

# Commerce succursaliste de l'habillement

## Chiffres et études

Ce bilan concerne l'ensemble des entreprises de la branche du Commerce succursaliste de l'habillement IDCC 675-CCN 3065 et qui exploitent au moins 5 magasins.

### Chiffres clés



**633**  
entreprises



**107 000**  
salariés (ETP)



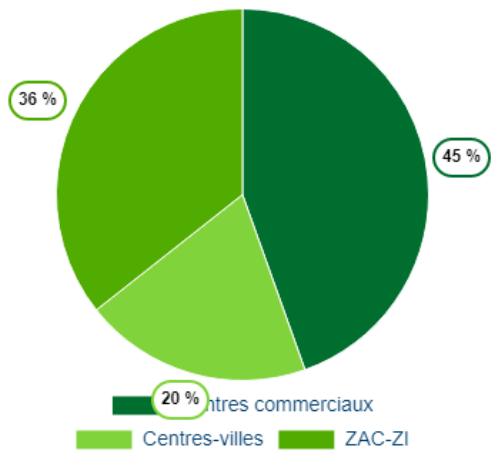
**82%**  
femmes



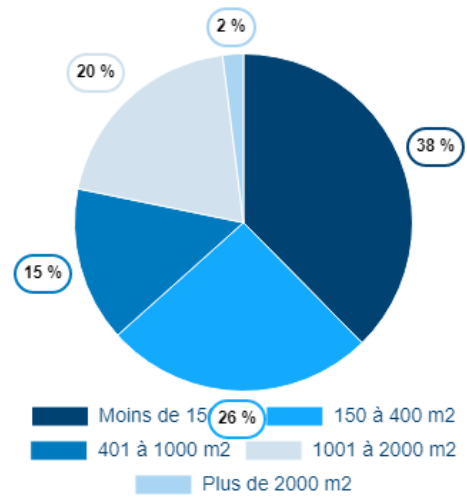
**87%**  
de CDI

### Volet économique

### Répartition des points de vente selon leur localisation



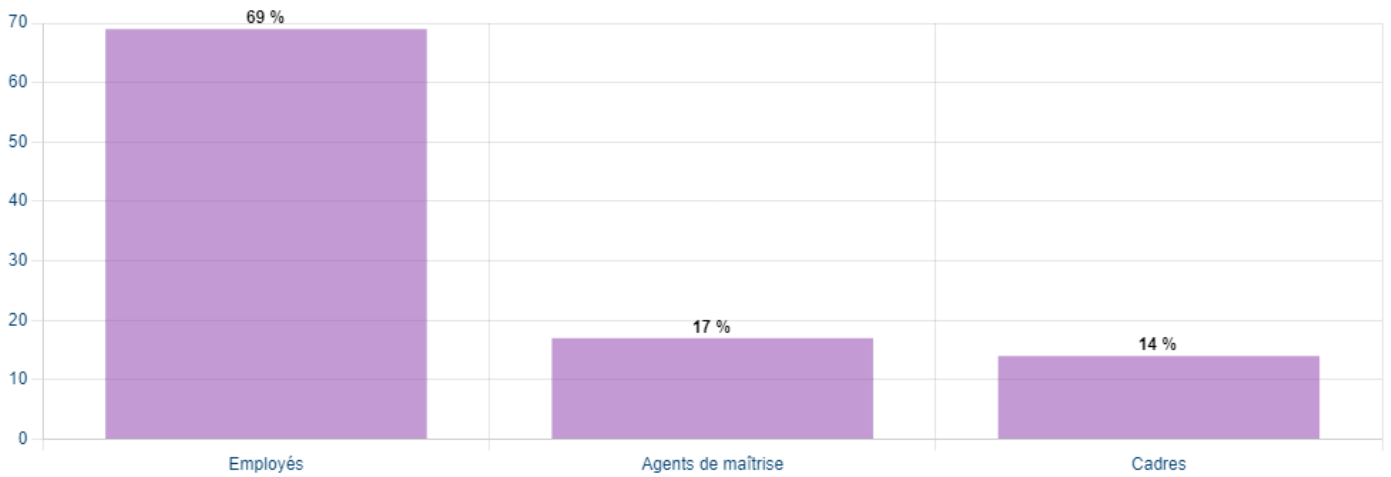
### Répartition des magasins selon leur surface commerciale



En 2020, près de la moitié des points de vente se situent dans les centres commerciaux (45%).

