

Commerce à prédominance alimentaire (détail et gros)

Chiffres et études 2024

Chiffres clés

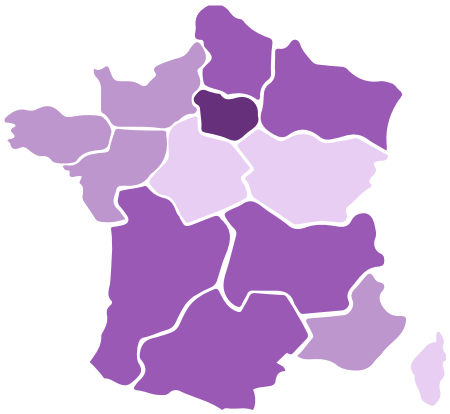
Près de 650 000 salariés

58% de femmes

24 090 établissements

Volet régions

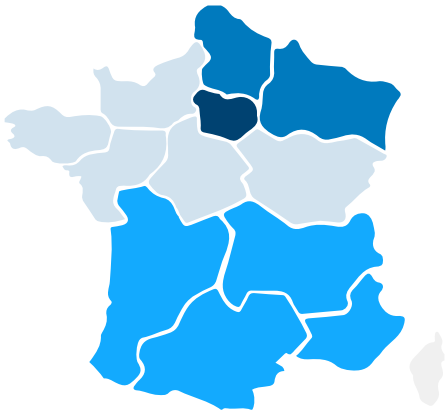
Répartition régionale des salariés



15% | 10 à 15% | 5 à 9% | Moins de 5%

Une région concentre 15% des effectifs salariés de la branche : Ile-de-France.

Répartition régionale des établissements

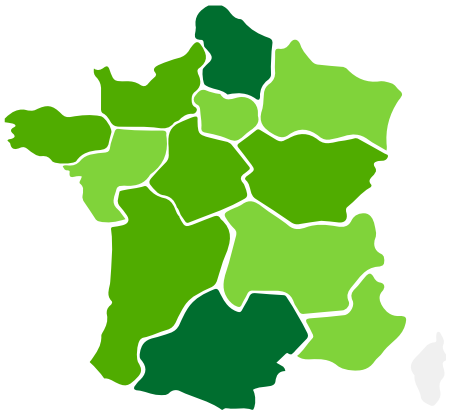


Plus de 15% | 8 à 15% | 5 à 7% | Moins de 5%

Une région concentre près de 30% des établissements de la branche : Ile-de-France.

© 2021 - L'Opcommerce

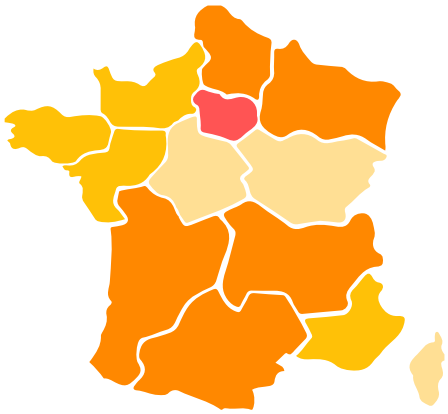
Répartition régionale des contrats de professionnalisation



15% et plus
6 à 14%
Moins de 6%

Deux régions regroupent près d'un tiers des contrats de professionnalisation :Hauts-de-France et Occitanie

Répartition régionale des contrats d'apprentissage



Plus de 15%
8 à 14%
5 à 7%
Moins de 5%

Les établissements de la région Hauts-de-France enregistre plus de 3 800 nouveaux contrats en 2024.

© 2021 - L'Opcommerce

Volet formation

Contrat de professionnalisation

8 380 nouveaux contrats ont été engagés en 2024

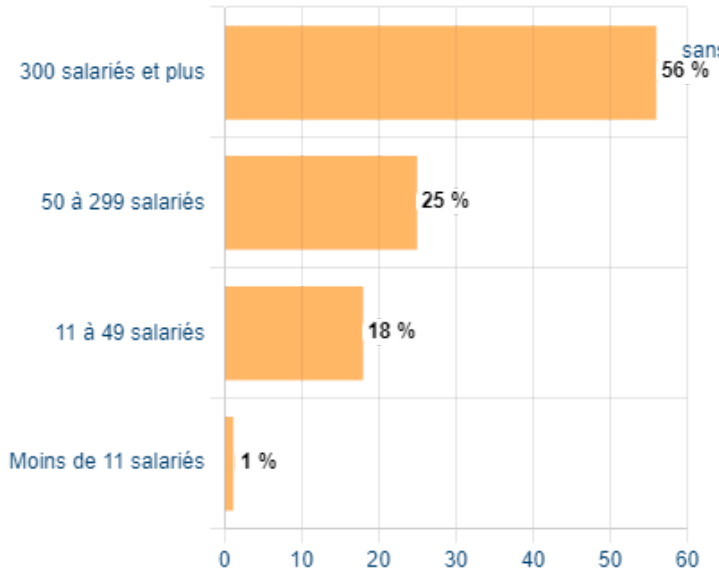
67% visent un Certificat de Qualification Professionnelle

