

Import-Export et Commerce international

Chiffres et études 2025

Chiffres clés



54 132
salariés



84%
de CDI



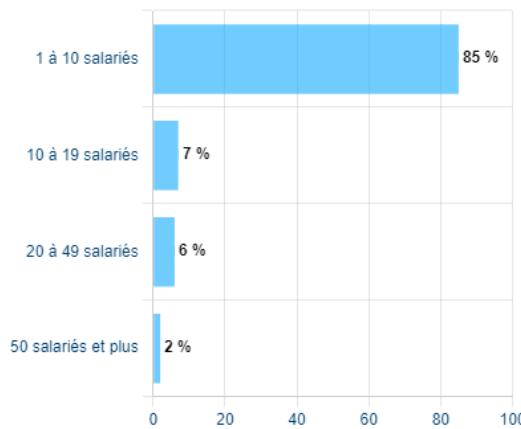
5 874
entreprises



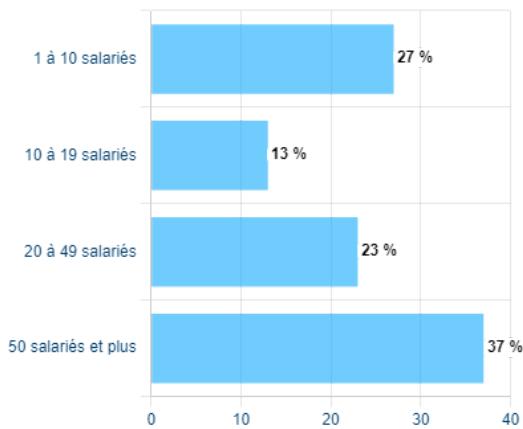
1 890
apprentis

Volet économie

Répartition des entreprises selon leur taille



Répartition des salariés selon la taille de leur entreprise

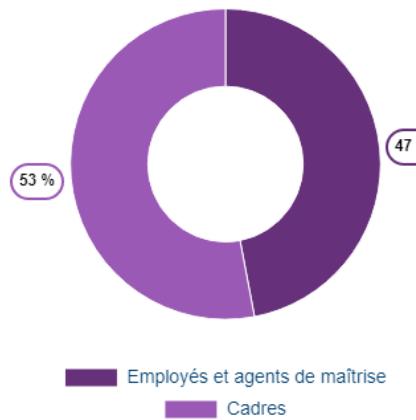


85% des entreprises de la branche ont 1 à 10 salariés.

37% des salariés travaillent dans une entreprise de plus de 50 salariés.

Volet emploi

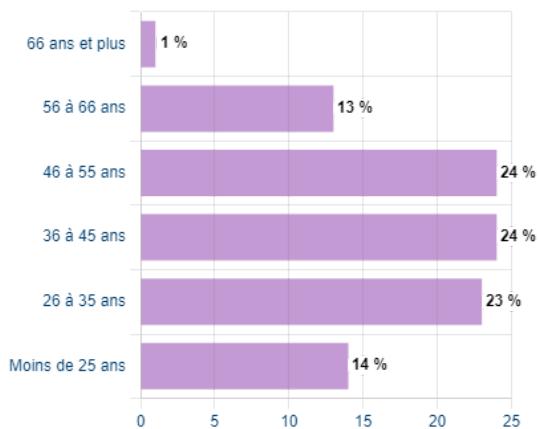
Répartition des salariés selon la catégorie socioprofessionnelle (CSP)



47% des salariés appartiennent à la catégorie socioprofessionnelle 'cadre'.

Les hommes sont surreprésentées dans cette catégorie (54% contre 39% des femmes).

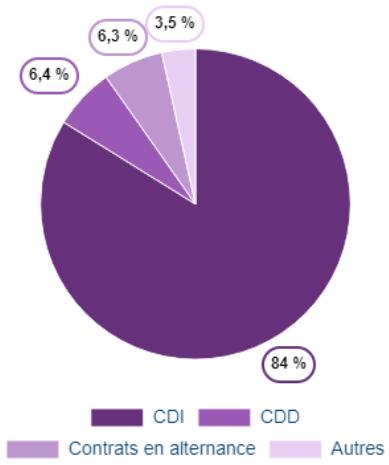
Répartition des salariés selon la tranche d'âge



Environ un quart des salariés ont entre 36 et 45 ans.

16% des salariés ont 56 ans ou plus.

