

Entreprises de distribution, importation, exportation en chaussures, jouets, textiles et mercerie

Chiffres et études

Ce bilan concerne la branche des Entreprises de Distribution, Importation, Exportation en chaussures, jouets, textiles et mercerie. La branche relève de l'IDCC 500-CCN 3148 et est répertoriée sous les codes NAF de l'INSEE 46.41Z, 46.42Z, 46.49Z.

Chiffres clés



2 396
entreprises



18 738
salariés (EMA)

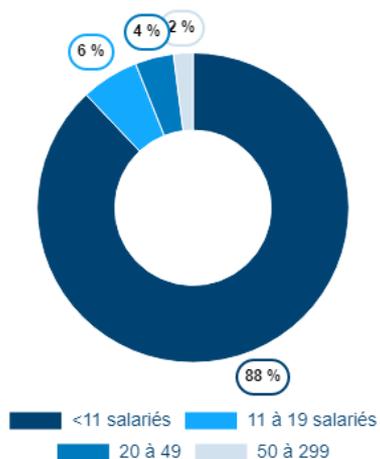


61%
de femmes



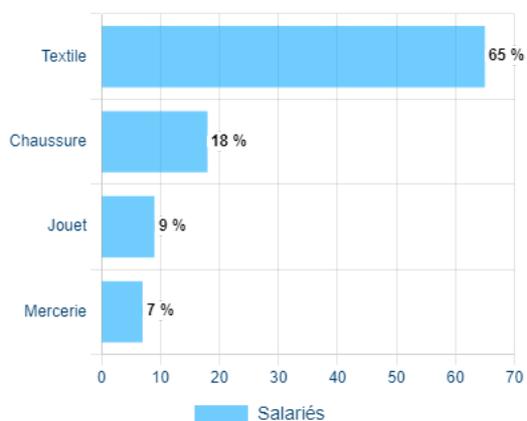
90%
de CDI

Répartition des entreprises selon leur taille



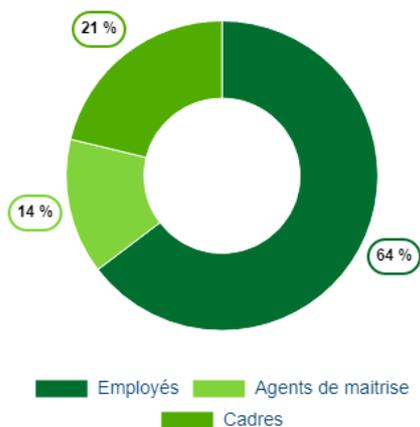
80% des entreprises de la branche comptent moins de 11 salariés

Répartition des entreprises par activité principale

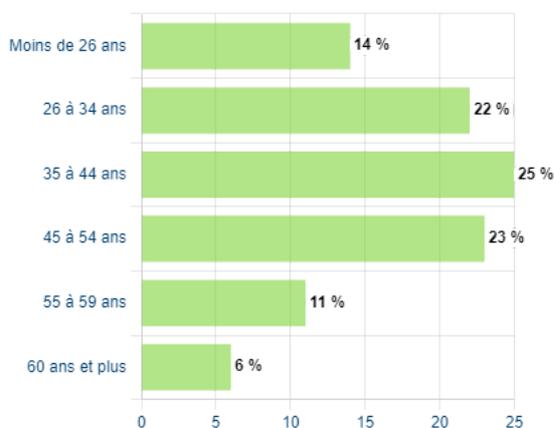


Les entreprises dont l'activité principale relève du textile représentent 65% des entreprises de la branche.

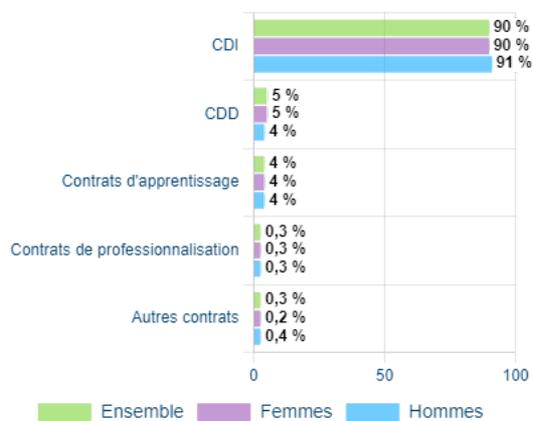
Répartition des effectifs selon le statut professionnel



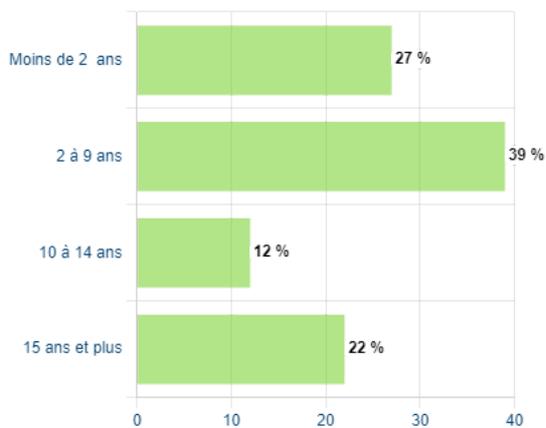
Répartition des salariés par âge



Répartition des salariés selon le contrat de travail



Répartition des salariés selon l'ancienneté

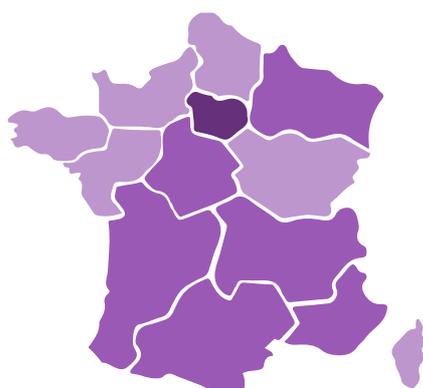


9 salariés sur 10 sont en CDI.

