

Commerce à prédominance alimentaire (détail et gros)

Chiffres et études 2024

Chiffres clés



**Près de
650 000**
salariés



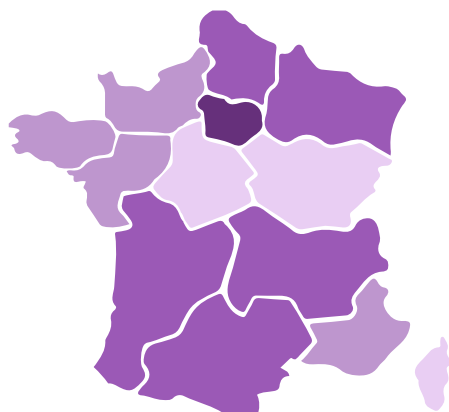
58%
de femmes



24 090
établissements

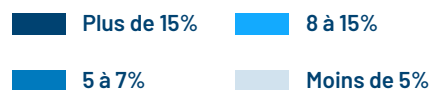
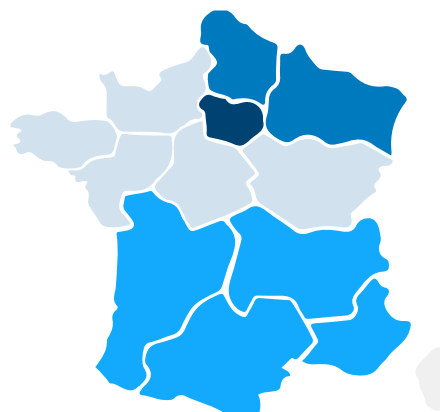
Volet régions

Répartition régionale des salariés



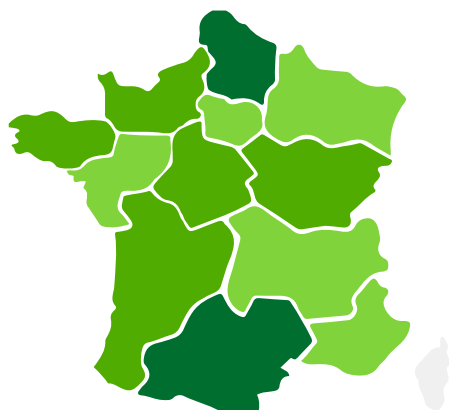
Une région concentre 15% des effectifs salariés de la branche : Ile-de-France.

Répartition régionale des établissements



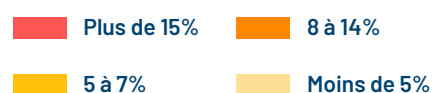
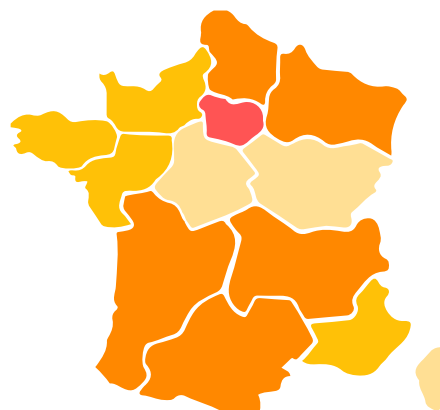
Une région concentre près de 30% des établissements de la branche : Ile-de-France.

Répartition régionale des contrats de professionnalisation



Deux régions regroupent près d'un tiers des contrats de professionnalisation : Hauts-de-France et Occitanie

Répartition régionale des contrats d'apprentissage



Les établissements de la région Hauts-de-France enregistrent plus de 3 800 nouveaux contrats en 2024.

Volet formation



Contrat de professionnalisation

8 380 nouveaux contrats ont été engagés en 2024

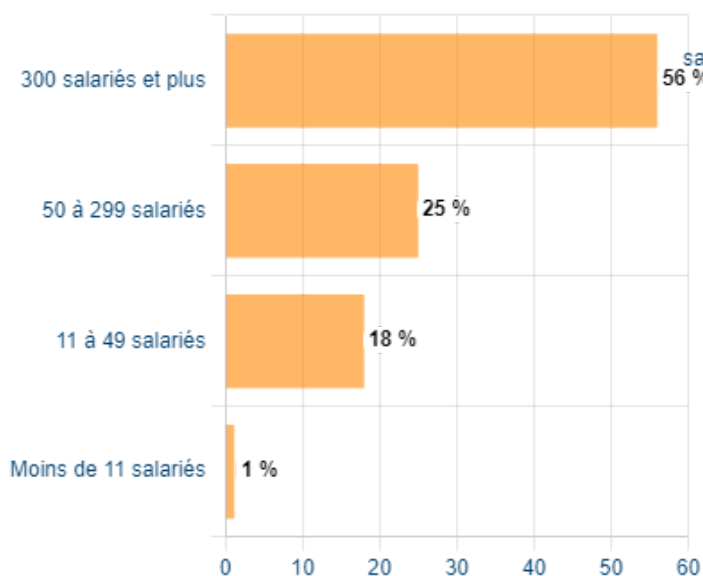
67% visent un Certificat de Qualification Professionnelle

17% visent un qualification reconnue dans la classification CCN

Les **principales formations** :

