

# Commerces de gros de l'habillement, de la mercerie, de la chaussure et du jouet

## Chiffres et études

Ce bilan concerne la branche des Commerces de gros de l'habillement, de la mercerie, de la chaussure et du jouet. La branche relève de l'IDCC 500-CCN 3148 et est répertoriée sous les codes NAF de l'INSEE 46.41Z, 46.42Z, 46.49Z.

### Chiffres clés



**2 396**  
entreprises



**18 738**  
salariés(EMA)

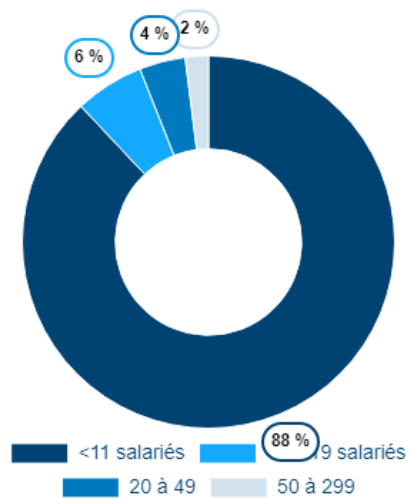


**61%**  
de femmes



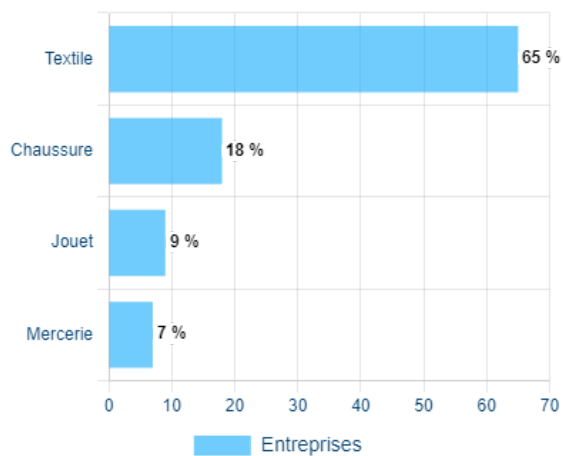
**90%**  
de CDI

### Répartition des entreprises selon leur taille



80% des entreprises de la branche comptent moins de 11 salariés

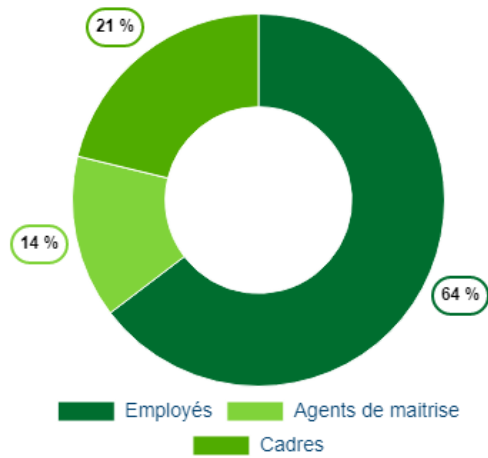
### Répartition des entreprises par activité principale



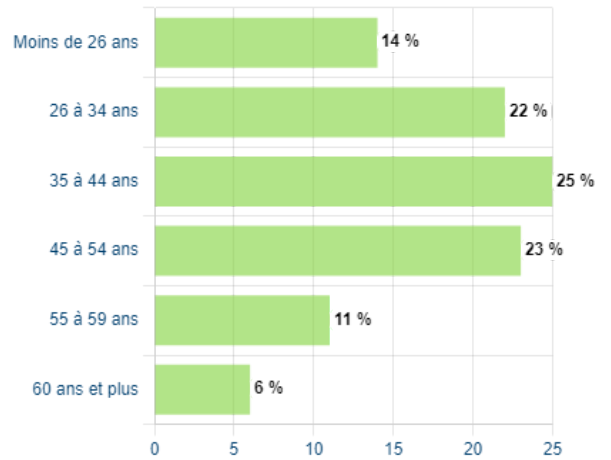
Les entreprises dont l'activité principale relève du textile représentent 65% des entreprises de la branche.

