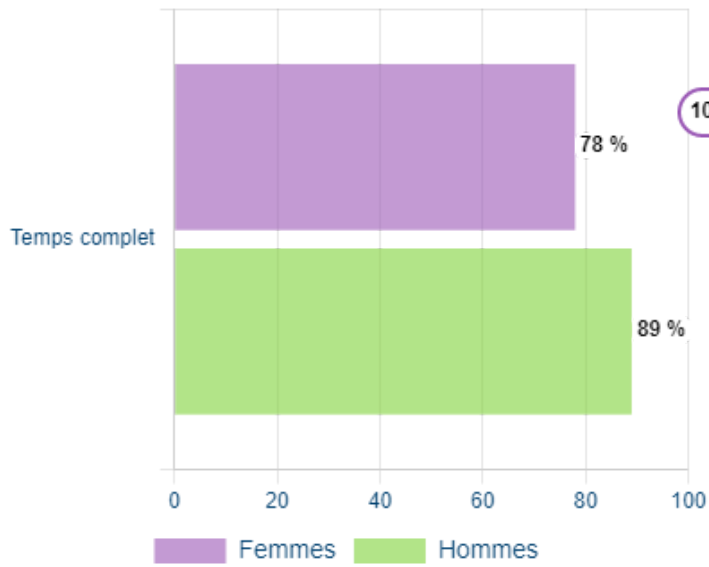
### Répartition des salariés selon la tranche d'âge



Plus d'un quart des salariés est âgé de **26 à 34 ans**;

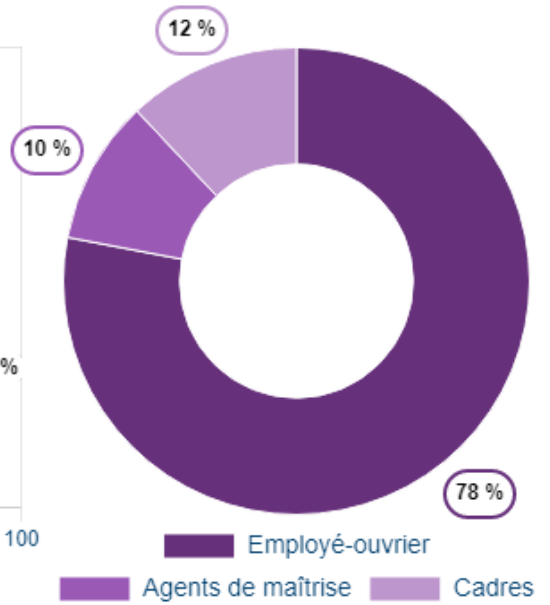
plus de 20% des salariés ont moins de 26 ans.

### Part des salariés travaillant à temps complet selon le sexe



20% des salariés travaillent à temps partiel.  
Cette part monte à 22% pour les femmes.

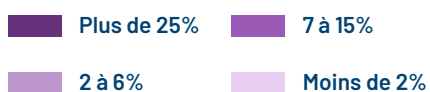
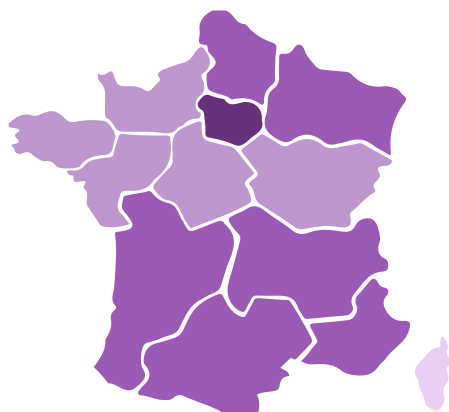
### Répartition des salariés selon la catégorie socioprofessionnelle



Environ 8 salariés sur 10 ont le statut employé-ouvrier.  
Environ un quart des hommes ont le statut cadre contre 10% des femmes.