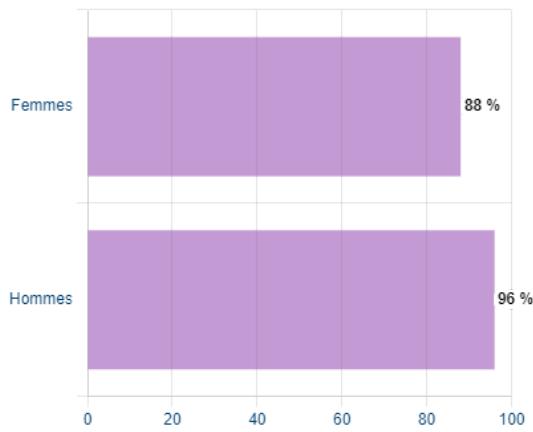
Répartition des salariés selon le contrat de travail



Près de 9 salariés sur dix sont en CDI.

En 2024, la part de contrats en alternance a atteint 6%.

Répartition des salariés selon le temps de travail

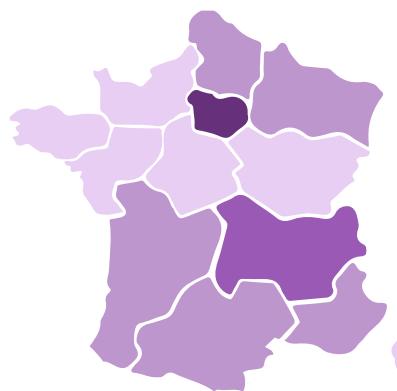


93% des salariés travaillent à temps plein.

Le temps partiel concerne davantage les femmes (88% des salariées).

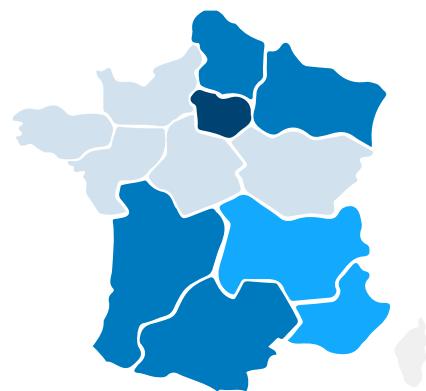
Volet régions

Répartition régionale des salariés



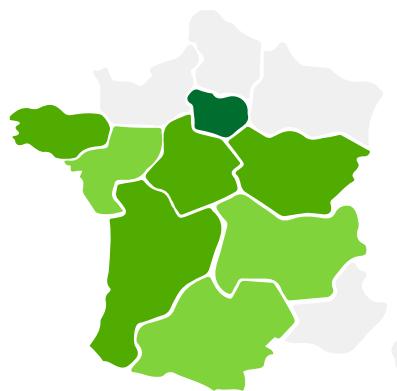
Une région concentre plus de 40% des effectifs salariés de la branche : Ile-de-France.

Répartition régionale des établissements



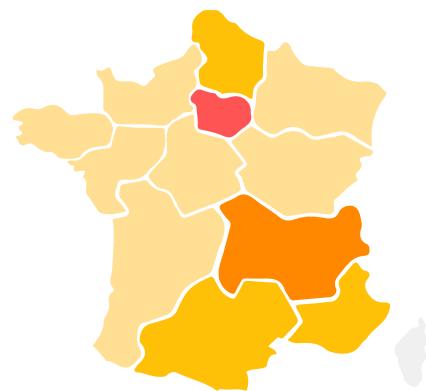
Une région concentre près de 30% des établissements de la branche : Ile-de-France.

Répartition régionale des contrats de professionnalisation



Une région regroupe 43% des contrats de professionnalisation : Ile-de-France.

Répartition régionale des contrats d'apprentissage



Deux régions regroupent 57% des contrats d'apprentissage : Ile-de-France (42%) et Auvergne-Rhône-Alpes.

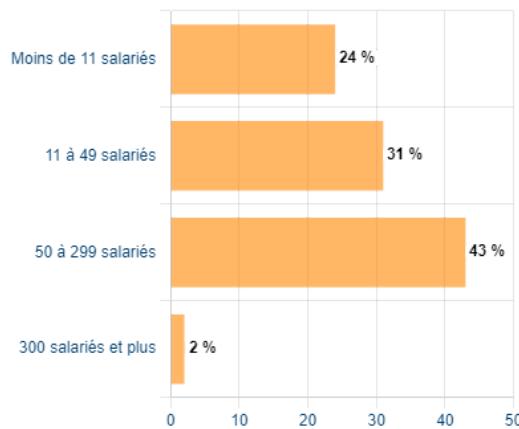
Volet formation

Plus de 3 000 entreprises ont investi dans la formation de leurs salariés, dans le cadre du plan de développement des compétences, avec le soutien financier de l'Opcommerce.

