

# Commerce à prédominance alimentaire (détail et gros)

## Chiffres et études 2024

### Chiffres clés



**Près de 650 000**  
salariés

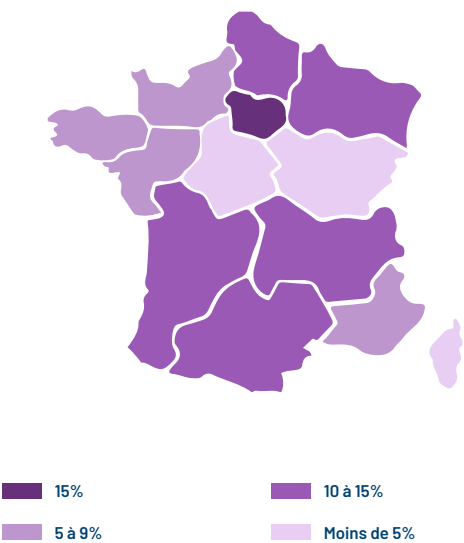


**58%**  
de femmes



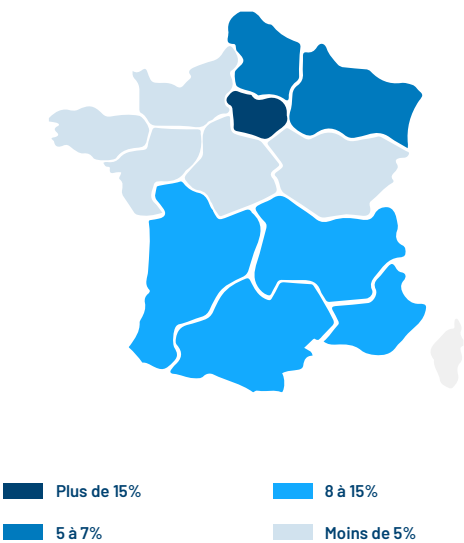
**24 090**  
établissements

Répartition régionale des salariés



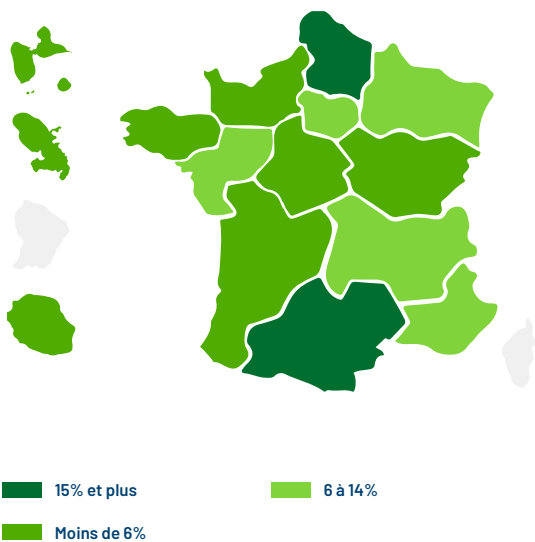
Une région concentre 15% des effectifs salariés de la branche : Ile-de-France.

Répartition régionale des établissements



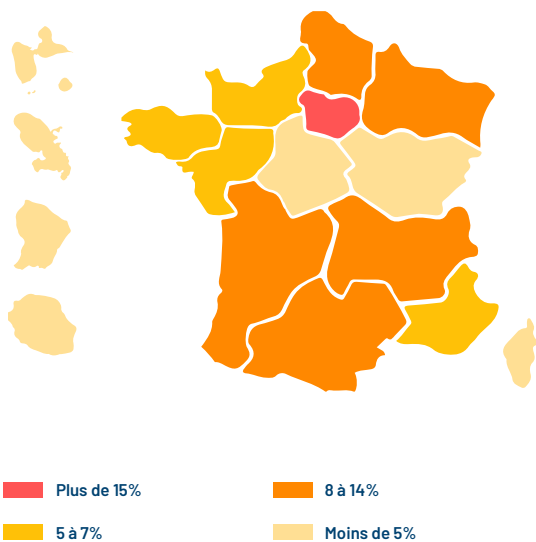
Une région concentre près de 30% des établissements de la branche : Ile-de-France.

Répartition régionale des contrats de professionnalisation



Deux régions regroupent près d'un tiers des contrats de professionnalisation : Hauts-de-France et Occitanie

Répartition régionale des contrats d'apprentissage



Les établissements de la région Hauts-de-France enregistre plus de 3 800 nouveaux contrats en 2024.