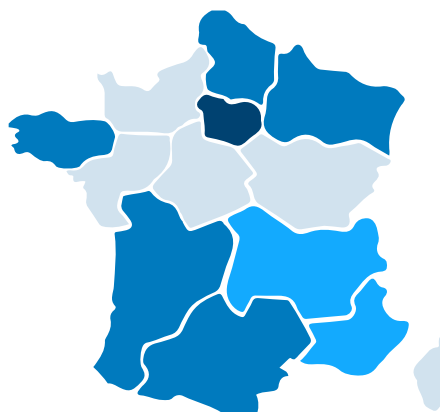
# Volet régions

## Répartition régionale des salariés



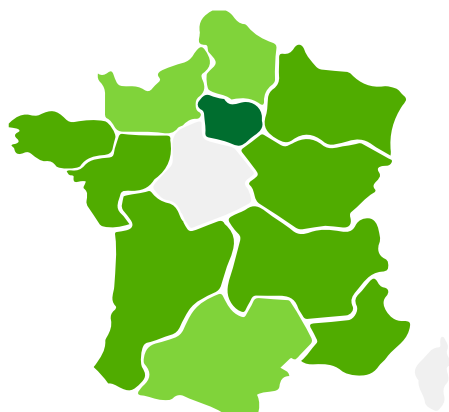
Deux régions concentrent 39% des effectifs salariés de la branche : Ile-de-France (28%) et Auvergne-Rhône-Alpes (11%).

## Répartition régionale des établissements



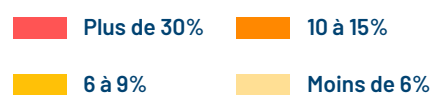
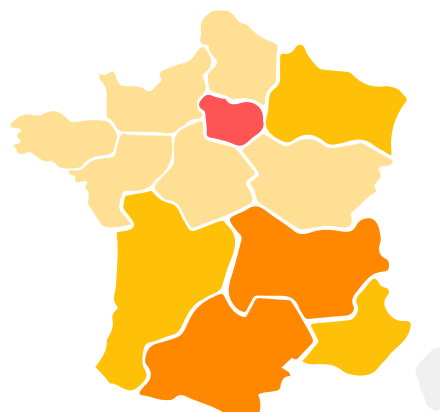
Deux régions concentrent près du tiers des établissements de la branche : Ile-de-France (20%), Auvergne-Rhône-Alpes (13%).

## Répartition régionale des contrats de professionnalisation



L'Île-de-France concentre 25% et la Normandie 15%.

## Répartition régionale des contrats d'apprentissage



Une région regroupe 31% des contrats d'apprentissage : Île-de-France.

