

Commerces de gros de l'habillement, de la mercerie, de la chaussure et du jouet

Chiffres et études

Ce bilan concerne la branche des Commerces de gros de l'habillement, de la mercerie, de la chaussure et du jouet. La branche relève de l'IDCC 500-CCN 3148 et est répertoriée sous les codes NAF de l'INSEE 46.41Z, 46.42Z, 46.49Z.

Chiffres clés



2 396
entreprises



18 738
salariés(EMA)

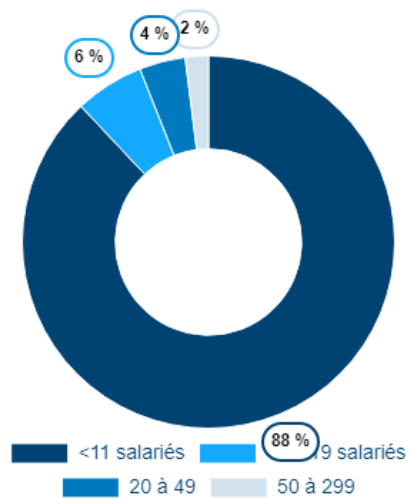


61%
de femmes



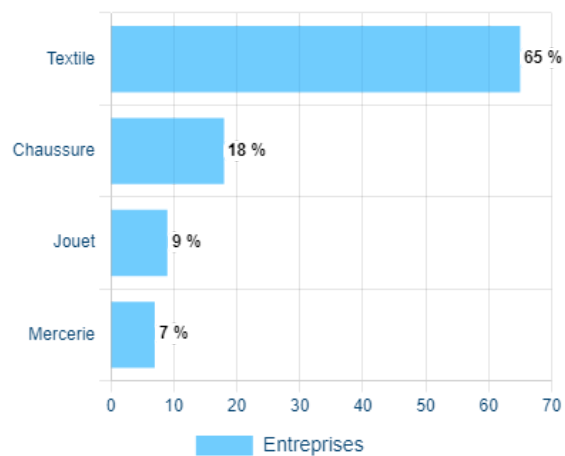
90%
de CDI

Répartition des entreprises selon leur taille



80% des entreprises de la branche comptent moins de 11 salariés

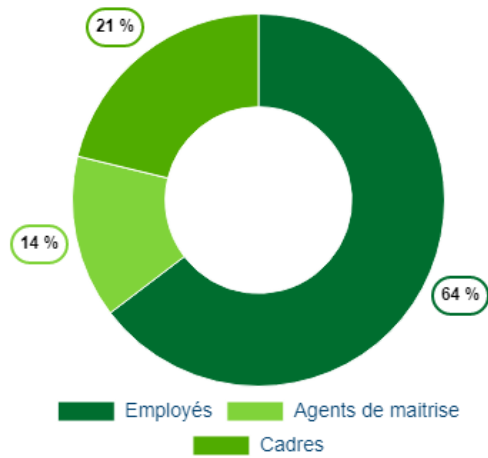
Répartition des entreprises par activité principale



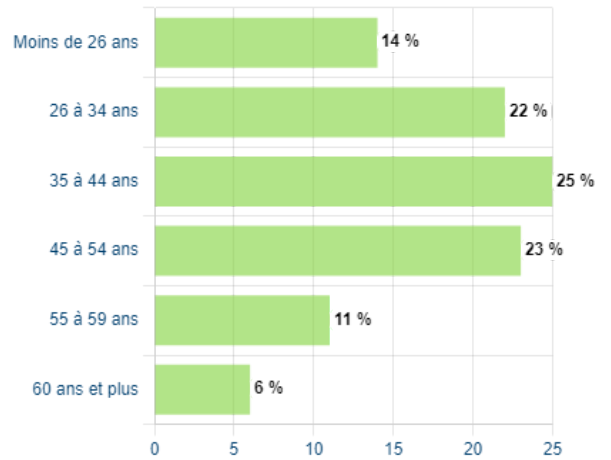
Les entreprises dont l'activité principale relève du textile représentent 65% des entreprises de la branche.