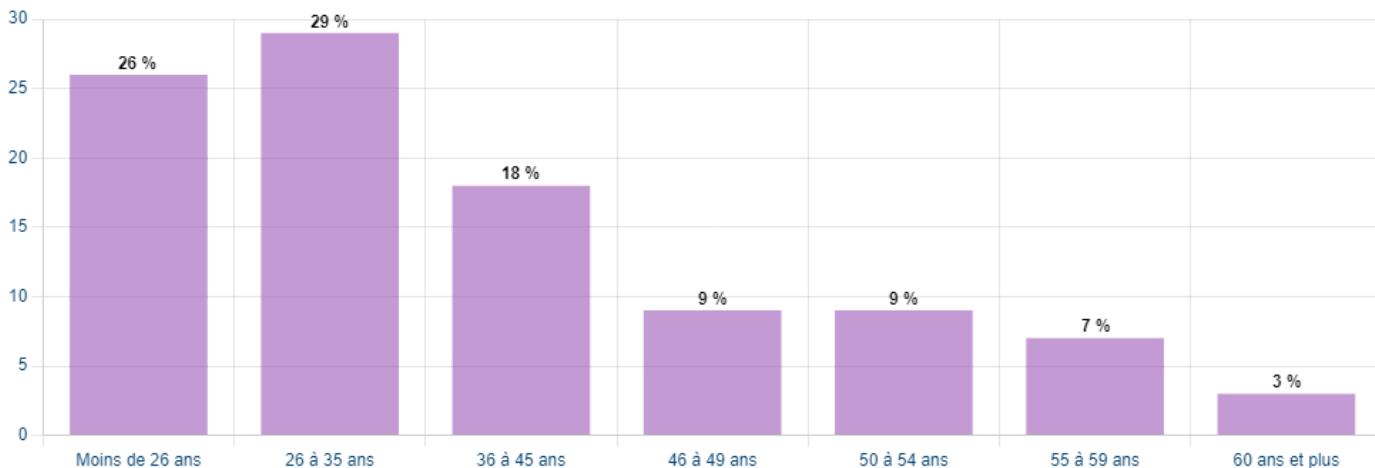
## Volet emploi

### Répartition des effectifs selon le statut professionnel



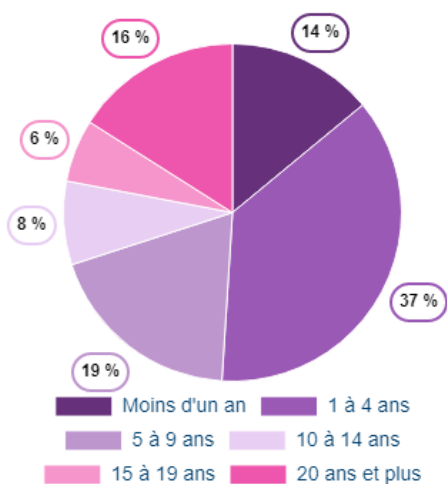
69% des salariés de la branche ont le statut professionnel d'employé et 14% celui de cadre.

### Répartition des salariés selon leur âge

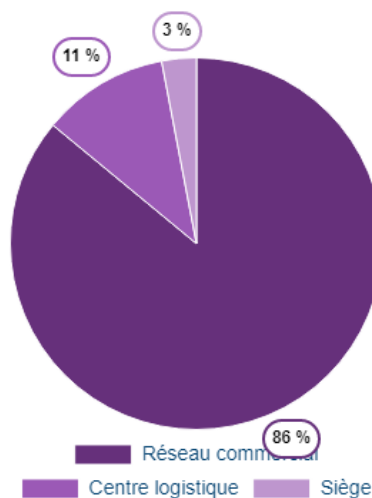


55% des salariés ont 35 ans ou moins.