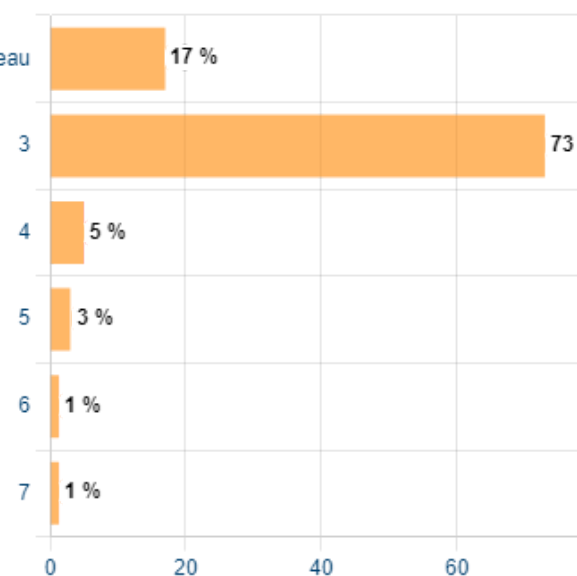
- 🌿 CQP Employé de magasin
- 🌿 Employé commercial
- 🌿 TP - Employé commercial

Répartition des contrats selon la taille de l'entreprise



Plus de la moitié des contrats se fait dans une entreprise de **300 salariés et plus**.

Répartition des stagiaires selon le niveau visé



Comme ces 3 dernières années, ce sont les diplômés **visant un niveau 3** (CAP) qui sont majoritaires en contrat de professionnalisation.

Profil des bénéficiaires



42%

de femmes



59%

**ont moins de
26 ans**



47%

**rentrent avec un
diplôme de
niveau 6**

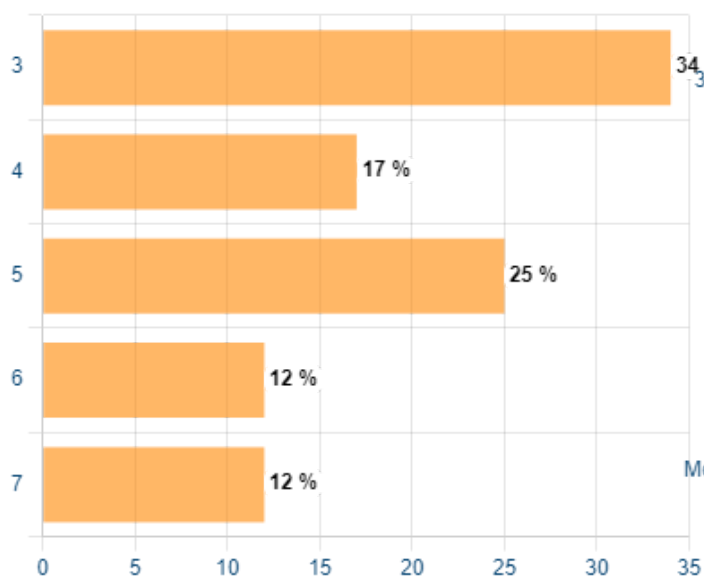
Contrat d'apprentissage

27 226 contrats d'apprentissage ont été engagés

Les principales certifications réalisées en apprentissage :

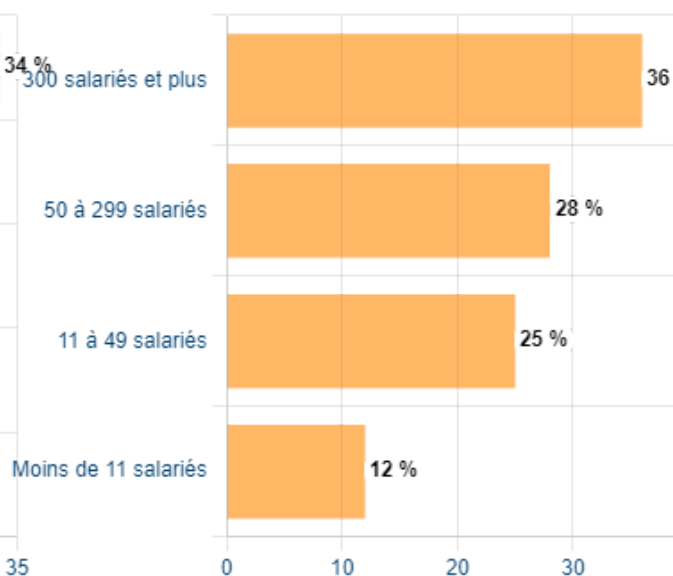
- TP - Employé commercial (16%)
- BTS - Management commercial et opérationnel (14%)
- Bac pro - Métiers du commerce et de la vente (6%)

Répartition des certifications selon le niveau visé



34% des salariés en contrat d'apprentissage visent un diplôme de niveau 3 (CAP) et 25% un diplôme de niveau 5 (bac+2).

Répartition des contrats selon la taille de l'entreprise



36% des contrats se font dans une entreprise de **300 salariés ou plus**.

Profil des apprentis



57%
d'hommes



20 ans
âge moyen






33%
rentrent avec un
diplôme de
niveau 4

Pro-A

1506 contrats ont été engagés pour le dispositif Pro-A

Certifications préparées

Les principales certifications engagées :

-  CQP Animateur opérationnel en magasin (25%),
-  CQP Conseiller de vente de produits alimentaires (20%),
-  CQP Manager opérationnel en magasin (16%)

Sanction

95% visent un Certificat de Qualification Professionnelle (**CQP**)

Profil des salariés



52%
d'hommes



36 ans
âge moyen





54%
rentrent avec un
diplôme de
niveau 3

17 978 stagiaires formés dans ce cadre

dont **55%** de **femmes**

Sources :

-  Données de l'Opcommerce : données des formations financées par l'OPCO en 2024
-  Horizon emploi T4 2024