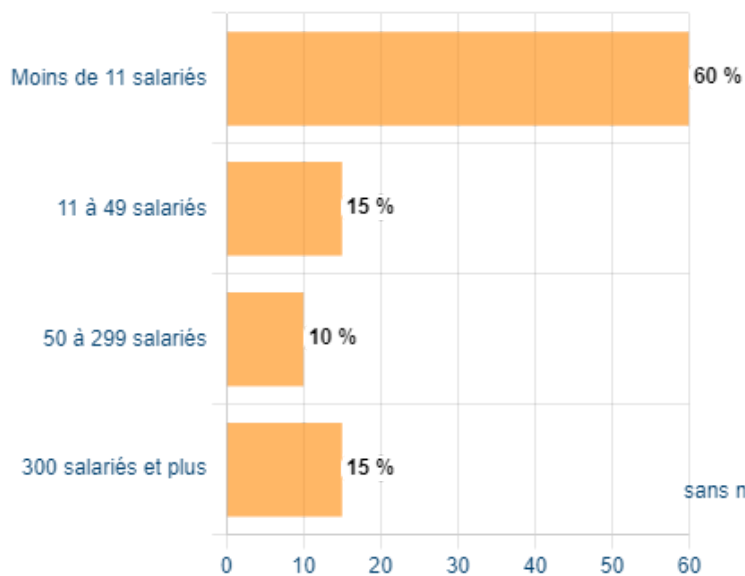
## Volet formation



### 20 contrats de professionnalisation ont été financés

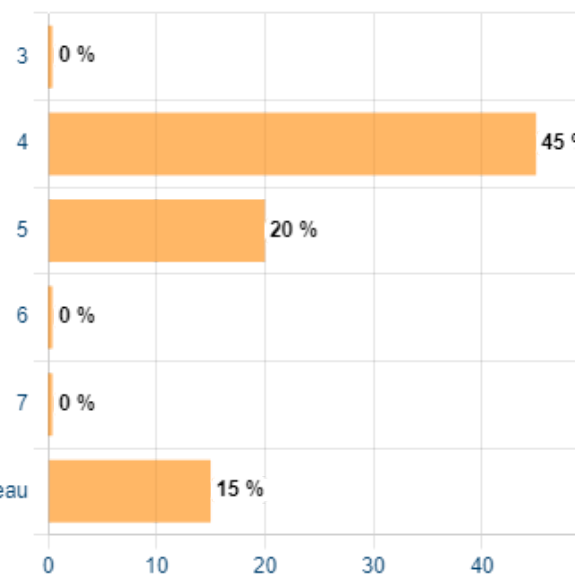
85% des bénéficiaires visent une formation enregistrée au **RNCP** autre qu'un CQP.

Répartition des contrats selon la taille de l'entreprise



**Plus de 60%** des contrats se font dans une entreprise de **moins de 11 salariés**.

Répartition des stagiaires selon le niveau visé



**45%** des contrats visent une certification de niveau 4.

Plus de 30% des contrats visent l'obtention du BTS - Management commercial opérationnel.

## Profil des bénéficiaires



**75%**  
de femmes



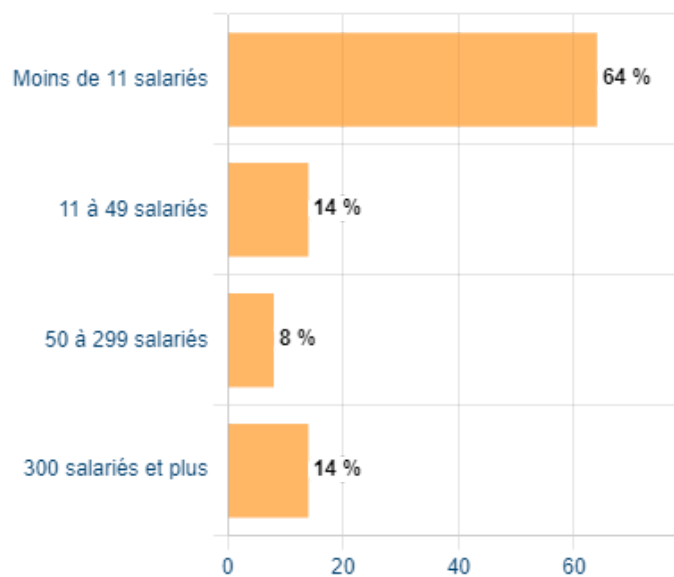
**70%**  
ont moins de  
26 ans



**40%**  
rentrent avec un  
diplôme de  
niveau bac

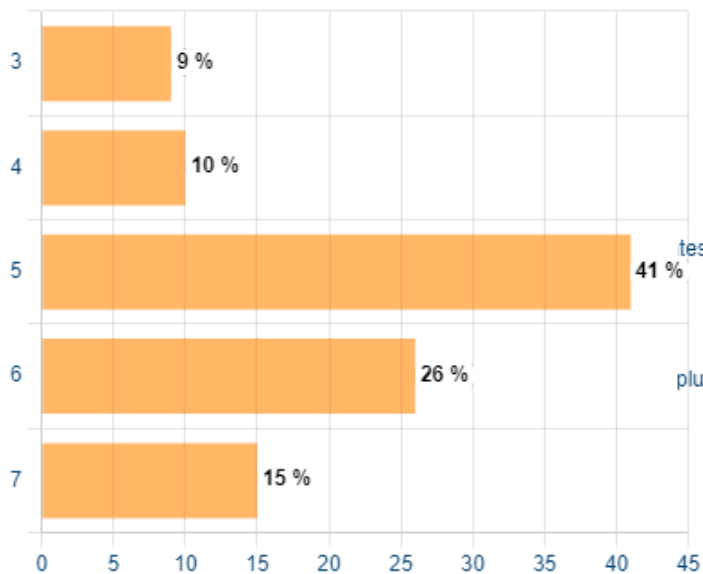
1 109 contrats d'apprentissage ont été financés