# Volet emploi

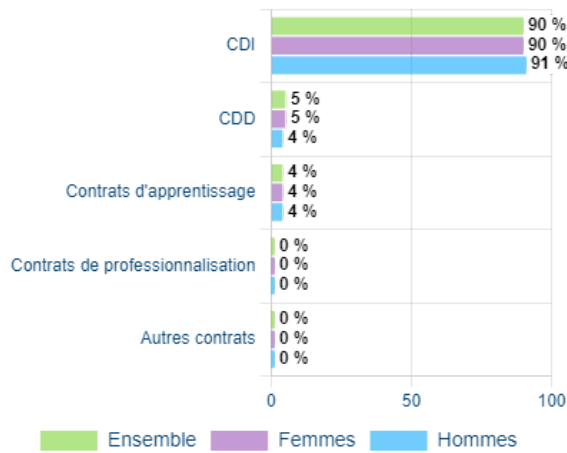
### Répartition des effectifs selon le statut professionnel



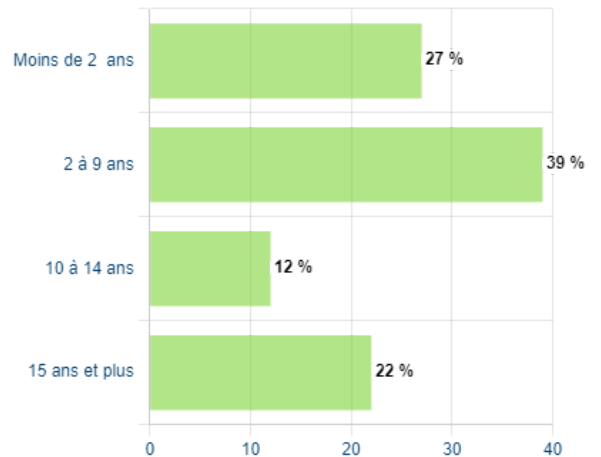
### Répartition des salariés par âge



### Répartition des salariés selon le contrat de travail



### Répartition des salariés selon l'ancienneté

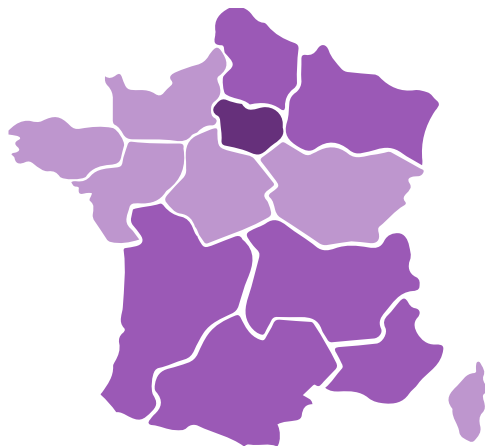


9 salariés sur 10 sont en CDI.

22% des salariés ont plus de 15 ans d'ancienneté.

# Volet régions

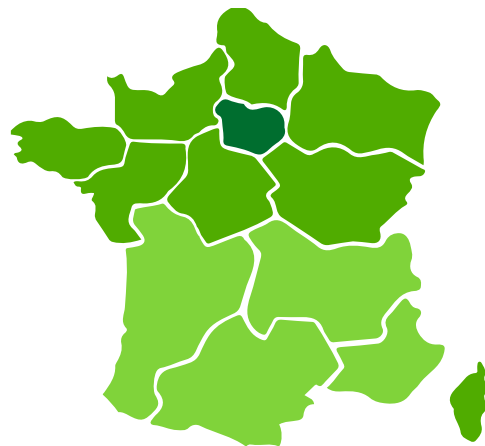
### Répartition géographique des salariés



■ Plus de 10%  
■ 5 à 10%  
■ Moins de 5%

Île-de-France concentre près de la moitié des effectifs salariés de la branche (46%).

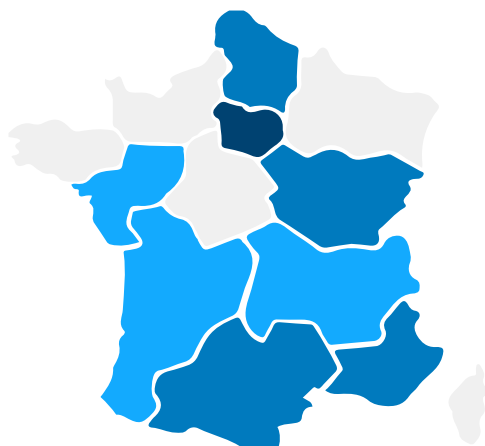
### Répartition géographique des établissements



■ Plus de 11%  
■ 5 à 11%  
■ Moins de 5%

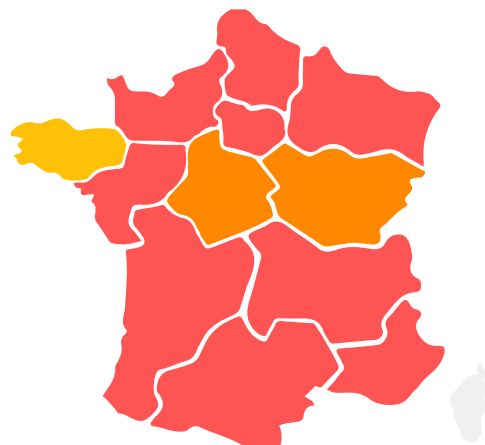
Île-de-France concentre plus de la moitié d'établissements de la branche (53%).