42 contrats de professionnalisation ont été engagés

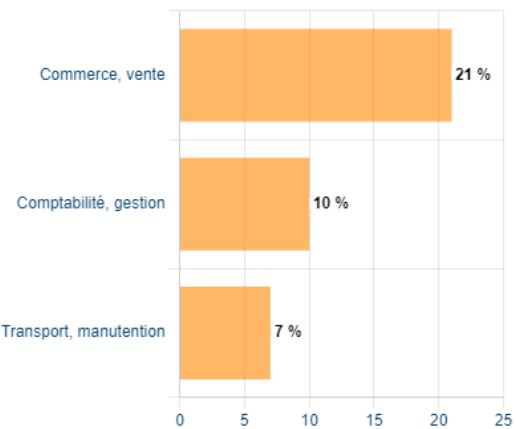
83% des bénéficiaires visent une formation enregistrée au RNCP;
et 17% une qualification reconnue dans une classification CCN.

Répartition des contrats selon la taille de l'entreprise



43% des contrats se font dans une entreprise de **50 à 299 salariés**.

Répartition des stagiaires selon le thème de formation (NSF)



Plus de 20% des formations concernent le domaine du **commerce/vente**.

Profil des bénéficiaires



48%
de femmes



55%
ont moins de 26 ans



33%
rentrent avec un diplôme
de niveau 6 (équivalent
licence)

1890 contrats d'apprentissage ont été engagés

Les principales certifications réalisées en apprentissage :

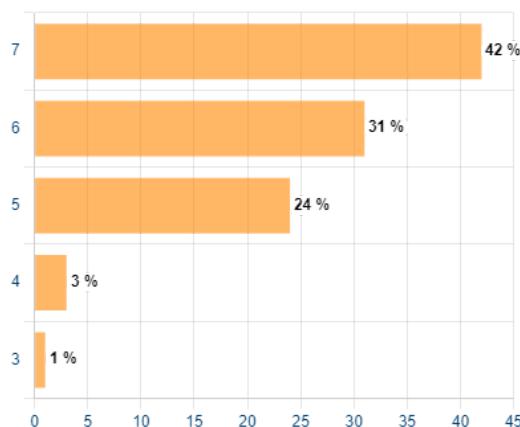
- BTS - Négociation et digitalisation de la Relation Client (8%)
- DipViGrM Programme Grande Ecole (3%)
- Manager du Développement Commercial (2%)

Les thèmes de formation

Les trois thèmes principaux des contrats sont :

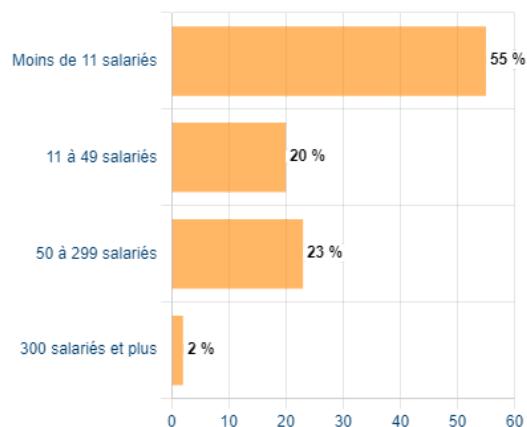
- Commerce, vente (40%)
- Spécialités plurivalentes des échanges et de la gestion (17%)
- Spécialités plurivalentes de la communication (8%)

Répartition des certifications selon le niveau visé



42% des salariés en contrat d'apprentissage visent un diplôme de niveau 7 (bac+5) et 31% un diplôme de niveau 6 (bac+3).

Répartition des contrats selon la taille de l'entreprise



55% des contrats se font dans une entreprise de **moins de 11 salariés**.

Profil des bénéficiaires



48%

d'hommes



93%

ont moins de 26 ans



41%

rentrent avec un diplôme de niveau 6

3 457 stagiaires formés dans le cadre du plan de développement des compétences

2 563 ont bénéficié des fonds **Compétences +**,

894 ont bénéficié d'actions de formation **Click&Form**.

Profil des bénéficiaires



53%

de femmes



44%

d'employés

Sources :

- ✓ Agirc-Arrco - 2024
- ✓ Insee DSN 2022
- ✓ Données de l'Opcommerce : données des formations financées par l'OPCO en 2024
- ✓ France compétences : nombre d'entreprises et de salariés en 2024