22% des salariés ont plus de 15 ans d'ancienneté.

Volet régions

Répartition géographique des salariés



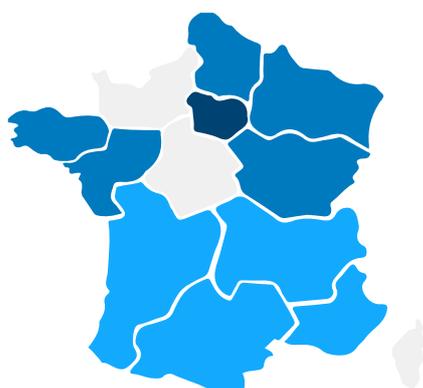
Île-de-France concentre près de la moitié des effectifs salariés de la branche (46%).

Répartition géographique des établissements



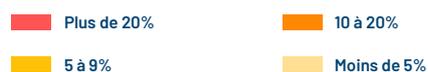
Île-de-France concentre plus de la moitié d'établissements de la branche (55%).

Répartition géographique des contrats de professionnalisation



60% des contrats de professionnalisation se concentre en région: Ile-de-France.

Répartition géographique des contrats d'apprentissage



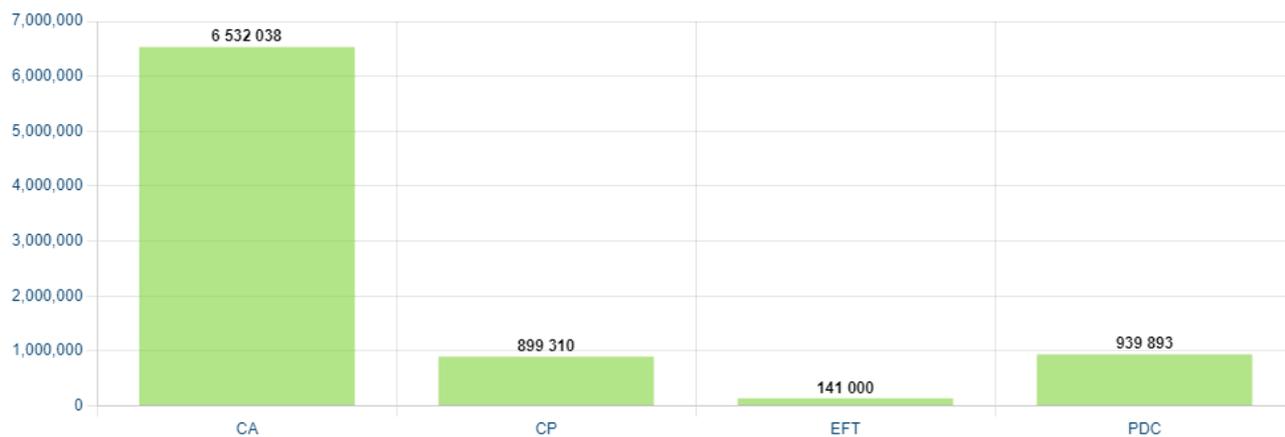
3 régions concentrent près des deux tiers des contrats d'apprentissage : Île-de-France (37%), Provence-Alpes-Côte d'Azur (15%) et Occitanie (14%).

Volet formation

Données financières

Le financement des actions de formation par l'Opcommerce s'élève à **6 851 157 €** pour l'année 2020.

Répartition du financement par dispositif



CP : Contrat de Professionnalisation

CA : Contrat d'Apprentissage (hors convention régionale)

EFT : Exercice à la Fonction Tutorale

PDC : Plan de Développement des Compétences (entreprises employant moins de 50 salariés uniquement)

191 % de taux d'utilisation* des ressources financières à disposition de la branche grâce à la mobilisation de co-financements extérieurs et à l'accès à la mutualisation interbranches de l'OPCA.

**Sommes engagées/montant des contributions légales des entreprises de la branche (collecte 2021 sur MS 2020 arrêtée au 31/10/2021)*

Chiffres clés : l'alternance



696

contrats engagés
en 2020



61%

de femmes



94%

ont moins de
26 ans



33%

visent un diplôme
de niveau 6

Contrats de professionnalisation

Chiffres clés : contrats de professionnalisation



133

contrats engagés
en 2020



71%

de femmes



90%

ont moins de 26 ans



66%

visent un diplôme
de niveau 6 et plus



30%

visent une
qualification en lien
avec le
Commerce/Vente.

Contrats d'apprentissage

Chiffres clés : contrats d'apprentissage



563

contrats engagés
en 2020



60%

de femmes



96%

ont moins de 26 ans



66%

visent un diplôme
de niveau 6 et plus



12%

visent l'obtention
d'un BTS MCO.

Plan de développement des compétences

Sont concernées uniquement les entreprises employant moins de 50 salariés et les actions de formation ayant fait l'objet d'une demande de prise en charge

Chiffres clés : bénéficiaires de la formation



1 039

salariés formés



62%

de femmes



58%

ont entre 26 et
44 ans



62%

sont employés



23%

des Formations
générales

Sources :

- Enquête emploi formation 2021 (données 2020)
- Données de l'Opcommerce : données issues de la collecte des fonds de la formation professionnelle continue de 2021 (masse salariale 2020), données des formations prises en charge par l'OPCO en 2020
- Insee DADS 2018