17% visent un qualification reconnue dans la classification CCN

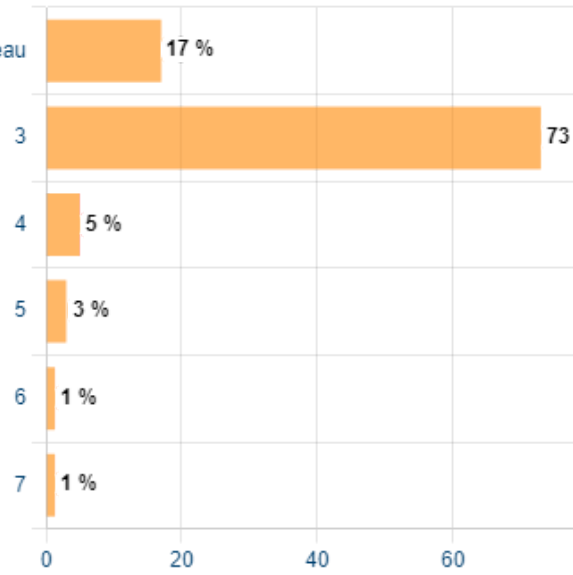
Les **principales formations** :

- CQP Employé de magasin
- Employé commercial
- TP - Employé commercial

Répartition des contrats selon la taille de l'entreprise



Répartition des stagiaires selon le niveau visé



Plus de la moitié des contrats se fait dans une entreprise de **300 salariés et plus.**

Comme ces 3 dernières années, ce sont les diplômes **visant un niveau 3** (CAP) qui sont majoritaires en contrat de professionnalisation.

Profil des bénéficiaires



42%

de femmes



59%

ont moins de 26 ans



47%

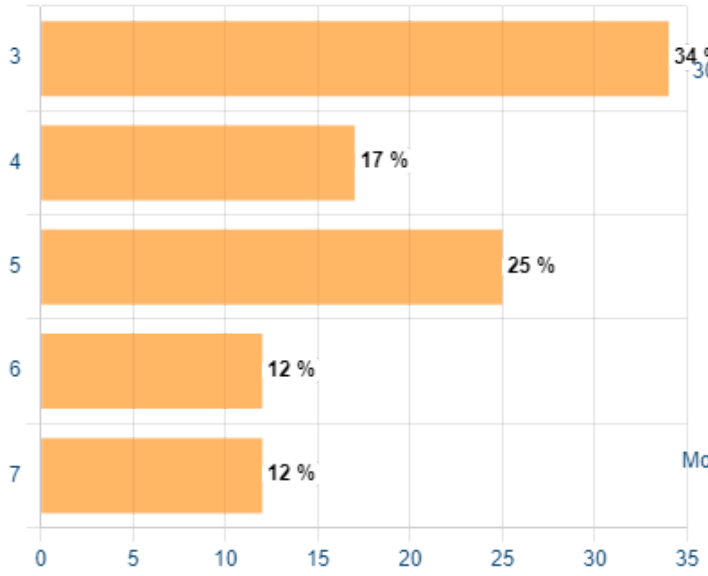
rentrent avec un diplôme de niveau 6

27 226 contrats d'apprentissage ont été engagés

Les principales certifications réalisées en apprentissage :

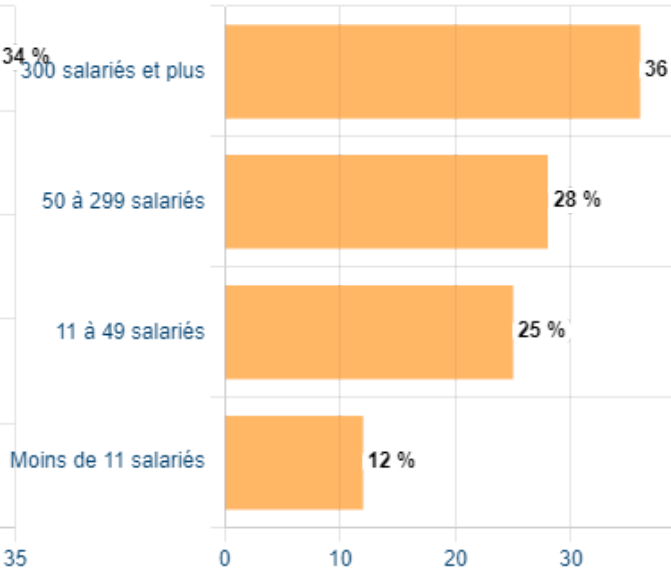
- TP - Employé commercial (16%)
- BTS - Management commercial et opérationnel (14%)
- Bac pro - Métiers du commerce et de la vente (6%)

Répartition des certifications selon le niveau visé



34% des salariés en contrat d'apprentissage visent un diplôme de niveau 3 (CAP) et 25% un diplôme de niveau 5 (bac+2).

Répartition des contrats selon la taille de l'entreprise



36% des contrats se font dans une entreprise de **300 salariés ou plus.**

© 2021 - L'Opcommerce

Profil des apprentis



57%

d'hommes



20 ans

âge moyen



33%

rentrent avec un diplôme de niveau 4

Pro-A

1 506 contrats ont été engagés pour le dispositif Pro-A

Certifications préparées

Les principales certifications engagées :

- CQP Animateur opérationnel en magasin (25%),
- CQP Conseiller de vente de produits alimentaires (20%),
- CQP Manager opérationnel en magasin (16%)

Sanction

95% visent un Certificat de Qualification Professionnelle (**CQP**)

Profil des salariés



52%

d'hommes



36 ans

âge moyen



54%

rentrent avec un diplôme de niveau 3

© 2021 - L'Opcommerce

Plan de développement des compétences

17 978 stagiaires formés dans ce cadre

dont **55%** de **femmes**

Sources :

- Données de l'Opcommerce : données des formations financées par l'OPCO en 2024
- Horizon emploi T4 2024