Volet emploi

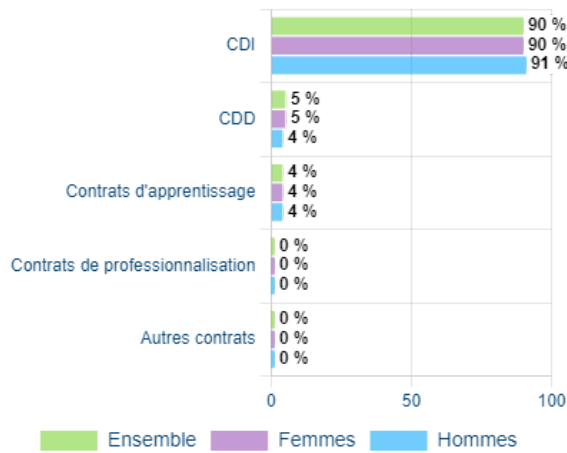
Répartition des effectifs selon le statut professionnel



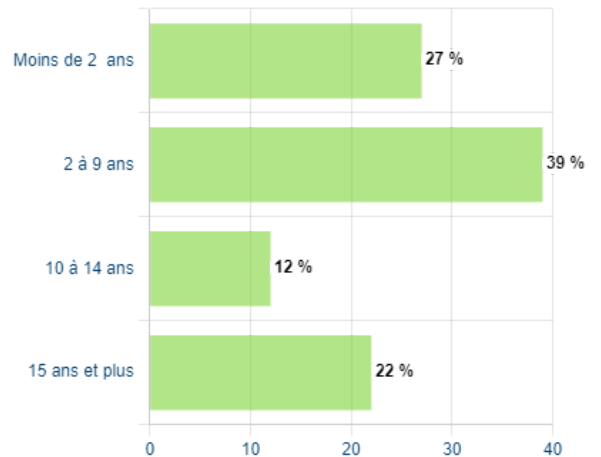
Répartition des salariés par âge



Répartition des salariés selon le contrat de travail



Répartition des salariés selon l'ancienneté

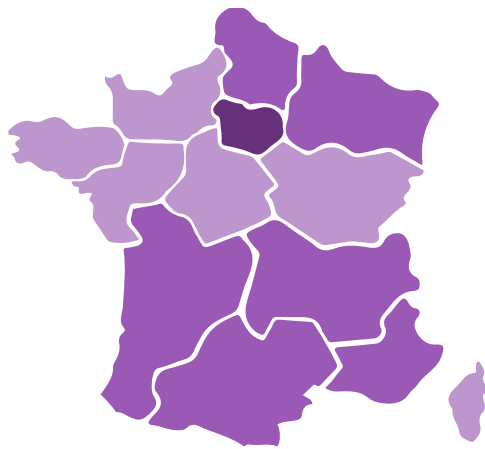


9 salariés sur 10 sont en CDI.

22% des salariés ont plus de 15 ans d'ancienneté.

Volet régions

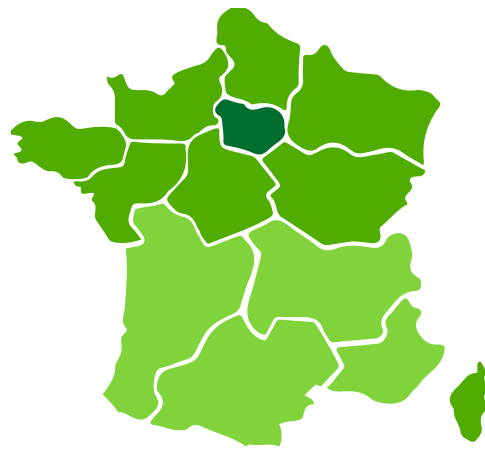
Répartition géographique des salariés



■ Plus de 10%
■ 5 à 10%
■ Moins de 5%

Île-de-France concentre près de la moitié des effectifs salariés de la branche (46%).

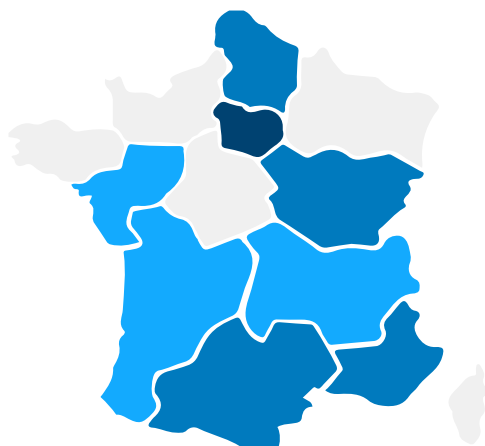
Répartition géographique des établissements



■ Plus de 11%
■ 5 à 11%
■ Moins de 5%

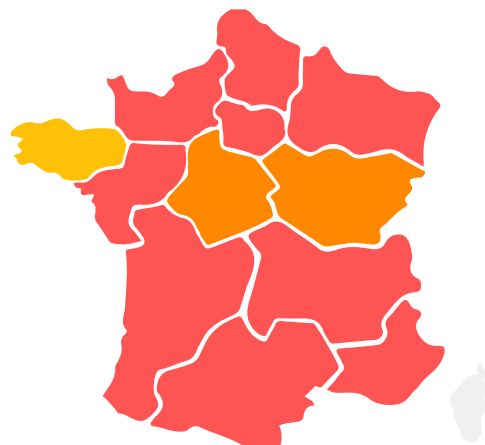
Île-de-France concentre plus de la moitié d'établissements de la branche (53%).