Répartition des contrats selon la taille de l'entreprise

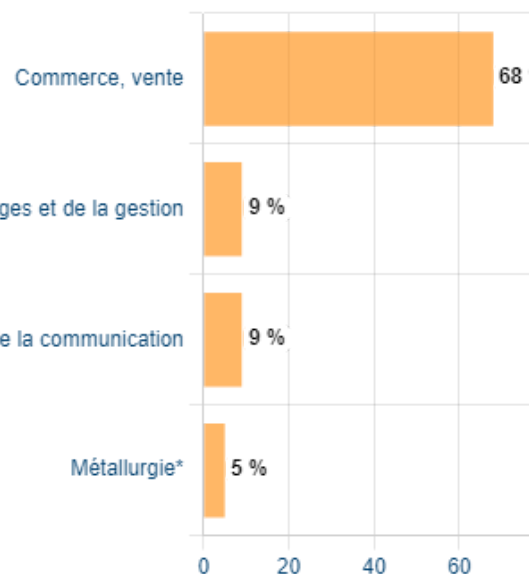


**64%** des contrats se font dans une entreprise de **moins de 11 salariés**.

## Niveau visé par la certification



## Répartition des stagiaires selon le thème de formation (NSF) - Top 5



41% des apprentis visent une certification de niveau 5 (bac+2).

Cela s'explique en partie par un nombre important d'apprentis en BTS - Management commercial opérationnel (30%), de niveau 5.

\*Métallurgie : dont CAP Art et techniques de la bijouterie, BMA Art du bijou et du joyau, etc

Près de 70% des apprentis suivent une formation dans le domaine de Commerce.

## Profil des bénéficiaires



**79%**  
de femmes



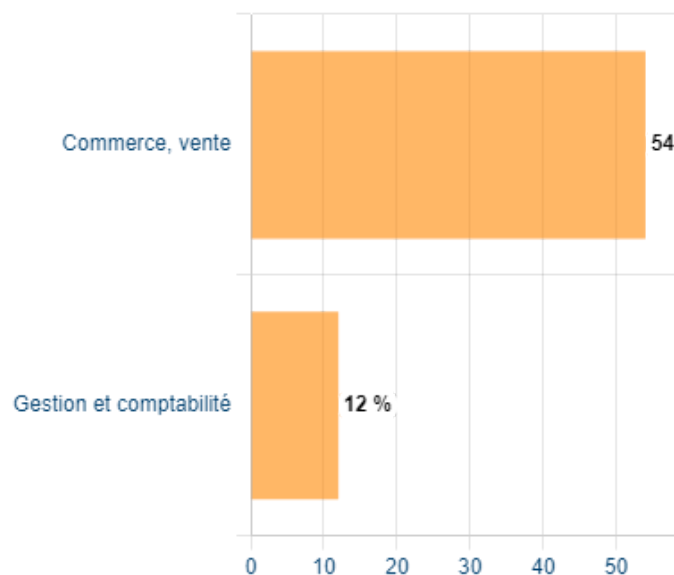
**98%**  
ont moins de  
26 ans



**54%**  
rentrent avec un  
diplôme de  
niveau bac

**720 stagiaires formés dans le cadre du plan de développement des compétences**

**Répartition des stagiaires selon le thème de formation - Top 5**



**Plus de la moitié des stagiaires** sont formés dans le commerce.

### Profil des bénéficiaires



**82%**  
de femmes



**28%**  
26 à 34 ans

 Insee DSN 2021

 Données de l'Opcommerce : données des formations financées par l'OPCO en 2022

 France compétences : nombre d'entreprises et de salariés en 2022