

Commerces de gros de l'habillement, de la mercerie, de la chaussure et du jouet

Chiffres et études de la branche Commerces de gros de l'habillement, de la mercerie, de la chaussure et du jouet

Ce bilan concerne la branche des Commerces de gros de l'habillement, de la mercerie, de la chaussure et du jouet. La branche relève de l'IDCC 500-CCN 3148 et est répertoriée sous les codes NAF de l'INSEE 46.41Z, 46.42Z, 46.49Z.

Chiffres clés

2 396
entreprises

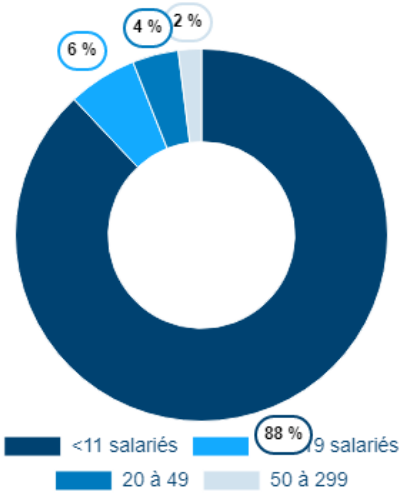
18 738
salariés (EMA)

61%
de femmes

90%
de CDI

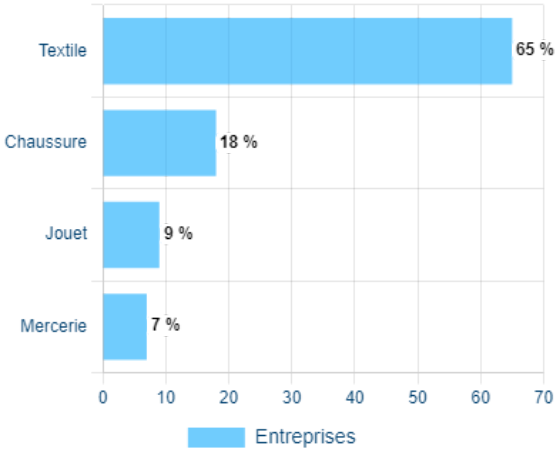
Volet économique

Répartition des entreprises selon leur taille



80% des entreprises de la branche comptent moins de 11 salariés

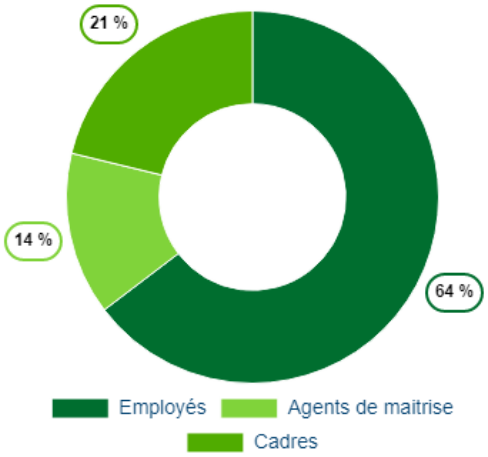
Répartition des entreprises par activité principale



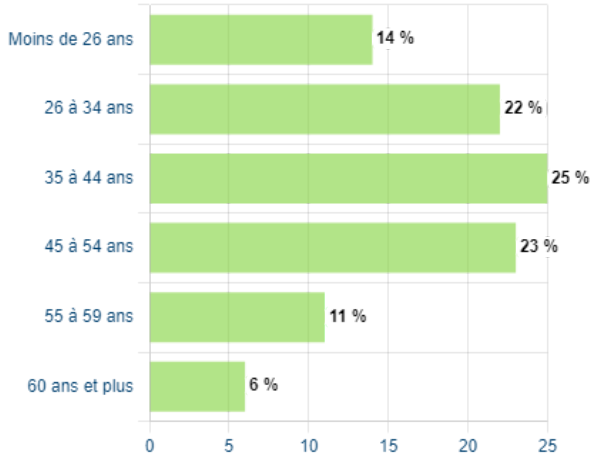
Les entreprises dont l'activité principale relève du textile représentent 65% des entreprises de la branche.