Répartition géographique des contrats de professionnalisation



■ Plus de 10%
■ 5 à 10%
■ Moins de 5%

Répartition géographique des contrats d'apprentissage



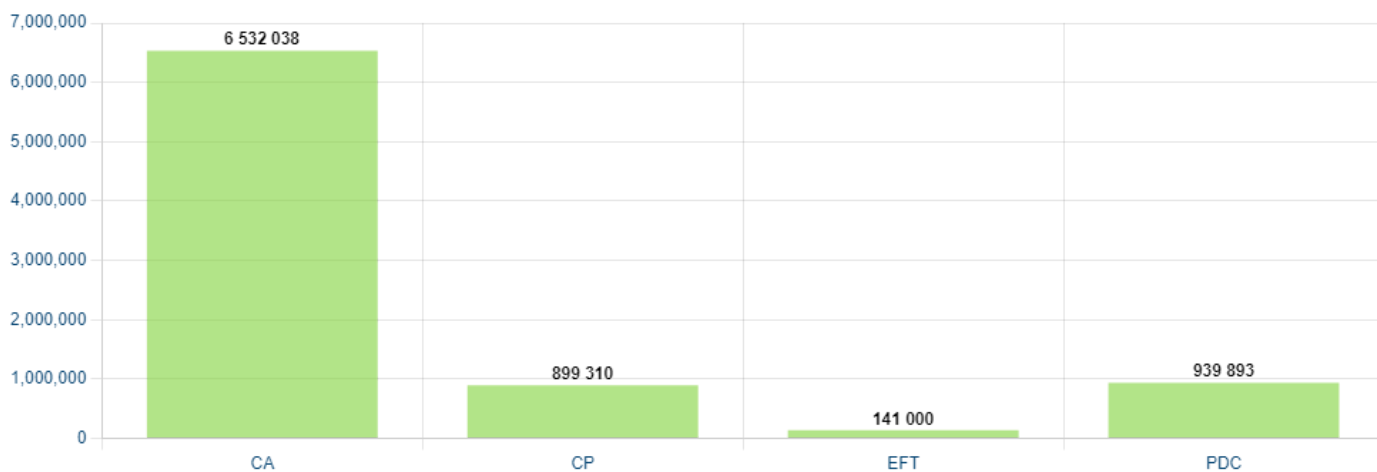
■ Plus de 20%
■ 10 à 20%
■ Moins de 10%

Volet formation

Données financières

Le financement des actions de formation par l'Opcommerce s'élève à **6 851 157 €** pour l'année 2020.

Répartition du financement par dispositif



CP : Contrat de Professionnalisation

CA : Contrat d'Apprentissage (hors convention régionale)

EFT : Exercice à la Fonction Tutorale

PDC : Plan de Développement des Compétences (entreprises employant moins de 50 salariés uniquement)

191 % de taux d'utilisation* des ressources financières à disposition de la branche grâce à la mobilisation de co-financements extérieurs et à l'accès à la mutualisation interbranches de l'OPCA.

**Sommes engagées/montant des contributions légales des entreprises de la branche (collecte 2021 sur MS 2020 arrêtée au 31/10/2021)*

Contrats de professionnalisation

Chiffres clés : contrats de professionnalisation



55

contrats engagés
en 2022



67%

de femmes



67%

ont moins de
26 ans



76%

visent un diplôme
de niveau 6 et
plus



25%

visent une
qualification en
lien avec le
Commerce/Vente.

Contrats d'apprentissage

Chiffres clés : contrats d'apprentissage



1 111

contrats
engagés en
2022



67%

de femmes



96%

ont moins de
26 ans



60%

visent un
diplôme de
niveau 6 et plus



50%

visent une
qualification en
lien avec le
Commerce/Vente.

Plan de développement des compétences

Sont concernées uniquement les entreprises employant moins de 50 salariés et les actions de formation ayant fait l'objet d'une demande de prise en charge auprès de l'Opcommerce.

Chiffres clés : bénéficiaires de la formation



816

salariés formés



63%

de femmes



59%

ont entre 26 et
44 ans



62%





sont employés



56%

se déroulent dans
des entreprises
de moins de
11 salariés

Sources :

-  Enquête emploi formation 2023 (données 2022)
-  Données France Compétences
-  Données OPCO : données des formations prises en charge par l'OPCO en 2022
-  Insee DADS 2021