### Répartition géographique des contrats de professionnalisation



■ Plus de 10%  
■ 5 à 10%  
■ Moins de 5%

### Répartition géographique des contrats d'apprentissage



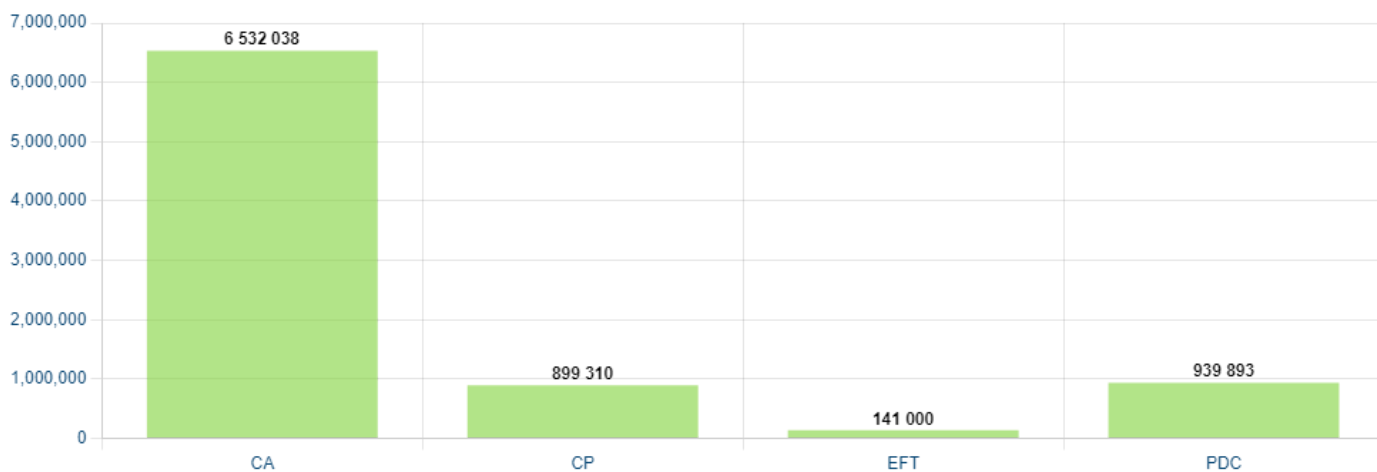
■ Plus de 20%  
■ 10 à 20%  
■ Moins de 10%

## Volet formation

### Données financières

Le financement des actions de formation par l'Opcommerce s'élève à **6 851 157 €** pour l'année 2020.

#### Répartition du financement par dispositif



CP : Contrat de Professionnalisation

CA : Contrat d'Apprentissage (hors convention régionale)

EFT : Exercice à la Fonction Tutorale

PDC : Plan de Développement des Compétences (entreprises employant moins de 50 salariés uniquement)

**191 % de taux d'utilisation\*** des ressources financières à disposition de la branche grâce à la mobilisation de co-financements extérieurs et à l'accès à la mutualisation interbranches de l'OPCA.

*\*Sommes engagées/montant des contributions légales des entreprises de la branche (collecte 2021 sur MS 2020 arrêtée au 31/10/2021)*

## Contrats de professionnalisation

### Chiffres clés : contrats de professionnalisation



**55**

contrats engagés  
en 2022



**67%**

de femmes



**67%**

ont moins de  
26 ans



**76%**

visent un diplôme  
de niveau 6 et  
plus



**25%**

visent une  
qualification en  
lien avec le  
Commerce/Vente.

## Contrats d'apprentissage

### Chiffres clés : contrats d'apprentissage



**1 111**

contrats  
engagés en  
2022



**67%**

de femmes



**96%**

ont moins de  
26 ans



**60%**

visent un  
diplôme de  
niveau 6 et plus



**50%**

visent une  
qualification en  
lien avec le  
Commerce/Vente.

## Plan de développement des compétences

Sont concernées uniquement les entreprises employant moins de 50 salariés et les actions de formation ayant fait l'objet d'une demande de prise en charge auprès de l'Opcommerce.

## Chiffres clés : bénéficiaires de la formation



**816**

salariés formés



**63%**

de femmes



**59%**

ont entre 26 et  
44 ans



**62%**





sont employés



**56%**

se déroulent dans  
des entreprises  
de moins de  
11 salariés

Sources :

-  Enquête emploi formation 2023 (données 2022)
-  Données France Compétences
-  Données OPCO : données des formations prises en charge par l'OPCO en 2022
-  Insee DADS 2021