### Répartition des salariés selon l'ancienneté



### Répartition des salariés par filière

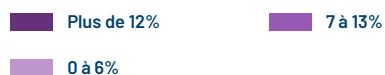
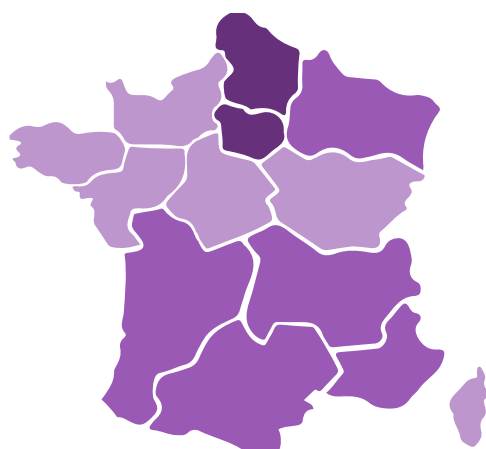


**89% des salariés sont en CDI, 8% en CDD, 3% en alternance.**

Source : Enquête emploi-formation 2021

## Volet régions

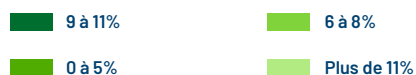
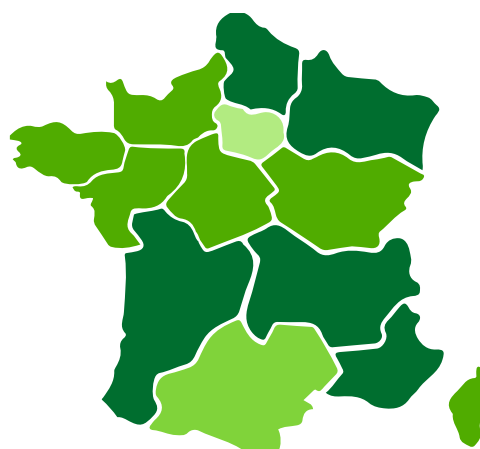
### Répartition régionale des salariés en 2020



Source : INSEE 2020

Plus de la moitié des salariés travaillent dans 5 régions. La région Île-de-France concentre un tiers des effectifs salariés de la branche : 33%.

### Répartition géographique des établissements



Source : INSEE 2020

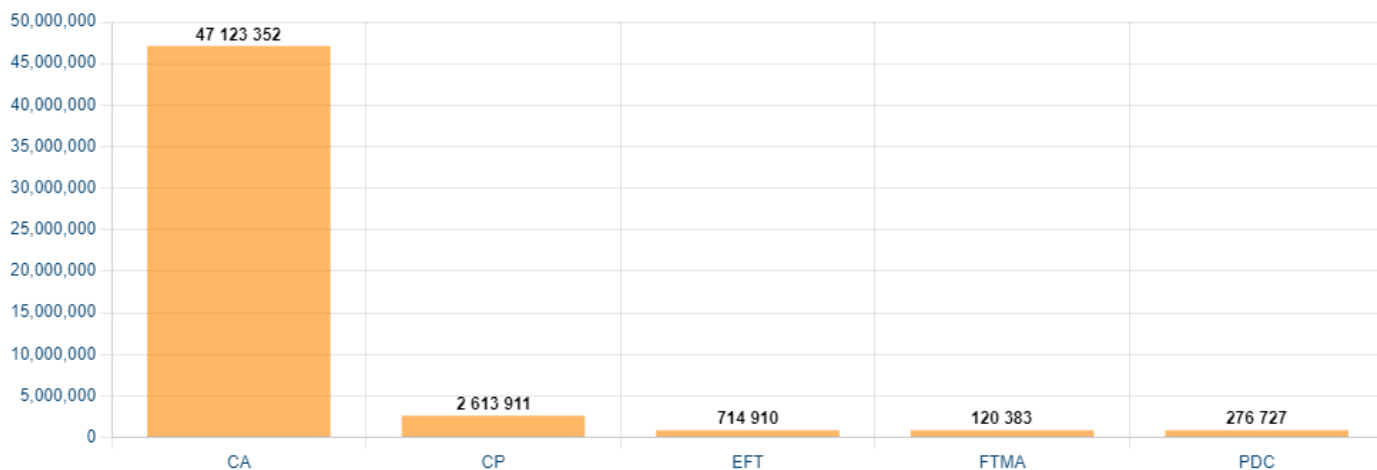
2 régions concentrent un tiers des établissements de la branche : Île-de-France (22%) et Auvergne-Rhône-Alpes (11%).