Volet emploi

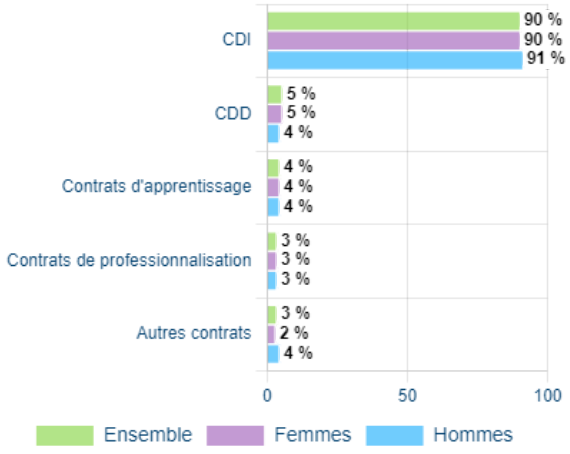
Répartition des effectifs selon le statut professionnel



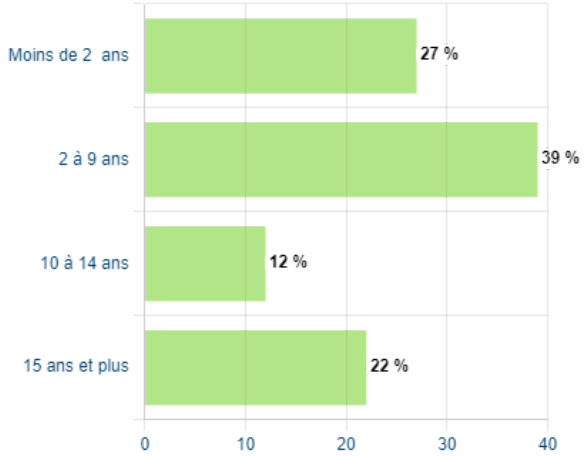
Répartition des salariés par âge



Répartition des salariés selon le contrat de travail



Répartition des salariés selon l'ancienneté



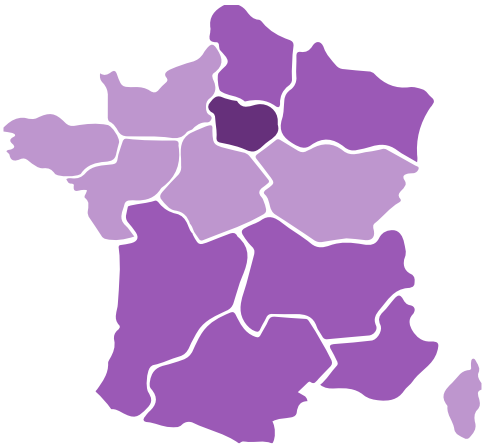
9 salariés sur 10 sont en CDI.

22% des salariés ont plus de 15 ans d'ancienneté.

© 2021 - L'Opcommerce

Volet régions

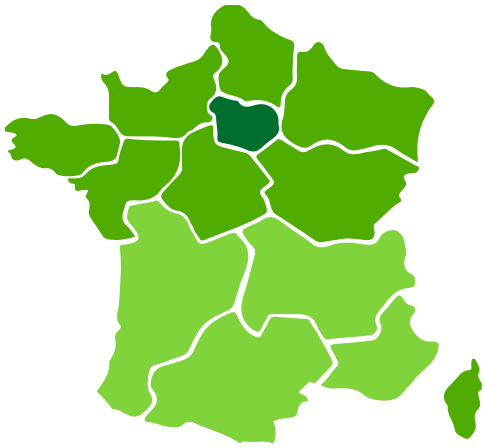
Répartition géographique des salariés



Plus de 10%
5 à 10%
Moins de 5%

Île-de-France concentre près de la moitié des effectifs salariés de la branche (46%).

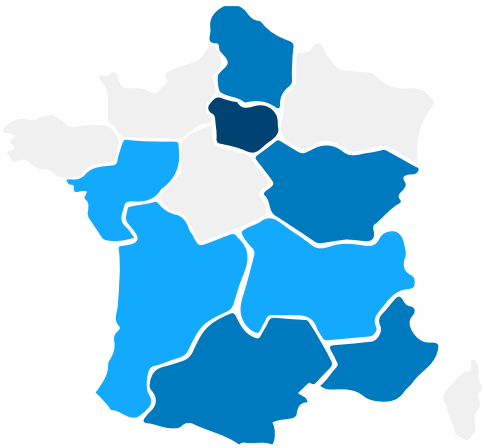
Répartition géographique des établissements



Plus de 11%
5 à 11%
Moins de 5

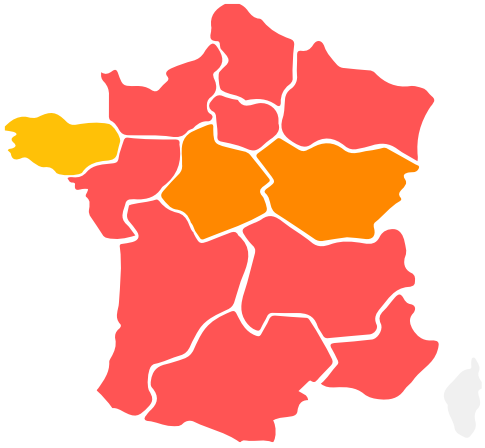
Île-de-France concentre plus de la moitié d'établissements de la branche (53%).