8 380 nouveaux contrats ont été engagés en 2024

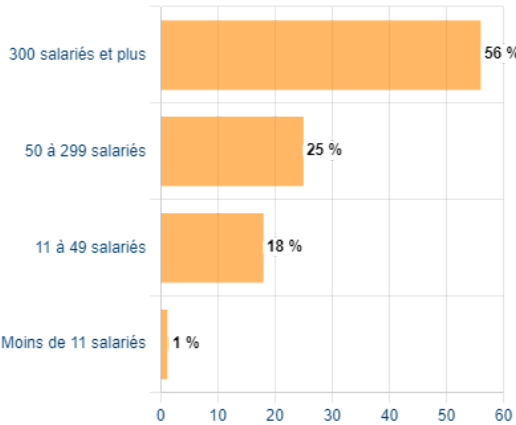
67% visent un Certificat de Qualification Professionnelle

17% visent une qualification reconnue dans la classification CCN

Les principales formations :

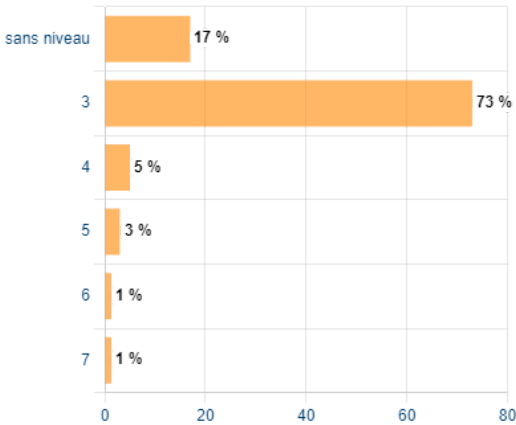
- CQP Employé de magasin
- Employé commercial
- TP - Employé commercial

Répartition des contrats selon la taille de l'entreprise



Plus de la moitié des contrats se fait dans une entreprise de 300 salariés et plus.

Répartition des stagiaires selon le niveau visé



Comme ces 3 dernières années, ce sont les diplômes visant un niveau 3 (CAP) qui sont majoritaires en contrat de professionnalisation.

Profil des bénéficiaires



42%  
de femmes



59%  
ont moins de 26 ans



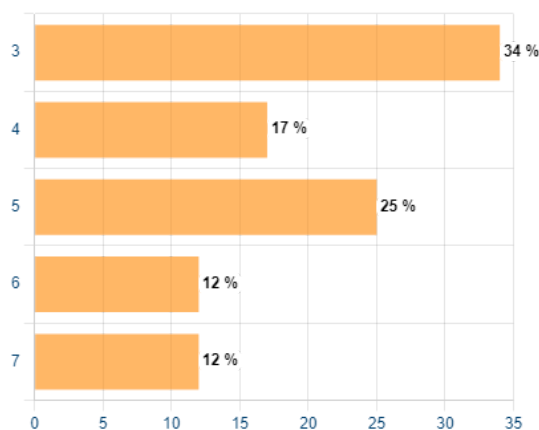
47%  
rentrent avec un diplôme  
de niveau 6

### 27 226 contrats d'apprentissage ont été engagés

Les principales certifications réalisées en apprentissage :

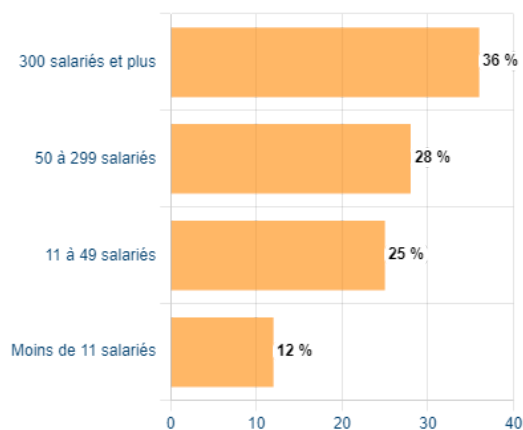
- TP - Employé commercial (16%)
- BTS - Management commercial et opérationnel (14%)
- Bac pro - Métiers du commerce et de la vente (6%)

Répartition des certifications selon le niveau visé



34% des salariés en contrat d'apprentissage visent un diplôme de niveau 3 (CAP) et 25% un diplôme de niveau 5 (bac+2).

Répartition des contrats selon la taille de l'entreprise



36% des contrats se font dans une entreprise de **300 salariés ou plus**.

### Profil des apprentis



**57%**  
d'hommes



**20 ans**  
âge moyen



**33%**  
rentrent avec un diplôme  
de niveau 4

# Pro-A

1506 contrats ont été engagés pour le dispositif Pro-A

## Certifications préparées

Les principales certifications engagées :

- CQP Animateur opérationnel en magasin (25%),
- CQP Conseiller de vente de produits alimentaires (20%),
- CQP Manager opérationnel en magasin (16%)

## Sanction

95% visent un Certificat de Qualification Professionnelle (CQP)

## Profil des salariés



**52%**  
d'hommes



**36 ans**  
âge moyen





**54%**  
rentrent avec un diplôme  
de niveau 3

**17 978 stagiaires formés dans ce cadre**

dont **55%** de **femmes**

### Sources :

-  Données de l'Opcommerce : données des formations financées par l'OPCO en 2024
-  Horizon emploi T4 2024