

Commerce à prédominance alimentaire (détail et gros)

Chiffres et études 2024

Chiffres clés



Près de 650 000
salariés



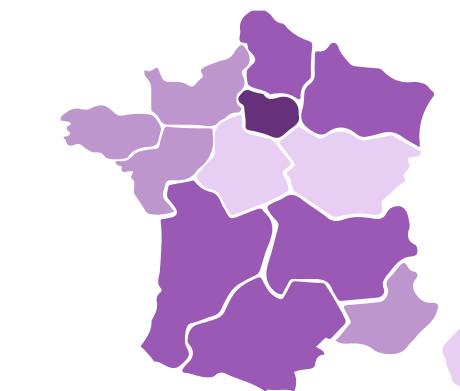
58%
de femmes



24 090
établissements

Volet régions

Répartition régionale des salariés



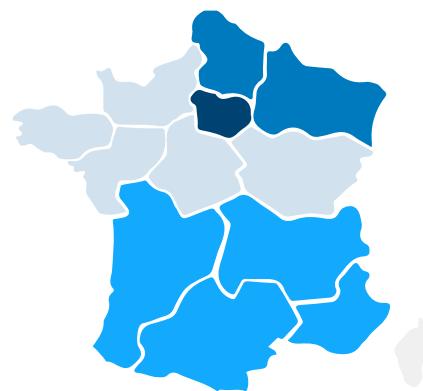
15%

5 à 9%

10 à 15%

Moins de 5%

Répartition régionale des établissements



Plus de 15%

5 à 7%

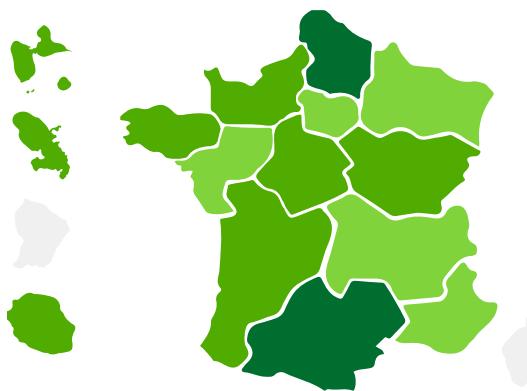
8 à 15%

Moins de 5%

Une région concentre 15% des effectifs salariés de la branche : Ile-de-France.

Une région concentre près de 30% des établissements de la branche : Ile-de-France.

Répartition régionale des contrats de professionnalisation

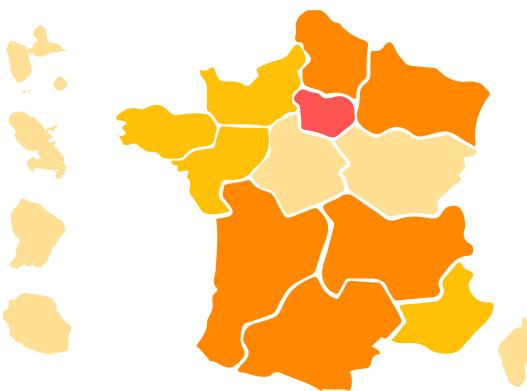


15% et plus

Moins de 6%

6 à 14%

Répartition régionale des contrats d'apprentissage



Plus de 15%

5 à 7%

8 à 14%

Moins de 5%

Deux régions regroupent près d'un tiers des contrats de professionnalisation : Hauts-de-France et Occitanie

Les établissements de la région Hauts-de-France enregistre plus de 3 800 nouveaux contrats en 2024.

8 380 nouveaux contrats ont été engagés en 2024

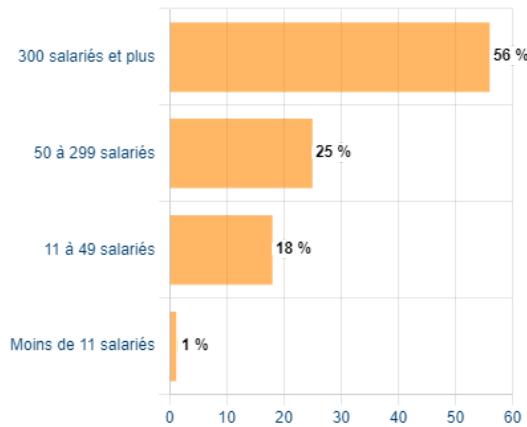
67% visent un Certificat de Qualification Professionnelle