## Volet formation

### Données financières

Le financement des actions de formation par l'Opcommerce s'élève à 50 855 283 € pour l'année 2021.

#### Répartition du financement par dispositif en 2021



CP : contrat de professionnalisation

CA : contrat d'apprentissage (hors convention régionale)

EFT : exercice à la fonction tutorale

FTMA : formation tuteur et maître d'apprentissage

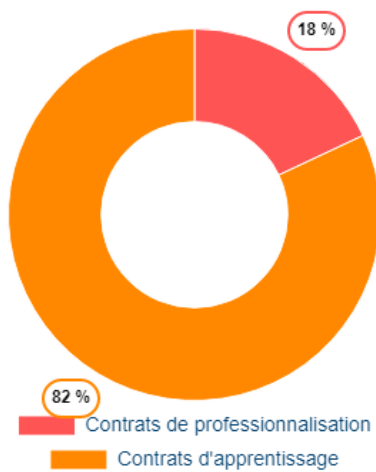
PDC : plan de développement des compétences (entreprises employant moins de 50 salariés uniquement)

Source : L'Opcommerce, 2021

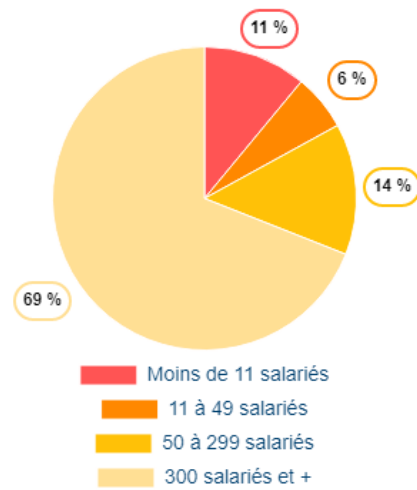
**238 % de taux d'utilisation\*** des ressources financières à disposition de la branche grâce à la mobilisation de co-financements extérieurs et à l'accès à la mutualisation interbranches de l'OPCO.

*\*Sommes engagées/montant des contributions légales des entreprises de la branche (collecte 2021 sur MS 2020 arrêtée au 31/10/2021)*

## Répartition de l'alternance par type de contrats en 2020



## Répartition des contrats selon la taille de l'établissement



Source : L'Opcommerce

### Profils des bénéficiaires de l'alternance



**72%**  
de femmes



**95%**  
ont moins de  
26 ans



**21 ans**  
Âge moyen des  
alternants :

- 21 ans pour les apprentis

- 26 ans pour les  
bénéficiaires de contrats de  
professionnalisation



**36%**  
des alternants visent un  
diplôme de BTS Management  
commercial opérationnel



### Plan de développement des compétences (entreprises de moins de 50 salariés)

En 2020, 2 823 stagiaires ont été formés dans les entreprises de la branche :

- 76% sont des femmes ;
- deux tiers a entre 26 et 44 ans ;
- 51% des bénéficiaires du plan sont des employés.

Source : L'Opcommerce

Sources :

-  Enquête emploi formation 2021 auprès des entreprises de la branche du commerce succursaliste de l'habillement (données 2020)
-  Données de l'Opcommerce : données issues de la collecte des fonds de la formation professionnelle continue de 2021 (masse salariale 2020), données des formations financées par l'OPCO en 2021