Répartition géographique des contrats de professionnalisation



Plus de 10%
5 à 10%
Moins de 5%

Répartition géographique des contrats d'apprentissage



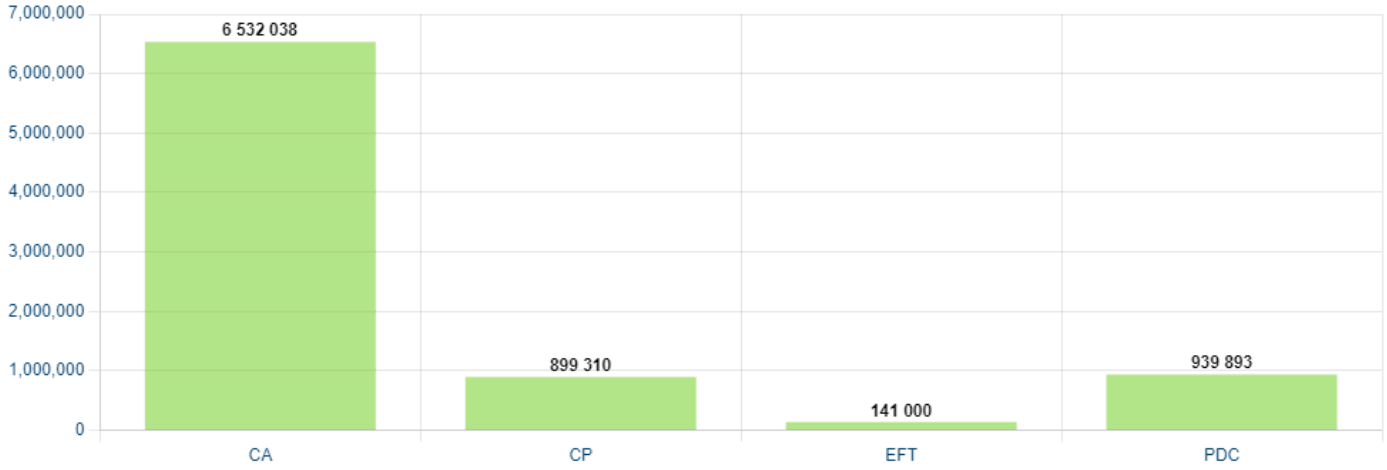
Plus de 20%
10 à 20%
Moins de 10%

Volet formation

Données financières

Le financement des actions de formation par l'Opcommerce s'élève à **6 851 157** € pour l'année 2020.

Répartition du financement par dispositif



CP : Contrat de Professionnalisation
CA :Contrat d'Apprentissage (hors convention régionale)
EFT : Exercice à la Fonction Tutorale
PDC : Plan de Développement des Compétences (entreprises employant moins de 50 salariés uniquement)

191 % de taux d'utilisation* des ressources financières à disposition de la branche grâce à la mobilisation de co-financements extérieurs et à l'accès à la mutualisation interbranches de l'OPCA.

**Sommes engagées/montant des contributions légales des entreprises de la branche (collecte 2021 sur MS 2020 arrêtée au 31/10/2021)*

Contrats de professionnalisation

Chiffres clés : contrats de professionnalisation

55
contrats engagés en 2022

67%
de femmes

67%
ont moins de 26 ans

76%
visent un diplôme de niveau 6 et plus

25%
visent une qualification en lien avec le Commerce/Vente.

Contrats d'apprentissage

Chiffres clés : contrats d'apprentissage

1 111
contrats engagés en 2022

67%
de femmes

96%
ont moins de 26 ans

60%
visent un diplôme de niveau 6 et plus

50%
visent une qualification en lien avec le Commerce/Vente.

Plan de développement des compétences

Sont concernées uniquement les entreprises employant moins de 50 salariés et les actions de formation ayant fait l'objet d'une demande de prise en charge auprès de l'Opcommerce.

© 2021 - L'Opcommerce

Chiffres clés : bénéficiaires de la formation



816
salariés formés



63%
de femmes



59%
ont entre 26 et 44 ans



62%
sont employés



56%
se déroulent dans des entreprises de moins de 11 salariés

Sources :

- Enquête emploi formation 2023 (données 2022)
- Données France Compétences
- Données OPCO : données des formations prises en charge par l'OPCO en 2022
- Insee DADS 2021