17% visent une qualification reconnue dans la classification CCN

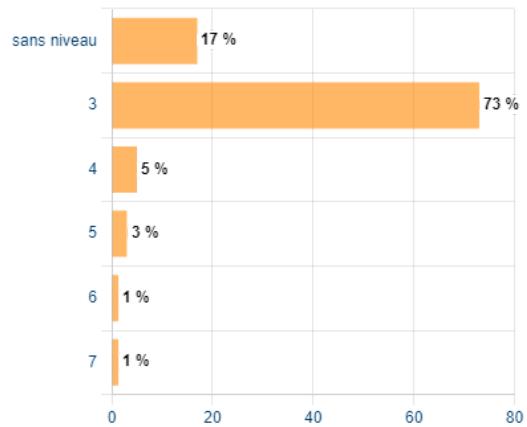
Les **principales formations :**

- ✓ CQP Employé de magasin
- ✓ Employé commercial
- ✓ TP - Employé commercial

Répartition des contrats selon la taille de l'entreprise



Répartition des stagiaires selon le niveau visé



Plus de la moitié des contrats se fait dans une entreprise de **300 salariés et plus**.

Comme ces 3 dernières années, ce sont les diplômes **visant un niveau 3** (CAP) qui sont majoritaires en contrat de professionnalisation.

Profil des bénéficiaires



42%
de femmes



59%
ont moins de 26 ans



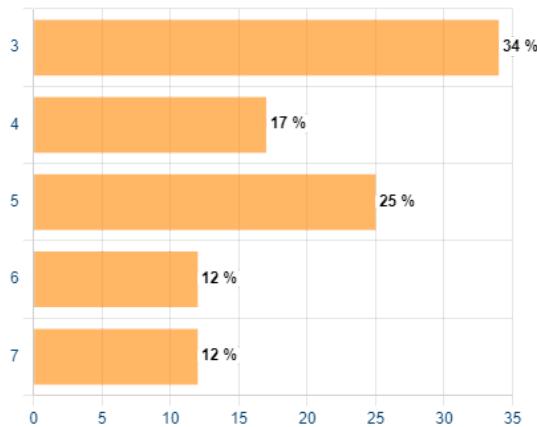
47%
rentrent avec un diplôme
de niveau 6

27 226 contrats d'apprentissage ont été engagés

Les principales certifications réalisées en apprentissage :

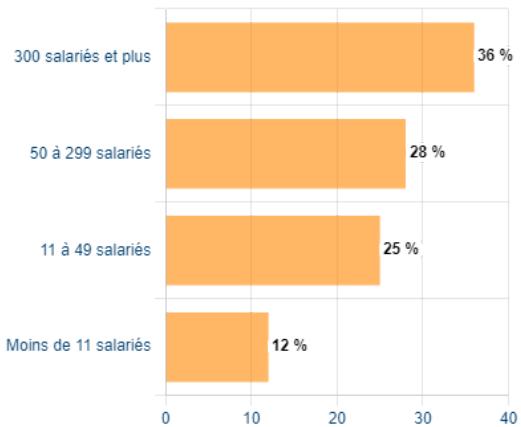
- TP - Employé commercial (16%)
- BTS - Management commercial et opérationnel (14%)
- Bac pro - Métiers du commerce et de la vente (6%)

Répartition des certifications selon le niveau visé



34% des salariés en contrat d'apprentissage visent un diplôme de niveau 3 (CAP) et 25% un diplôme de niveau 5 (bac+2).

Répartition des contrats selon la taille de l'entreprise



36% des contrats se font dans une entreprise de **300 salariés ou plus**.

Profil des apprentis



57%
d'hommes



20 ans
âge moyen



33%
rentrent avec un diplôme
de niveau 4

1506 contrats ont été engagés pour le dispositif Pro-A

Certifications préparées

Les principales certifications engagées :

- ✓ CQP-animateur opérationnel en magasin (25%),
- ✓ CQP-conseiller de vente de produits alimentaires (20%),
- ✓ CQP-manager opérationnel en magasin (16%)

Sanction

95% visent un Certificat de Qualification Professionnelle (**CQP**)

Profil des salariés



52%
d'hommes



36 ans
âge moyen



54%
rentrent avec un diplôme
de niveau 3

17 978 stagiaires formés dans ce cadre

dont 55% de **femmes**

Sources :

-  Données de l'Opcommerce : données des formations financées par l'OPCO en 2024
-  Horizon emploi T4 2024